

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 2818 del 13/12/2024

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELL'ESITO DELLA SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, A COPERTURA DI NR. 1 POSTO DI FUNZIONARIA/FUNZIONARIO SVILUPPO SOCIALE E ISTRUZIONE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO IL SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva in oggetto¹ si dispone²:

1) **di approvare i lavori** svolti dalla Commissione Giudicatrice³ nonché l'esito della procedura, riportato di seguito nel rispetto dei principi⁴ della protezione dei dati personali, con l'individuazione delle candidate e dei candidati risultati in possesso di competenze tecnico professionali e trasversali adeguate e coerenti con la posizione da ricoprire, elencati secondo l'ordine decrescente del punteggio totale conseguito:

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 2311/2024, P.G. nr. 70643 del 29/10/2024.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 2607/2024, P.G. nr. 77455 del 26/11/2024.

⁴ Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018.

Posiz. Nr.	Codice Candidatura InPA	Cognome	Nome	Punteggio Colloquio	Note
1	ETS8P7G64T	ORLANDO	CATERINA	30	VINCITRICE
2	8SXUSAQUHX	*****	*****	29	IDONEA
3	KVM6V8AP5H	*****	*****	28	IDONEA
4	85RBB4ZTWY	*****	*****	27	IDONEA
5	M2H74YSV5N	*****	*****	26	IDONEO
6	ZF3SGE7C8F	*****	*****	21	IDONEA Precede ai sensi dell'art. 5, co 4, lett. c) del DPR 487/1994
7	7AS3F5R2FY	*****	*****	21	IDONEA

2) **di procedere alla pubblicazione del presente atto** all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione dedicata, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza. Inoltre, il solo esito della selezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità.

MOTIVAZIONE

In data 30/10/2024 è stato pubblicato l'Avviso⁵ di Selezione Pubblica di personale, mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/01, a copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionaria/Funzionario sviluppo sociale e istruzione, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso il Settore istruzione e sviluppo sociale, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 10:00 del 29/11/2024.

A seguito di tale avviso e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 20 (venti) domande di partecipazione alla selezione. All'esito dell'esame preliminare sulla regolarità delle domande pervenute, si è provveduto all'ammissione con riserva⁶ di nr. 17 (diciassette) candidati che hanno presentato domanda regolare e dichiarato il possesso dei requisiti⁷ di ammissione previsti nell'avviso.

⁵ Avviso di selezione P.G. nr. 70802 del 30/10/2024, pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Si veda anche la determinazione dirigenziale di indizione nr. 2311/2024, P.G. nr. 70643 del 29/10/2024.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2676/2024, P.G. nr. 79175 del 03/12/2024.

⁷ Previsti all'art. 1 dell'avviso di selezione P.G. nr. 70802 del 30/10/2024.

Si è, quindi, verificato che la Commissione⁸ giudicatrice della selezione in oggetto ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio selezione risorse umane e UPD metropolitano il verbale della seduta⁹ e l'esito della selezione, come sopra riportato, dal quale risulta l'idoneità di nr. 7 (sette) candidate e candidati.

Dal verbale si evince, altresì, che i candidati individuati con il codice candidatura del Portale del Reclutamento "inPA" 2XME8A5N3U, AW43UUFC7F e KYKZVBW6GR, risultando assenti al colloquio, fissato in data 04/12/2024¹⁰, sono stati dichiarati rinunciatari e sono stati conseguentemente esclusi dalla selezione di cui trattasi, mentre invece il candidato individuato con codice di candidatura 13DDBFP563, non avendo prodotto il nulla osta come previsto dall'avviso di selezione¹¹, non è stato ammesso al colloquio ed è stato escluso dalla presente procedura. In esito ai colloqui, inoltre, volti alla verifica circa la possibilità di un proficuo inserimento delle candidate e dei candidati al contesto lavorativo di destinazione, nonché alla verifica dell'esperienza e delle competenze tecnico professionali specifiche maturate e delle competenze trasversali richieste dalla posizione da ricoprire, i cui contenuti sono stati riportati nell'avviso di selezione, è emersa la non piena corrispondenza dell'esperienza professionale e delle competenze trasversali dei soggetti individuati con il codice di candidatura del Portale del Reclutamento "inPA" 3FKR4KWPPM, 5WBPQ GKCHK, RM6D917EXP, TWXSP11YDG, U1DABASCFQ e VBFVH7QK21.

Si dà atto che la Commissione giudicatrice ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti¹² e che, pertanto, si può procedere all'approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente, così come attestati nell'atto sindacale di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente nella sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026¹³. Ai sensi della normativa vigente¹⁴, si procederà alla verifica della dichiarazione resa dalla concorrente risultata prima nella graduatoria riportata sopra nella

⁸ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 2607/2024, P.G. nr. 77455 del 26/11/2024.

⁹ Si veda nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 81477 del 10/12/2024.

¹⁰ Si veda l'art. 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 70802 del 30/10/2024.

¹¹ Si veda l'art. 4 dell'avviso di selezione P.G. nr. 70802 del 30/10/2024

¹² Si veda il D. Lgs. 165/2001 e il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹³ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 66 del 12/03/2024. Si veda la successiva modifica disposta con Atto del Sindaco metropolitano nr. 180 del 31/07/2024 ad oggetto "Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024-2026, 1° variazione: sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano" e l'ulteriore modifica disposta con Atto del Sindaco metropolitano nr. 219 del 17/10/2024 avente ad Oggetto: "2° Variazione del piano integrato attività e organizzazione 2024-2026 - sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale". Si veda inoltre il decreto ministeriale dell'11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane".

¹⁴ Si veda il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

decisione, sia mediante acquisizione d'ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso l'ente di provenienza.

Si può procedere alla comunicazione dell'esito della selezione alla candidata risultata prima nella graduatoria riportata in decisione ed all'invio della richiesta di trasferimento mediante passaggio diretto con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato¹⁵ all'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'eventuale acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria¹⁶. Si può procedere, inoltre, alla pubblicazione del presente atto come riportato sopra nella decisione.

Il presente provvedimento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 13/12/2024

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹⁷

¹⁵ Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

¹⁶ Si veda l'avviso di selezione P.G. 70802 del 30/10/2024.

¹⁷ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.