

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

---

N. 838 del 05/05/2022

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
U.O PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO DELLA SELEZIONE INTERNA PER NR. 2 POSTI DI TECNICO ESPERTO LL.PP. CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO CAT. D PRESSO L'AREA SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE

### Il Dirigente/Funziionario delegato

#### DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva interna<sup>1</sup> per titoli ed esami, per la progressione di carriera riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, per nr. 2 posti nel profilo professionale di "Tecnico Esperto LL.PP." Cat. D, con indirizzo Edile, Stradale ed Impiantistico, presso l'Area Sviluppo delle Infrastrutture<sup>2</sup>, si dispone<sup>3</sup>:

- 1) **di sciogliere** la riserva relativa all'ammissione<sup>4</sup> dei candidati;
- 2) **di approvare i lavori** rassegnati dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva stessa e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

---

<sup>1</sup> Ex art. 22 comma 15 del D. Lgs n. 75/2017, come modificato con D.L. 162/2019, convertito con Legge del 28 febbraio 2020 n. 8.

<sup>2</sup> Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 79 del 12/04/2022 "Modifica della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'Ente".

<sup>3</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, di conferimento dell'incarico di Dirigente della stessa Area, che comprende anche la direzione del Servizio Amministrazione Personale e del Servizio Programmazione e Gestione Risorse.

<sup>4</sup> Vedi determinazione nr. 531/2022, P.G. nr. 18856 del 29/03/2022, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva di n. 4 candidati, ai sensi del punto 8 del bando e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio finale
1	SCAVONE	SILVIA MICHELA	81,75/90
2	D'ONOFRIO	NICOLA	77,75/90

3) **di proclamare vincitori** i dipendenti a tempo indeterminato i Sigg.ri SCAVONE SILVIA MICHELA e D'ONOFRIO NICOLA in qualità di Tecnico Esperto LL.PP. Cat. D, da assegnare all'Area Sviluppo delle Infrastrutture della Città Metropolitana di Bologna, sotto l'osservanza delle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia;

4) **di dare atto** che il reinquadramento dei dipendenti nella nuova categoria giuridica e nel nuovo profilo professionale sarà subordinato alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà, in merito al possesso dei requisiti d'accesso<sup>5</sup> ed alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali la progressione di carriera di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

5) **di procedere**<sup>6</sup> alla stipulazione dei contratti di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno nella nuova categoria di inquadramento e nel nuovo profilo professionale, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa<sup>7</sup>.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti e nell'Area Metronet Lavoro/Selezioni\_interne/Concorsi\_riservati\_agli\_interni*.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative<sup>8</sup>.

La suddetta graduatoria ha efficacia limitata alla copertura dei posti oggetto della selezione.<sup>9</sup>

## MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con successivi e distinti atti del Sindaco metropolitano sono stati approvati il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023<sup>10</sup>, come confermato dal Piano Triennale dei fabbisogni del personale

<sup>5</sup> Si veda il punto 4 del bando P.G. nr. 14999 del 11/03/2022.

<sup>6</sup> Come da Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con Atto sindacale n. 73 del 12/04/2022 la cui spesa è stanziata nel Bilancio di previsione 2022/2024; si vedano artt. 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione.

<sup>7</sup> Si veda la Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali e l'Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

<sup>8</sup> Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

<sup>9</sup> Si veda il punto 11 dell'avviso di selezione "Formazione graduatoria, assunzione e reinquadramento nella nuova categoria".

<sup>10</sup> Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 28 del 17/02/2021 con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni 2021/2023 e relativo 1° aggiornamento approvato con Atto sindacale nr. 205 del 28/07/2021.

2022-2024<sup>11</sup>, che prevede l'espletamento, tra le altre, di procedure concorsuali interamente riservate al personale dipendente a tempo indeterminato presso la Città metropolitana di Bologna, avvalendosi della facoltà riconosciuta dalla recente normativa di carattere eccezionale e transitorio<sup>12</sup> e, in particolare, di una procedura selettiva per nr. 2 (due) posti di Tecnico Esperto LL.PP. Cat. D, da assegnare all'Area Sviluppo delle Infrastrutture della Città Metropolitana di Bologna.

Pertanto, con determinazione dirigenziale<sup>13</sup> è stato indetto il bando di selezione di cui all'oggetto pubblicato all'Albo Pretorio on-line l'11/03/2022, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 17:00 del 28/03/2022<sup>14</sup>.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, si è provveduto all'ammissione con riserva<sup>15</sup> dei quattro candidati che hanno presentato domanda nei termini fissati, senza verificarne il contenuto, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili nella stessa.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice<sup>16</sup> della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute<sup>17</sup>, da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione<sup>18</sup> sul sito web della Città metropolitana di Bologna nella sezione Concorsi e Selezioni e nella Metronet della Città metropolitana dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo e si dichiara il presente atto compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia<sup>19</sup>.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando<sup>20</sup>, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati, rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti<sup>21</sup> al termine della procedura selettiva e, comunque, prima della stipulazione del nuovo contratto individuale di lavoro subordinato per il reinquadramento nella nuova categoria e profilo professionale, con esonero dal periodo di prova<sup>22</sup> previo consenso.

---

<sup>11</sup> Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano n. 73 del 12/04/2022 Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024.

<sup>12</sup> Art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 (riforma Madia). L'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 162/2019, convertito con L. 28 febbraio 2020 n. 8, modificando l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 ha esteso al triennio 2020-2022 la possibilità di attivare procedure selettive per i passaggi di livello tra le aree riservate al personale di ruolo. Inoltre, la percentuale dei posti per tali procedure selettive riservate è stata elevata (dal 2020) al 30% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria di inquadramento.

<sup>13</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 166/2022, P.G. nr. 10165 del 17/02/2022.

<sup>14</sup> Il bando è stato pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

<sup>15</sup> Si veda nota 3.

<sup>16</sup> Si veda determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 525/2022, P.G. nr. 19060 del 29/03/2022.

<sup>17</sup> Si veda lettera P.G. nr. 27313 del 05/05/2022.

<sup>18</sup> Ai sensi del D. Lgs. n. 97/2016.

<sup>19</sup> D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

<sup>20</sup> Si veda il punto 8 dell'Avviso citato in nota 4.

<sup>21</sup> Si vedano i punti 4 e 5 dell'Avviso citato in nota 4.

<sup>22</sup> Ai sensi dell'art.20 del CCNL Comparto Funzioni locali del 21/5/2018.

Si è ritenuto opportuno, quindi, effettuare prima dell'approvazione dei lavori della Commissione i controlli<sup>23</sup> sulle autocertificazioni relative ai requisiti specifici di ammissione alla selezione<sup>24</sup> presentate dai candidati vincitori. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono state, invece, rinviate ad un momento precedente l'eventuale progressione di carriera che avverrà mediante la stipulazione di un nuovo contratto individuale di lavoro subordinato.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile

*Bologna, data di redazione 05/05/2022*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>25</sup>

---

<sup>23</sup> Si veda art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: "L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza".

<sup>24</sup> Si veda il punto 4 dell'Avviso citato in nota 4.

<sup>25</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.