

AVVISO PUBBLICO NR. 2/2020

SELEZIONE PUBBLICA PER IL TRASFERIMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, A COPERTURA DI NR. 2 (due) POSTI DI "ESECUTORE - ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI", CAT. B1, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE, DI CUI NR. 1 (uno) RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALLA L. 68/99 E IN SUBORDINE AI VOLONTARI IN FERMA BREVE O IN FERMA PREFISSATA DELLE FORZE ARMATE (AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 3 E 4, E DELL'ART 678, COMMA 9, DEL D. LGS. N.66/2010).

LA DIRIGENTE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Visti:

- ▲ l'art. 30 del D.Lgs. nr. 165 del 20 marzo 2001 "Passaggio diretto di Personale tra amministrazioni diverse" l'art. 30 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, così come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- ▲ l'art. 1 co 47. della Legge 30 dicembre 2004, nr. 311 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005)" che dispone che in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale e tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, oltre il limite della capacità assunzionale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, solo purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- ▲ l'art.33 commi 1 e 2 del DL n,34/2019 convertito in L. n.58/2019; il Decreto ministeriale del 3/09/2019 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni*"; il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*"; la Circolare del Ministero Interno dell'8/6/2020 prot. n.1374, entrati in vigore il 1 gennaio 2020 per le regioni e dal 20/4/2020 per comuni e unioni dei comuni, in relazione ai quali l'istituto della mobilità non può più considerarsi neutrale ai fini della finanza pubblica e le assunzioni sono computate al fine dell'utilizzo della capacità assunzionale degli enti di destinazione;

MM/ra

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE - U.O. Programmazione e sviluppo risorse umane Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 659.8315 - 8674- 8731 - 8627- Fax 051 659.8652 www.cittametropolitana.bo.it
selezione.dotazioneorganica@cittametropolitana.bo.it - Posta certificata: cm.bo@cert.cittametropolitana.bo.it

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis. comma 4bis del Codice dell'Amministrazione digitale.

- ✦ il DPCM 26 giugno 2015 concernente la “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”;
- ✦ l'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, comma 1-bis, nella parte in cui stabilisce che i dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali e che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- ✦ l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 77 del 06/05/2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022” e l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 210 del 04/11/2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020-2022. 1° aggiornamento”;
- ✦ la Determinazione Dirigenziale nr. 889 del 20/10/2020, P.G. nr. 5502/2020, di indizione della presente procedura selettiva;
- ✦ in esecuzione della Determinazione Dirigenziale nr. 1244 del 30/12/2020, P.G. nr. 72763/2020 di proroga dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione;

RENDE NOTO CHE

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto è prorogato alle ore 13:00 del giorno 29 gennaio 2021.

La data e il luogo del colloquio e gli elenchi dei candidati ammessi con riserva e non ammessi al colloquio verranno pubblicati a partire dal giorno 5 febbraio 2021 sul sito web della Città metropolitana di Bologna [www.cittametropolitana.bo.it/avvisi e concorsi/concorsi e selezioni/mobilità scadute](http://www.cittametropolitana.bo.it/avvisi_e_concorsi/concorsi_e_selezioni/mobilità_scadute).

Bologna, 31 dicembre 2020

LA DIRIGENTE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E
GESTIONE RISORSE
Dott.ssa Anna Barbieri
(documento firmato digitalmente)

MM/ra

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE - U.O. Programmazione e sviluppo risorse umane Via Zamboni,
13 - 40126 Bologna - Tel. 051 659.8315 - 8674- 8731 - 8627- Fax 051 659.8652 www.cittametropolitana.bo.it
selezione.dotazioneorganica@cittametropolitana.bo.it - Posta certificata: cm.bo@cert.cittametropolitana.bo.it

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'Amministrazione digitale.