CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO
Fasc. 06.05.09/5/2025
I.P. 1568/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 589 del 21/03/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELLA GRADUATORIA DELL'INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021, APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NR. 1087/2024, P.G. NR. 37147 DEL 31/05/2024, PER LA COPERTURA DI NR. 1 (UN) POSTO DI FUNZIONARIA\O GIURIDICA\O AMMINISTRATIVA\O, AREA DEI FUNZIONARI ED EQ, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, PRESSO L'AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA.

Il Dirigente/Funzionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della selezione mediante interpello[1] in oggetto, esclusivamente rivolta agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021, approvato[2] con determinazione dirigenziale nr. 1087/2024, P.G. nr. 37147 del 31/05/2024, si dispone[3]:

1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione[4] delle candidate e dei candidati;
2) di approvare i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice[5] e la graduatoria finale di merito che risulta così formulata:

[1] Indetta con determinazione dirigenziale nr. 361/2025, P.G. nr. 12786 del 26/02/2025, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali".
[2] Come da ultimo aggiornato con determinazione dirigenziale nr. 143 del 29/01/2025, P.G. nr. 5967 del 29/01/2025.
[3] La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.
[4] Si veda la determinazione dirigenziale nr. 481/2025, P.G. nr. 16500 del 10/03/2025, con cui si è stata disposta l'ammissione con riserva alla selezione.
[5] Nominata con determinazione dirigenziale nr. 532/2025, P.G. nr. 18217 del 17/03/2025.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 21/03/2025 16:09:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 589 del 21/03/2025
Prot.: 2025 / 19610 del 21/03/2025

Posizione	Codice Candidatura Inpa	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	CF5GB9PP8F	CARPANI	GIANLUCA	21/30

3) di proclamare vincitore il Sig. Gianluca CARPANI collocato nella prima posizione della graduatoria sopra riportata;

4) di dare atto che l'assunzione a tempo determinato del vincitore avverrà nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nel profilo[6] professionale di "Funzionario giuridico amministrativo" e che la stessa sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso[7] e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

5) di procedere, in coerenza con il Piano[8] Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato e pieno il vincitore, subordinatamente[9] al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle effettive disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa[10].

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi[11]. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative[12]. L'esito della selezione sarà pubblicato inoltre sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie", mentre un apposito avviso di avvenuta pubblicazione dell'esito sarà pubblicato sul Portale del reclutamento "inPA".

---

6 Si veda la declaratoria dei profili professionali allegata alla determinazione dirigenziale nr. 2063/2024, P.G. nr. 3431 del 30/09/2024 di "Approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto in applicazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019- 2021".

7 Si veda l'art. 7 dell'avviso di selezione P.G. nr. 12927 del 26/02/2025.

8 Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 25 del 13/02/2025.

9 Si veda l'art. 11 "Formazione della graduatoria e assunzioni" dell'avviso di selezione P.G. nr. 12927 del 26/02/2025.

10 Si vedano la delibera del Consiglio metropolitano n. 66 della seduta del 23/12/2024 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e dei relativi allegati e l'atto del Sindaco metropolitano n. 294 del 23/12/2024 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027.

11 Si veda l'art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 12927 del 26/02/2025.

12 Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 21/03/2025 16:09:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 589 del 21/03/2025
Prot.: 2025 / 19610 del 21/03/2025

La suddetta graduatoria ha efficacia di tre anni[13] dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente.

MOTIVAZIONE

Con atto del Sindaco metropolitano[14], è stato approvato lo schema di Accordo attuativo della Convenzione Quadro[15] fra Città metropolitana di Bologna, Unioni e singoli Comuni dell'Area metropolitana per la gestione delle Selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti, ai sensi dell'art. 3bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

In esecuzione dell'Accordo attuativo[16] suddetto, sottoscritto dal Sindaco metropolitano e dai Sindaci e Presidenti degli Enti locali aderenti, è stata indetta con determinazione dirigenziale[17] una procedura di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei per il profilo professionale di Amministrativo contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, il cui avviso[18] è stato pubblicato sul sito istituzionale della Città metropolitana di Bologna e sul portale inPA in data 06/12/2023. In data 31/05/2024, all'esito della prova scritta selettiva svolta in data 15/04/2024, è stato approvato con determinazione dirigenziale[19] l'elenco di idonei che può essere utilizzato nel periodo di vigenza, stabilito in tre anni, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna e dagli enti aderenti all'accordo sopra citato, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco.

