

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1590 del 07/07/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

**OGGETTO:** AMMISSIONE CON RISERVA ALLA SELEZIONE MEDIANTE INTERPELLO RIVOLTO AI SOGGETTI IDONEI INSERITI NELL'ELENCO AGGIORNATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NR. 1154/2025, P.G. NR. 35122 DEL 26/05/2025, PER LA COPERTURA DI NR. 3 (TRE) POSTI DI FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

### **Il Dirigente/Funziionario delegato**

#### **DECISIONE**

Nell'ambito della selezione<sup>1</sup> mediante interpello in oggetto, esclusivamente rivolta ai soggetti idonei inseriti nell'elenco di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021, aggiornato con determinazione dirigenziale nr. 1154/2025, P.G. nr. 35122 del 26/05/2025, si dispone <sup>2</sup>:

- 1) di **ammettere con riserva** le candidate e i candidati inseriti nell'elenco allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1), individuati mediante il codice candidatura assegnato dal portale del reclutamento "inPA" alle relative domande di partecipazione, nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali<sup>3</sup>;

<sup>1</sup> Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1423 del 18/06/2025, P.G. nr. 41143 del 18/06/2025, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali".

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati". Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali, approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante

- 2) di **escludere**<sup>4</sup> le candidate e i candidati seguenti, individuati mediante il codice candidatura assegnato dal portale del reclutamento “inPA” alle rispettive domande di partecipazione, in quanto non presenti nell’elenco dei soggetti idonei di cui all’art. 3 bis d.l. 80/2021, aggiornato con determinazione dirigenziale nr. 1154/2025, P.G. nr. 35122 del 26/05/2025:

<b>Nr. Progressivo</b>	<b>Codice Candidatura inPA</b>
1	2H64B657A3
2	B6GNTXD9D4
3	H72KFM6EX8
4	KTHDUKN1DY
5	MP386U3NEU
6	Q6489UH31E

- 3) di **procedere alla pubblicazione** del presente provvedimento all’Albo pretorio telematico dell’Ente, sul sito web dell’Ente e sul portale del reclutamento “inPA”, nella pagina dedicata alla presente selezione, secondo le modalità previste dall’avviso<sup>5</sup> di interpello. La pubblicazione sul Portale del reclutamento “inPA” avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

## **MOTIVAZIONE**

Con determinazione<sup>6</sup> dirigenziale è stata indetta la procedura di selezione mediante l’interpello<sup>7</sup> di cui all’oggetto, rivolta esclusivamente alle candidate e ai candidati risultati idonei e inseriti nell’elenco aggiornato dalla Città metropolitana di Bologna con determinazione dirigenziale nr. 1154/2025, P.G. nr. 35122 del 26/05/2025. L’avviso di interpello è stato pubblicato il giorno 20/06/2025<sup>8</sup>, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 10:00 del 30/06/2025<sup>9</sup>.

Entro il termine fissato dall’avviso suddetto, sono pervenute a questa Amministrazione, attraverso il Portale del reclutamento “inPA”, nr. 53 (cinquantatre) domande di partecipazione<sup>10</sup>. L’avviso di interpello prevede l’ammissione alla procedura di coloro che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e che risultino inseriti nell’elenco dei soggetti idonei aggiornato con

---

per la protezione dei dati personali, il quale rileva che “a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico”, la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

<sup>4</sup> Si veda l’art. 7 dell’avviso di interpello P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

<sup>5</sup> Si veda l’avviso di interpello P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

<sup>6</sup> Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 1423 del 18/06/2025, P.G. nr. 41143 del 18/06/2025.

<sup>7</sup> Ai sensi dell’art. 3 bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

<sup>8</sup> Avviso di interpello P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

<sup>9</sup> Si veda art. 4 dell’avviso di interpello P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

<sup>10</sup> Agli atti con P.G. nr. 43627 del 30/06/2025.

determinazione dirigenziale nr. 1154/2025, P.G. nr. 35122 del 26/05/2025, fermo restando che il mancato possesso di uno o più requisiti di partecipazione, previsti per l'ammissione, in qualsiasi momento accertato, è motivo di automatica esclusione dalla selezione<sup>11</sup>.

