

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 550 del 30/03/2022

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE
U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO DELLA SELEZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER NR. 1 POSTO DI ESECUTORE OPERAIO QUALIFICATO, CAT. B1, PRESSO L'AREA SERVIZI TERRITORIALI METROPOLITANI, SERVIZIO PROGETTAZIONE COSTRUZIONI E MANUTENZIONE STRADE.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva in oggetto¹, si approvano² i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice, nonché l'esito della procedura, riportato di seguito, con l'individuazione dei candidati risultati in possesso di competenze professionali e attitudinali adeguate e coerenti con la posizione da ricoprire:

¹ Si veda la determinazione di indizione nr. 41 del 24/01/2022, P.G. nr. 3160 del 24/01/2022.

² La Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G. n. 73273 del 28/12/2018 da ultimo prorogato con atto del Sindaco P.G. n. 11883 del 25/02/2022 e ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Organizzazione vigente.

Posiz. Gr.	Nome	Cognome	Valutazione Curriculum	Valutazione Colloquio	Punteggio finale
1	LORENZO	MEI	30/30	30/30	60/60
2	FERDINANDO	GRECO	20/30	30/30	50/60

Si può procedere alla pubblicazione del presente atto all'*Albo Pretorio on-line* alla voce *Esiti, graduatorie ed altri atti* e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione *Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti* nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione³. Inoltre, il solo esito della selezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione *Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità*.

MOTIVAZIONE

Si è preso atto dell'avviso di mobilità volontaria esterna⁴ pubblicato il 14/02/2022, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 13:00 del 16/03/2022.

A seguito di tale avviso e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 3 (tre) domande di partecipazione alla selezione. Si è, quindi, provveduto all'ammissione con riserva⁵ dei candidati nei termini previsti, senza verificare il contenuto delle domande, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice⁶ della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute⁷ e la graduatoria di merito dei concorrenti, come sopra riportata, dalla quale risulta l'idoneità di nr. 2 (due) candidati, i Sig.ri Lorenzo MEI e Ferdinando GRECO.

Dal verbale risulta che il candidato individuato con il protocollo nr. 15567/2022, il giorno del colloquio, era assente e, pertanto, è stato automaticamente escluso dalla procedura.

³ Si vedano L. n. 190/2012; D. Lgs. n. 33/2013; Atto sindacale n. 82/2021 di approvazione del PTPCT anni 2021/2023.

⁴ Si veda avviso di selezione P.G. nr. 8591/2022; si richiamano art. 30 del Dlgs. n. 165/2001; l'art. 97 della Costituzione; DPR n. 487/1994.

⁵ Si veda la determinazione nr. 442/2022, P.G. nr. 16529 del 17/03/2022.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 290 del 03/03/2022, P.G. nr. 13200/2022.

⁷ Si veda lettera P.G. nr. 19021 del 29/03/2022.

Si dà atto che la Commissione in parola ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti e che, pertanto, si può procedere all'approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente, così come attestati nell'atto sindacale di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale dipendente 2021/2023⁸, precisando che la mobilità ai fini assunzionali per le Città metropolitane dall'1 gennaio 2022 non è considerata "neutra"⁹.

Anche le Città metropolitane entrano nel meccanismo detto della "sostenibilità" "finanziaria" delle assunzioni, riferita all'individuazione di parametri di "virtuosità", in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale e nel rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, asseverato dal collegio dei revisori.

Ai sensi della normativa vigente¹⁰, si procederà quindi alla verifica delle dichiarazioni rese dai concorrenti idonei, sia mediante acquisizione d'ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso l'ente di provenienza.

Si può procedere alla comunicazione agli interessati dell'esito della selezione ed all'invio della richiesta di trasferimento mediante passaggio diretto con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato¹¹ all'Amministrazione di appartenenza degli stessi, ai fini dell'eventuale acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria¹².

Si può procedere, inoltre, alla pubblicazione del presente atto all'*Albo Pretorio on-line alla voce Esiti, graduatorie ed altri atti* e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione *Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti* nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Infine, la sola graduatoria verrà pubblicata sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione *Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità*.

Si dà atto che:

- il presente provvedimento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente;

8 Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 28 del 17/02/2021, con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 e successivo 1° aggiornamento approvato con Atto sindacale n. 205 del 28/07/2021.

9 Il cosiddetto principio di neutralità della mobilità è stato introdotto con l'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 e stabilisce che la mobilità non può essere considerata né nel tetto delle cessazioni e né in quello delle assunzioni, nel rispetto del pareggio di bilancio e compatibilmente con l'obbligo di contenimento della spesa complessiva sul personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge n.296/2006. Vedi art.33, commi 1 e 2, del D.L.n.34/2019 convertito con L.n.58/2019 e Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 inerenti il nuovo sistema assunzionale, che non connota più come "neutra" la mobilità. Dal 1° gennaio 2022 è entrato in vigore il DM dell'11 gennaio 2022 anche per le Città metropolitane, a rilevare sarà unicamente l'impatto contabile di sostenibilità finanziaria, in termini di spesa di personale, delle assunzioni sul rapporto di "virtuosità" e sul rispetto della soglia.

10 Si veda il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 come modificato dalla L. 183/11 e circolare Segretario Generale del 22/02/2012 P.G. 25394/2012.

11 Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

12 Si veda l'Avviso di selezione citato in nota 4.

- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, data di redazione 30/03/2022

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹³

¹³ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.