

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 556 del 31/03/2022

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE
U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: AMMISSIONE CON RISERVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATA INTERAMENTE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA EX ART. 22, COMMA 15 D.LGS. N. 75 DEL 2017, PER NR. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C, PRESSO L'AREA SERVIZI TERRITORIALI METROPOLITANI

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva interna di cui all'oggetto si dispone¹:

- 1) di **ammettere con riserva** il/la seguente candidato/a, individuato/a mediante il codice numerico corrispondente al numero di protocollo assegnato alla sua domanda di partecipazione, in ossequio ai principi della protezione dei dati personali²:

¹ La Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G. nr. 73273 del 28/12/2018 da ultimo prorogato con atto del Sindaco P.G. n. 11883 del 25/02/2022 e dell'art. 24 del vigente Regolamento di Organizzazione.

² Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali (si vedano *ex multis* i pareri del 13 maggio 2021 e del 10 giugno 2021), il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in

Progressivo	Anno/nr. Protocollo
1	2022/16358

- 2) di **escludere**³ il/la seguente candidato/a, individuato/a mediante il codice numerico corrispondente al numero di protocollo assegnato alla sua domanda di partecipazione, in ossequio ai principi della protezione dei dati personali⁴:

Progressivo	Anno/nr. Protocollo	Motivazione
1	2022/19300	Profilo professionale con mansioni non attinenti al ruolo da ricoprire

- 3) di **informare** del presente atto il/la candidato/a ammesso/a, mediante pubblicazione nell'Area MetroNet e sul sito www.cittametropolitana.bo.it, secondo le modalità previste dall'avviso di selezione interna di cui trattasi. La predetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti;
- 4) di **autorizzare** l'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane:
- ad acquisire d'ufficio per il/la candidato/a le valutazioni annuali riportate nel triennio 2018-2020, eventuali sanzioni disciplinari ricevute nel medesimo periodo, il *curriculum* lavorativo, attestato in documenti già in possesso della stessa amministrazione precedente o di altra pubblica amministrazione, nonché fatti, stati e qualità che questa amministrazione precedente o altra pubblica amministrazione è tenuta a certificare;
 - ad informare del presente atto la Presidente della Commissione esaminatrice, in corso di nomina, per le attività di competenza.

MOTIVAZIONE

Si prende atto della determinazione dirigenziale di indizione dell'avviso di selezione riservata agli interni di cui all'oggetto⁵, pubblicato il 15/03/2022⁶, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 13:00⁷ del 30/03/2022.

materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico”, la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

³ Si veda il punto 4 dell'Avviso di procedura selettiva interna P.G. nr. 15711/2022.

⁴ Si veda la nota 2.

⁵ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 224 del 24/02/2022 P.G. nr. 11625/2022.

⁶ Pubblicato sul sito web e all'Albo Pretorio dell'Ente, come previsto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁷ Si veda l'Avviso di procedura selettiva interna P.G. nr. 15711/2022, pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ai fini della partecipazione alla suddetta procedura selettiva in argomento e nel rispetto dei termini fissati dall'avviso, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 2 (due) domande di ammissione. L'avviso prevede l'ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno presentato domanda, senza verificarne il contenuto e fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalla stessa, posto che l'Amministrazione, così come previsto nell'avviso, si riserva comunque la facoltà di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti⁸.

A seguito dell'istruttoria eseguita dall'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane sulle domande di partecipazione pervenute, volta a verificare il rispetto delle modalità di presentazione prescritte dall'avviso, si è valutato di ammettere con riserva nr. 1 (un) candidato/a e di escludere nr. 1 (un) candidato/a che non risulta in possesso di uno dei requisiti previsti dall'avviso⁹ per l'ammissione alla selezione in quanto inquadrato in un profilo professionale che prevede declaratoria e mansioni non attinenti al ruolo da ricoprire. Si è valutato, quindi, di non ammettere il candidato/a, sopra indicato/a.

Si è, dunque, valutato di ammettere con riserva nr. 1 (un) candidato/a, sopra indicato/a, che ha dichiarato il possesso dei requisiti di partecipazione previsti e presentato i documenti richiesti nell'avviso di selezione, rinviando la verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati al momento precedente l'approvazione della graduatoria, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produce l'automatica decadenza dalla graduatoria stessa¹⁰.

Si dà atto che per la procedura di ammissione sono state osservate le vigenti disposizioni di legge e regolamentari¹¹. Si dà atto, inoltre, che:

- la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web della Città metropolitana di Bologna, sull'Albo pretorio telematico e nell'Area Metronet dedicata in: *Lavoro > Selezioni interne > Concorsi riservati agli interni*;
- il presente intervento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente;

⁸ Si veda art. 8 dell'avviso di selezione P.G. nr. 10407/2022.

⁹ Si veda la nota 3.

¹⁰ Si vedano art. 4 e art. 8 dell'avviso di selezione P.G. nr. 10407/2022.

¹¹ Si veda il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi; DPR n.487/1994.

- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;
- avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, avente valore di notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica stessa;
- i dati personali sensibili e giudiziari, e in particolare i dati idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale, debbono essere trattati con particolare cura, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018, che specifica i tipi di dati e le operazioni eseguibili sugli stessi.

Bologna, data di redazione 31/03/2022

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹²

¹² Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.