A seguito dell'istruttoria svolta dal Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano sulle domande di partecipazione pervenute, tesa a verificare il rispetto delle modalità di presentazione prescritte dall'avviso e la regolarità delle dichiarazioni rese rispetto al possesso dei requisiti di ammissione, si è valutato di ammettere con riserva 47 (quarantasette) candidate e candidati che hanno presentato domanda di partecipazione regolare e dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti. Si è valutato, inoltre, di escludere<sup>12</sup> nr. 6 (sei) candidate e candidati che non risultano inseriti nell'elenco dei soggetti idonei aggiornato con determinazione dirigenziale nr. 1154/2025 P.G. 35122 del 26/05/2025, in quanto l'inserimento in tale elenco è requisito obbligatorio per la partecipazione alla procedura di cui trattasi.

Le verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese e sull'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dalle candidate e dai candidati ammessi con riserva sono rinviate al momento precedente all'eventuale assunzione, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produce in qualsiasi momento l'automatica cancellazione dalla selezione e dall'elenco degli idonei<sup>13</sup>.

Si dà atto che per la procedura di ammissione sono state osservate le vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi e selezioni di personale pubblico<sup>14</sup>.

Il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo pretorio telematico e sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione dedicata in *Avvisi e concorsi/ Concorsi e Selezioni /Scaduti/ Selezioni uniche ed interPELLI*; nonché sul Portale del reclutamento "inPA".

Il presente provvedimento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, avente valore di notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica stessa.

I dati personali sensibili e giudiziari raccolti nell'ambito del presente procedimento saranno trattati con particolare cura, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto

---

<sup>11</sup> Si veda l'art. 5 dell'avviso di interpello P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

<sup>12</sup> Si veda art. 5 dell'avviso di interpello P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

<sup>13</sup> Si veda l'art. 5 dell'avviso di interpello P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

<sup>14</sup> Si vedano l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e, per quanto applicabile, il D. Lgs. n. 165/01 e il DPR n. 487/1994.

delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018, che specifica i tipi di dati e le operazioni eseguibili sugli stessi.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

*Bologna, 07/07/2025*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>15</sup>

---

<sup>15</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

**Allegato 1**

**INTERPELLO RIVOLTO AI SOGGETTI IDONEI INSERITI NELL'ELENCO  
AGGIORNATO CON DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 1154/2025 P.G. 35122 del  
26/05/2025, PER LA COPERTURA DI NR. 3 (TRE) POSTI DI FUNZIONARIA\O  
GIURIDICA\O AMMINISTRATIVA\O - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA  
QUALIFICAZIONE - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO**

**ELENCO CANDIDATE/CANDIDATI AMMESSE/I**

<b>N. PROGRESSIVO</b>	<b>CODICE CANDIDATURA INPA</b>
1	2YY9HGPCFY
2	33GCZD5EYU
3	3ZSK3YYQSW
4	4DQCNBUXAQ
5	4P8ZGS6QWY
6	4QZRF6K4WQ
7	5F7XN8T7HA
8	8HMRVUBT5X
9	91Q34S3RPG
10	9CST2SFUUS
11	9Q1W5T4TNT
12	AGHP4S6E7G
13	AS94YK7UVG
14	B1SH6HDHTR
15	BCS1M9ATB9
16	DGKNCT67EM
17	DHP68KQX6N
18	DZ8V2XXY7V
19	EYSDZW67F9
20	FNTC25KXT5
21	GFF9CQY4DT
22	GN9WA6KKAZ
23	GSG21TAWPD
24	GXUW7SUFNY
25	HC3NBFQF64
26	HV4CBM7E7D
27	NYBZHUZKEZ
28	PZK2KPZ2XA
29	Q3T9T5R2GG

<b>30</b>	<b>QGHE3PA7EU</b>
<b>31</b>	<b>QYQ8RWBQ5W</b>
<b>32</b>	<b>QZYV5FHQPQ</b>
<b>33</b>	<b>R43ESF7B1U</b>
<b>34</b>	<b>R84ZZ12S1B</b>
<b>35</b>	<b>T3ET3FP4BN</b>
<b>36</b>	<b>TBGFDZWVKU</b>
<b>37</b>	<b>TKM7AFQWZT</b>
<b>38</b>	<b>U2CT98DE7G</b>
<b>39</b>	<b>VPKYBBERC8</b>
<b>40</b>	<b>VQEW7RGXMQ</b>
<b>41</b>	<b>WTMX1N4RM6</b>
<b>42</b>	<b>WWPH6AARKS</b>
<b>43</b>	<b>WXH8W1UEWU</b>
<b>44</b>	<b>YGHDCPMX3M</b>
<b>45</b>	<b>YTST975TBV</b>
<b>46</b>	<b>Z32Y26V2HV</b>
<b>47</b>	<b>ZZSQXFWN6X</b>