

Definizione dei criteri di valutazione per la Selezione di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro, a tempo pieno, della durata di 24 mesi, per nr.1 posto di esperto programmazione servizi alla persona (CAT. D) presso l'Area Sviluppo Sociale

Nelle sedute del 23 Aprile 2021 e del 30 Aprile 2021 la Commissione giudicatrice della Procedura di selezione di candidati per la stipulazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro per n. 1 posto di esperto di programmazione servizi alla persona (cat. D) presso l'Area Sviluppo Sociale, nominata con determina dirigenziale con I.P. n 524, protocollata con P.G. n 23566 del 21/04/2021, così composta:

Presidente
Esperto esterno nelle materie oggetto della selezione
Membro delegato dal Dirigente del Settore
Segretaria

Venturi Laura
Marzano Nadia
Bertoni Francesco
Baraldo Elena

ha assunto i **criteri previsti nel bando relativi alla valutazione dei curricula e della prova orale.**

VALUTAZIONE DEI CURRICULA:

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 10 dell'avviso, la preselezione verrà effettuata mediante valutazione dei curricula presentati dai candidati, sulla base dei seguenti criteri:

1) Voto di Laurea triennale:

(indicate all'art. 4 del presente avviso) **max punti 6**

punteggio da 66 a 77/110	punti 0
punteggio da 78 a 88/110	punti 2
punteggio da 89 a 99/110	punti 4
punteggio da 100 a 110/110 e lode	punti 6

2) Voto di Laurea Magistrale attinente al profilo da ricoprire

(indicate all'art. 4 del presente avviso): **max punti 10**

punteggio da 66 a 77/110	punti 4
punteggio da 78 a 88/110	punti 6
punteggio da 89 a 99/110	punti 8
punteggio da 100 a 110/110 e lode	punti 10

3) Specializzazioni post laurea (max punti 5)

Verranno valutati (solo se conseguiti o maturati entro la data di scadenza dell'avviso) i diplomi di specializzazione post-universitaria, dottorati di ricerca e master universitari relativi all'ambito della governance, della programmazione e dell'integrazione nelle politiche sociali.

Se attinenti 2,5 punti per anno

Se parzialmente attinenti 1,5 punti per anno

4) Tirocini post-laurea: max punti 3

5) Esperienze professionali (max punti 16)

- Parzialmente attinenti nell'ambito delle politiche sociali. Saranno valutati periodi di lavoro a tempo indeterminato e determinato, collaborazioni coordinate e continuative o altre forme contrattuali e altre esperienze professionali svolte presso Amministrazioni pubbliche o presso privati (**0,2** punti per mese lavorato)

- Attinenti nell'ambito della governance, della programmazione, del coordinamento nell'area delle politiche sociali (come da riferimenti contenuti all'interno del Piano Sociale e Sanitario Regionale 2017-2019). Saranno valutati periodi di lavoro a tempo indeterminato e determinato, collaborazioni coordinate e continuative o altre forme contrattuali ed altre esperienze professionali svolte presso Amministrazioni pubbliche o presso privati (**0,5** punti per mese lavorato).

Il punteggio massimo per la valutazione del curriculum è di 40 punti.

PROVA ORALE:

Sulla base di quanto stabilito all'art. 10 dell'avviso, i candidati che supereranno la prova preselettiva saranno sottoposti ad un colloquio volto a verificare le competenze e le attitudini utili per la posizione da ricoprire. Nel contesto del colloquio sarà accertata la conoscenza delle seguenti materie:

1. Governance regionale, metropolitana, distrettuale in materia sociale e sociosanitaria.
2. Strumenti della programmazione regionale, metropolitana, distrettuale delle politiche sociali e sociosanitarie.
3. Metodologia e tecniche di raccolta, elaborazione e presentazione dati.
4. Modalità di promozione e realizzazione di progetti nelle diverse aree di programmazione delle politiche sociali e sociosanitarie.

Durante il colloquio, saranno accertate le competenze informatiche e la conoscenza della lingua inglese.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti, ripartito come segue in base ai singoli criteri individuati:

1. CRITERIO ATTITUDINALE/MOTIVAZIONALE: max punti 10;
2. CRITERIO TEORICO (di cui ai punti 1 e 2 delle materie sopra riportate): max punti 25;

3. CRITERIO PRATICO (di cui ai punti 3 e 4 delle materie sopra riportate): max punti 25.

La Commissione ha dunque a disposizione un punteggio complessivo massimo pari a 100 punti così suddivisi:

colloquio = punteggio massimo 60 punti

curriculum = punteggio massimo complessivo 40 punti

Il colloquio s'intenderà superato con un punteggio minimo di 42 punti su 60

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio attribuito al colloquio ed al curriculum.

Il giorno 10 maggio 2021 verrà reso noto l'elenco degli ammessi con il calendario delle prove orali, che sarà pubblicato sulla pagina dedicata all'Avviso sul sito web istituzionale. I candidati verranno informati, con le modalità sopra indicate, che durante l'espletamento della prova orale sono tenuti ad attenersi alle disposizioni sovraordinate in materia di emergenza sanitaria Covid-19, previste dal Piano operativo specifico che verrà pubblicato nel sito istituzionale dedicato al concorso, nella pagina web della Città metropolitana di Bologna, entro 10 giorni dallo svolgimento della prova selettiva (colloquio) in presenza.

Bologna, lì 06 Maggio 2021

La Presidente di Commissione

Dott.ssa Laura Venturi

documento firmato digitalmente