

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 733 del 22/04/2022

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER NR. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO SORVEGLIANTE CAT. C PRESSO L'AREA SERVIZI TERRITORIALI METROPOLITANI

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito del concorso pubblico per esami di cui all'oggetto si dispone¹:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione² dei candidati;
- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice del concorso stesso e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	FUZZI	LORENZO	56/60
2	BALLOTTA	NICOLA	53/60
3	COLOMBARINI	LORIS	51,5/60
4	ANEDDA	MASSIMILIANO	50,5/60
5	CERVELLATI	RAOUL	50/60
6	BARRESI	GIUSEPPE	49,5/60
7	LANZARINI	GIANLUCA	47,5/60
8	VASTANO	GIANLUCA	46,5/60
9	FINI	MIRKO	45/60
10	BORGHI	KATIUSCIA	44,5/60

- 3) di proclamare vincitore il Sig. **FUZZI LORENZO** in qualità di Istruttore Tecnico Sorvegliante (Cat. C), presso l'Area Servizi Territoriali Metropolitan, sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;
- 4) di dare atto che l'assunzione sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso³ e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;
- 5) di procedere⁴ alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale

¹ La Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto P.G. nr.73273 del 28/12/2018, di conferimento dell'incarico di Dirigente dello stesso settore, che comprende anche la direzione del Servizio Amministrazione Personale e del Servizio Programmazione e Gestione Risorse, da ultimo prorogato con atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 11883 del 25/2/2022.

² Vedi determinazione nr. 77/2022, P.G. 7068 del 02/02/2022 con la quale la Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse ha disposto l'ammissione con riserva dei n. 29 candidati, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

³ Si vedano gli art. 4 e 5 del bando di concorso P.G. n. 960/2022.

⁴ Come da Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 approvato con Atto sindacale n. 73 del 12/04/2022 la cui spesa è stanziata nel Bilancio di previsione 2022/2024.

dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa⁵.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Concorsi Pubblici* e nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti*⁶.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative⁷.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni⁸ dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata⁹ con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente¹⁰.

MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno con Atto del Sindaco Metropolitano è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024¹¹, che prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (un) posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Tecnico Sorvegliante (Cat. C).

Si è provveduto all'adempimento¹² e all'esperimento della preventiva procedura obbligatoria di mobilità esterna che ha dato esito negativo, e ci si è altresì avvalsi della facoltà transitoria di non ricorrere al trasferimento mediante mobilità volontaria¹³ per la copertura dei posti suddetti, stante la peculiarità dei contenuti professionali.

⁵ Si veda la Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali, e n. 1 del 26/01/2022 avente ad oggetto l'Approvazione della Nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2022-2024. Si veda anche l'Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

⁶ Vedi art. 14 del bando di concorso.

⁷ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

⁸ Vedi L. n.160/2020.

⁹ L'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160, stabilisce che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione e non più di tre. L'art. 1, comma 148, della medesima legge, inoltre, abrogando il comma 361 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2018 n. 145, ha ripristinato a possibilità di utilizzo delle graduatorie non solo per i posti messi a concorso, ma anche per eventuali scorrimenti.

¹⁰ Vedi L. n. 160/2020 art.1 comma 147 e 148 in merito all'utilizzo delle graduatorie concorsuali. Il comma 147 dell'art. 1 ha previsto che le amministrazioni possano "utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali". Il comma 148 ha disposto la abrogazione dei commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'art.1 della L.30 dicembre 2018, n.145.

¹¹ Atto del Sindaco metropolitano n. 73 del 12/04/2022 Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024.

¹² Di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001.

¹³ Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001; Si veda art.3 co.8 della L. n. 56 del 19/6/2019 in virtù del quale le procedure concorsuali selettive bandite dalle Amministrazioni per le assunzioni nel triennio 2019 – 2021, così come successivamente modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazione dalla L. 113/2021, prorogate sino

Pertanto, con determinazione dirigenziale¹⁴ è stato indetto l'avviso di selezione di cui all'oggetto pubblicato all'Albo Pretorio on-line il 11/01/2022, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 13:00 del 26/01/2020¹⁵.

Si è provveduto all'ammissione con riserva¹⁶ dei candidati nei termini fissati, senza verificare il contenuto delle domande, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili nella domanda.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice¹⁷ della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute¹⁸ da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione¹⁹ sul sito web della Città metropolitana di Bologna nella sezione Concorsi e Selezioni dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo e si dichiara il presente atto compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia²⁰.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando²¹, sulla base delle dichiarazioni rese rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti²², al termine della procedura selettiva e, comunque, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato.

Si è ritenuto, quindi, di effettuare i controlli²³ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio, oltre che sui vincitori, anche su altri candidati collocati in graduatoria. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato.

al 31/12/2024, non sono e saranno più tenute a rispettare il previo esperimento delle procedure di mobilità esterna volontaria per la copertura di posti vacanti.

¹⁴ Vedi determinazione n. 54/2022, P.G. n. 5891 del 28/01/2022.

¹⁵ Pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹⁶ Vedi determinazione nr. 77/2022, P.G. 7068 del 02/02/2022.

¹⁷ Vedi determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice n. 177/2022 P.G. n. 10723 del 21/02/2022, integrata con determinazione dirigenziale n. 334/2022 P.G. n. 14302 del 08/03/2022.

¹⁸ Vedi lettera P.G. n. 21762 del 11/04/2022.

¹⁹ Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

²⁰ D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

²¹ Vedi art. 10 del bando di concorso.

²² Vedi art. 4 e 5 del bando di concorso.

²³ Vedi art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: "L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza";

Nella formazione della graduatoria, si è verificata la non ricorrenza di quanto previsto dall'art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in tema di precedenza e preferenze di legge in caso di parità di merito.

L'Ente potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia²⁴, ovvero, ricorrendone la necessità, per procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia. La rinuncia ad assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, comporta la decadenza dalla graduatoria, mentre la rinuncia ad assunzioni a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Bologna, data di redazione 22/04/2022

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁵

²⁴ Vedi nota 9 e 10.

²⁵ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.