In coerenza con la propria programmazione[20] dei fabbisogni di personale e dopo aver svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione di personale mediante mobilità obbligatoria[21] ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, la Città metropolitana di Bologna, in data 26/02/2025, con determinazione dirigenziale[22], ha indetto una selezione mediante interpello rivolto agli idonei

---

13 Ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 28/2025, e dell'art. 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. 267/2000.

14 Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr 248 del 24/10/2023 P.G. nr. 62679/2023, avente ad oggetto "Approvazione degli accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" finalizzati alla gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano".

15 Approvata con delibera di Consiglio metropolitano nr. 21 del 18/05/2022.

16 Si veda l'Accordo Attuativo P.G. nr. 5362 del 27/01/2025.

17 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2859/2023, P.G. nr. 73077 del 05/12/2023.

18 Si veda l'avviso di selezione unica P.G. nr. 73459 del 06/12/2023.

19 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1087/2024, P.G. nr. 37147 del 31/05/2024.

20 Si veda il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 25 del 13/02/2025.

21 Si veda la comunicazione P.G. nr. 5195 del 27/01/2025, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 7060 del 03/02/2025.

22 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 361/2025 P.G. 12786 del 26/02/2025.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 21/03/2025 16:09:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 589 del 21/03/2025
Prot.: 2025 / 19610 del 21/03/2025

dell'elenco di cui all'art. 3 bis d.l. 80/2021, approvato con determinazione dirigenziale nr. 1087 del 31/05/2024, P.G. nr. 37147 del 31/05/2024, per la copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionaria/o giuridica/o amministrativa/o, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo determinato e pieno, presso l'Area Pianificazione territoriale e mobilità sostenibile, per esigenze temporanee ed eccezionali[23]. Il relativo avviso[24] di selezione è stato pubblicato il giorno 26/02/2025 sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 10:00 del 10/03/2025. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva[25] delle candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice[26] della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative[27] vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute collegiali[28] da cui risulta l'esito della selezione sopra riportato nella decisione. Dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo. Inoltre, si dà atto:

- dell'avvenuta pubblicazione[29] sul portale "inPA" e sul sito istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nell'avviso[30], sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli[31] sulle autocertificazioni dei titoli di studio presentate dal vincitore, tenendo altresì conto di eventuali titoli di riserva e di preferenza[32]. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo determinato.

---

23 Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001.
24 Si veda l'art. 6 dell'avviso di selezione P.G. nr. 12927 del 26/02/2025.
25 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 481/2025, P.G. nr. 16500 del 10/03/2025.
26 Nominata con determinazione dirigenziale nr. 532/2025, P.G. nr. 18217 del 17/03/2025.
27 Si vedano il D. Lgs. 165/2001 e il DPR 487/1994.
28 Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 19199 del 20/03/2025.
29 Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.
30 Si veda l'art. 7 dell'avviso di selezione P.G. nr. 12927 del 26/02/2025.
31 Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.
32 Ai sensi del D.P.R. 487/1994 e dell'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 12927 del 26/02/2025.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 21/03/2025 16:09:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 589 del 21/03/2025
Prot.: 2025 / 19610 del 21/03/2025

La graduatoria ha efficacia[33] di tre anni dalla data di pubblicazione e sarà utilizzata per la copertura del posto a tempo determinato previsto dall'avviso di interpello.

Si dà atto che, come previsto dall'Avviso di selezione, la stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di partecipazione all'interpello; nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga prima della stipulazione del contratto di lavoro, si provvederà ad escludere il candidato. Qualora, invece, il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto;
- all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti al momento della stipulazione, nonché alle compatibilità e vincoli di bilancio e alle effettive disponibilità finanziarie, nel rispetto della normativa vigente.

Si procederà all'assunzione in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni[34]. Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

---

[33] Ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 28/2025, e dell'art. 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. 267/2000.

[34] Si vedano l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, il D.Lgs. n. 165/2001 e il DPR 487/1994.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 21/03/2025 16:09:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 589 del 21/03/2025
Prot.: 2025 / 19610 del 21/03/2025

Bologna, 21/03/2025

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA [35]

[35] Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 21/03/2025 16:09:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 589 del 21/03/2025
Prot.: 2025 / 19610 del 21/03/2025