

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 938 del 04/05/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI NR. 1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, EX CAT. C, AREA DEGLI ISTRUTTORI

Il Dirigente/Funziario delegato

DECISIONE

Nell'ambito del concorso pubblico¹ per soli esami di cui all'oggetto si dispone²:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione³ dei candidati e delle candidate;
- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice⁴ del concorso stesso e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

Posizione	Anno/Nr. Protocollo domanda di partecipazione	Cognome	Nome	Punteggio Totale	Precedenze e preferenze a parità di merito
1	2023/15353	ZALAMBANI	FRANCESCA	57,50	
2	2023/16398	CORTALE	GABRIELE	57,00	
3	2023/15603	AVELLANO	DANIELA	54,00	

¹ Indetto con determinazione dirigenziale nr. 192/2023, P.G. nr. 6619 del 06/02/2023.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 553/2023, P.G. nr. 16989 del 21/03/2023, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁴ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 509/2023, P.G. 16660 del 20/03/2023.

4	2023/16387	KUBBAJEH	AMBRA	52,50	
5	2023/13034	GIGLIO	GIULIA	51,50	
6	2023/16358	INGLESE	ELENA	50,50	
7	2023/16382	SCIALDONE	ANTONELLA	49,50	Precede per nr. figli a carico
8	2023/16376	LEONE	CLAUDIA	49,50	Precede per minore età
9	2023/16381	LAGUARDIA	TEODORA	49,50	
10	2023/16380	GERBRICO	NICOLA	49,00	Precede per nr. figli a carico
11	2023/16595	BARSOTTINI	FABIO	49,00	Precede per minore età
12	2023/16606	VISCANTI	MARIA AMALIA	49,00	
13	2023/15273	MARCHETTI	MARCO	48,00	Precede per nr. figli a carico
14	2023/14005	BARATTA	VINCENZO	48,00	Precede per minore età
15	2023/16060	MIOTTO	FRANCESCO	48,00	
16	2023/16396	SAGGESE	FRANCESCO	46,50	Precede per nr. figli a carico
17	2023/16384	HABA	GEORGINA MIHAELA	46,50	
18	2023/14890	CECERE	MARCOS VINICIUS	44,00	

3) di proclamare vincitrice la Sig.ra **Francesca ZALAMBANI** in qualità di “Istruttore amministrativo Contabile”, Area degli Istruttori⁵, sotto l’osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;

⁵ Dal 1° aprile 2023 la categoria giuridica C del Comparto Funzioni Locali è stata trasposta nell’“Area degli istruttori”, ai sensi dell’art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021. Il citato CCNL, all’art. 13, comma 5, stabilisce in particolare che “le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle relative al personale già in servizio presso l’amministrazione, già bandite prima dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nella graduatoria delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione” allegata al CCNL.

4) di procedere⁶ alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato e pieno, della durata di 12 mesi, con assegnazione al Settore Innovazione digitale, Comunicazione, Patrimonio e Provveditorato della Città metropolitana di Bologna, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa⁷;

5) di dare atto che l'assunzione in argomento è motivata da comprovate esigenze di carattere eccezionale e temporaneo per attività legate alla gestione, controllo, progettazione e rendicontazione delle attività completamente finanziate dai fondi derivati dall'accordo fra l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna e la Città metropolitana di Bologna.

6) di dare atto che l'assunzione sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso⁸ e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Concorsi Pubblici* e nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti*⁹.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative¹⁰.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni¹¹ dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata¹² con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente¹³.

MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, come da

⁶ Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023 e successivo Atto del Sindaco metropolitano nr. 69 del 04/04/2023.

⁷ Si vedano la Delibera di Consiglio n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

⁸ Si vedano gli art. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 12798 del 03/03/2023.

⁹ Si veda l'art. 13 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

¹⁰ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

¹¹ Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

¹² L'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160, stabilisce che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione.

¹³ Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025¹⁴, che prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (un) posto a tempo determinato e pieno di Istruttore Amministrativo Contabile, ex categoria giuridica C del Comparto Funzioni locali, confluita, dal 1° aprile 2023, nell'Area degli Istruttori¹⁵, presso il Settore Innovazione digitale, Comunicazione, Patrimonio e Provveditorato della Città metropolitana di Bologna, per esigenze di carattere eccezionale e temporaneo per attività legate alla gestione, controllo, progettazione e rendicontazione delle attività completamente finanziate dai fondi derivati dall'accordo fra l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna e la Città metropolitana di Bologna della durata di 12 mesi.

Si è preso atto dell'esito negativo del procedimento di assegnazione di personale ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001¹⁶.

Pertanto, con determinazione dirigenziale¹⁷, è stato indetto il bando di concorso di cui all'oggetto, pubblicato il giorno 03/03/2023 all'Albo Pretorio on-line e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana¹⁸, Serie Speciale Concorsi ed Esami, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 17:00 del 20/03/2023¹⁹. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva²⁰ dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice²¹ della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Gestione risorse umane, selezione e sviluppo professionale i verbali delle sedute²² da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione²³ sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e

¹⁴ Si veda il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023 e successivo Atto del Sindaco metropolitano nr. 69 del 04/04/2023.

¹⁵ Si veda sopra nota 5.

¹⁶ Si veda la comunicazione P.G. nr. 2637 del 18/01/2023, inviata all'Ag. Reg.le per il lavoro della Regione Emilia Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 3083 del 20/01/2023.

¹⁷ Si veda la determinazione dirigenziale citata sopra in nota 1.

¹⁸ Si veda la GU nr. 17 del 03/03/2023.

¹⁹ Si veda l'art. 9 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

²⁰ Si veda nota 3.

²¹ Si veda nota 4.

²² Si vedano le note di trasmissione dei verbali P.G. nr. 25070 del 28/04/2023.

²³ Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

dell'esito della prova orale;

- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando²⁴, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione²⁵ al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli²⁶ sulle autocertificazioni della vincitrice, dei candidati e delle candidate collocate in graduatoria relative ai titoli di studio richiesti per la partecipazione al concorso di cui trattasi. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo determinato.

Nella formazione della graduatoria, sono state applicate le disposizioni contenute nell' art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e nel bando di concorso in argomento²⁷, in tema di preferenze tra i candidati in caso di parità di merito.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata nel suo periodo di validità per l'assunzione di personale a tempo determinato, di pari profilo professionale e categoria di inquadramento, qualora consentito dalla normativa nel tempo vigente, o per surroga dei vincitori, in caso di loro cessazione, rinuncia o dimissioni volontarie. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato comporta la decadenza della graduatoria.

L'Ente, infine, potrà, qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, concedere la graduatoria ad altri Enti locali, per l'utilizzo da parte degli stessi.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni²⁸. Si dà atto che si procederà in coerenza con i

²⁴ Si veda l'art. 10 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

²⁵ Si vedano gli artt. 4 e 5 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

²⁶ Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

²⁷ Si veda l'art. 7 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

²⁸ D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Bologna, 04/05/2023

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁹

²⁹ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.