

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 3158 del 29/12/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELL'ESITO DELLA SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER NR. 1 (UN) POSTO DI SPECIALISTA GIURIDICO-AMMINISTRATIVO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE

**Il Dirigente/Funziario delegato**

**DECISIONE**

Nell'ambito della procedura selettiva in oggetto<sup>1</sup> si dispone<sup>2</sup>:

1) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Esaminatrice<sup>3</sup> nonché l'esito della procedura, riportato di seguito, con l'individuazione delle candidate e del candidato risultati in possesso di competenze professionali e attitudinali adeguate e coerenti con la posizione da ricoprire:

<b>Posiz. Gr.</b>	<b>Codice candidatura</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Valutazione Colloquio</b>	<b>Valutazione Curriculum</b>	<b>Punteggio finale</b>
<b>1</b>	PGP5HT4CZC	SCARALE	PAOLA	30/30	23/30	<b>53/60</b>
<b>2</b>	8XMSBNWASF	GOVONI	CRISTINA	26/30	23/30	<b>49/60</b>
<b>3</b>	THHCU7USYT	STILO	FRANCESCO ANDREA	28/30	8/30	<b>36/60</b>

<sup>1</sup> Indetta con determinazione dirigenziale nr. 2632/2023, P.G. nr. 67464 del 13/11/2023.

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 2944 del 13/12/2023, P.G. nr. 75036 del 13/12/2023.

2) di procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line alla voce Esiti, graduatorie ed altri atti e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione. Il solo esito della selezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità. Sul Portale del Reclutamento inPA<sup>4</sup> sarà pubblicato apposito avviso di avvenuta pubblicazione dell'esito della selezione.

## MOTIVAZIONE

In data 14/11/2023 è stato pubblicato l'Avviso di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna<sup>5</sup>, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, a copertura di nr. 1 (un) posto di "Specialista giuridico-amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso il Settore Istruzione e Sviluppo Sociale, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 13:00 del 14/12/2023.

A seguito di tale avviso e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 7 (sette) domande di partecipazione alla selezione. Si è, quindi, provveduto all'ammissione con riserva<sup>6</sup> di nr. 6 (sei) candidate e candidati, che hanno dichiarato il possesso dei requisiti<sup>7</sup> di ammissione e presentato i documenti richiesti nell'avviso, e all'esclusione di nr. 1 candidato per difetto di un requisito di ammissione<sup>8</sup>.

Si è, quindi, verificato che la Commissione esaminatrice<sup>9</sup> della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione Risorse Umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute<sup>10</sup> e l'esito della selezione, come sopra riportato, dal quale risulta l'idoneità di nr. 3 (tre) soggetti che hanno partecipato alla selezione.

Dai verbali si evince inoltre che, in esito ai colloqui, volti alla verifica circa la possibilità dell'inserimento dei candidati nel contesto lavorativo di destinazione, nonché alla verifica dell'esperienza e delle competenze tecnico professionali maturate e delle attitudini necessarie per la posizione da ricoprire, i cui contenuti sono stati riportati nell'avviso di selezione<sup>11</sup>, il candidato

---

<sup>4</sup> Come previsto all'art. 7, comma 2, del DPCM 3 novembre 2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)".

<sup>5</sup> Avviso di selezione P.G. nr. 67673 del 14/11/2023, pubblicizzato nelle forme previste dalla normativa vigente.

<sup>6</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2994 del 18/12/2023, P.G. nr. 76415 del 18/12/2023.

<sup>7</sup> Previsti all'art. 1 dell'avviso di selezione P.G. nr. 67673 del 14/11/2023.

<sup>8</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2994 del 18/12/2023, P.G. nr. 76415 del 18/12/2023.

<sup>9</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 2944 del 13/12/2023, P.G. nr. 75036 del 13/12/2023.

<sup>10</sup> Si veda lettera di trasmissione dei verbali P.G. nr. 78407 del 28/12/2023.

<sup>11</sup> Si veda l'Avviso di selezione P.G. nr. 67673 del 14/11/2023.

individuato con il codice di candidatura 6Y55R9GK8H ha dimostrato il possesso di competenze tecnico professionali e di competenze attitudinali, organizzative e gestionali interessanti, ma non pienamente coerenti con la posizione professionale da ricoprire presso la Città metropolitana di Bologna.

Si dà atto che la Commissione giudicatrice ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti<sup>12</sup> e che, pertanto, si può procedere all'approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura. Si dà atto, inoltre, del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente, così come attestati nell'atto sindacale di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente nella sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025<sup>13</sup>. Ai sensi della normativa vigente<sup>14</sup>, si procederà alla verifica delle dichiarazioni rese dalle concorrenti e dal concorrente idonei, sia mediante acquisizione d'ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso l'ente di provenienza.

Si può procedere alla comunicazione all'interessata dell'esito della selezione ed all'invio della richiesta di trasferimento mediante passaggio diretto con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato<sup>15</sup> all'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'eventuale acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria<sup>16</sup>.

Si può procedere, inoltre, alle pubblicazioni previste in decisione, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Si dà atto che:

- il presente provvedimento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;

---

<sup>12</sup> Si vedano, in particolare, l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 4bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi vigente.

<sup>13</sup> Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023, P.G. nr. 18500/2023, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025", come modificato dal successivo Atto del Sindaco metropolitano nr. 69 del 04/04/2023, avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025: modifica l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023, P.G. nr. 18500/2023, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025".

<sup>14</sup> Si veda il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e circolare Segretario Generale del 22/02/2012 P.G. 25394/2012.

<sup>15</sup> Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

<sup>16</sup> Si veda l'Avviso di selezione P.G. nr 67673 del 14/11/2023.:

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

*Bologna, 29/12/2023*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>17</sup>

---

<sup>17</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.