

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 2242 del 02/10/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI NR. 1 (UN) POSTO DI AMMINISTRATIVO CONTABILE, EX CAT. D, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO LA SEGRETERIA GENERALE, PER ATTIVITA' CONNESSE AL FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE FSC 2014-2020

**Il Dirigente/Funziionario delegato**

**DECISIONE**

Nell'ambito del concorso pubblico<sup>1</sup> per soli esami di cui all'oggetto si dispone<sup>2</sup>:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione<sup>3</sup> dei candidati e delle candidate;
- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice<sup>4</sup> del concorso stesso e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

<b>Posizione</b>	<b>Anno/Nr. Protocollo domanda di partecipazione</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio Totale</b>
<b>1</b>	2023/15218	ZALAMBANI	FRANCESCA	48,00/60
<b>2</b>	2023/12692	MARCACCINI	DEVID	46,00/60

<sup>1</sup> Indetto con determinazione dirigenziale nr. 184 del 03/02/2023, P.G. nr. 6284/2023.

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 569 del 22/03/2023, P.G. nr. 17352/2023, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 11559 del 28/02/2023 e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

<sup>4</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 619 del 27/03/2023, P.G. nr. 18373/2023.

3	2023/15687	SCIALDONE	ANTONELLA	45,50/60
4	2023/15548	AVELLANO	DANIELA	44,50/60
5	2023/13281	MONTANARI	ELISA	43,00/60
6	2023/15226	KUBBAJEH	AMBRA	42,50/60

3) di proclamare vincitrice la Sig.ra **Francesca ZALAMBANI** in qualità di “Amministrativo Contabile”, Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione<sup>5</sup>, sotto l’osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;

4) di procedere<sup>6</sup> alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato e pieno, della durata di 12 mesi, con assegnazione all’U.O. Segreteria generale e appalti, nell’ambito del Settore Affari generali e Istituzionali Appalti Metropolitani e Partecipazioni Societarie<sup>7</sup>, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all’assunzione dell’impegno di spesa<sup>8</sup>;

5) di dare atto che l’assunzione in argomento è motivata da comprovate esigenze di carattere eccezionale e temporaneo per attività legate alla gestione, controllo, progettazione e rendicontazione delle attività completamente finanziate dal Fondo per lo Sviluppo e la Coesione FSC 2014-2020<sup>9</sup>;

6) di dare atto che l’assunzione sarà subordinata alla previa verifica ovvero all’acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d’accesso<sup>10</sup> e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all’esito positivo dei quali l’assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

La presente determinazione verrà pubblicata *all’Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni

<sup>5</sup> Dal 1° aprile 2023 la categoria giuridica D del Comparto Funzioni Locali è stata trasposta nell’“Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione”, ai sensi dell’art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021. Il citato CCNL, all’art. 13, comma 5, stabilisce in particolare che “le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle relative al personale già in servizio presso l’amministrazione, già bandite prima dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nella graduatoria delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione” allegata al CCNL.

<sup>6</sup> Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023 e successivi Atti di aggiornamento del Sindaco metropolitano nr. 69 del 04/04/2023 e nr. 206 del 31/07/2023.

<sup>7</sup> Si veda l’Atto del Sindaco metropolitano nr. 123/2023, avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - sezione 3.1 struttura organizzativa: modifica della macrostruttura e dell’assetto funzionale dell’ente dal 1/07/2023”.

<sup>8</sup> Si vedano la Delibera di Consiglio n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025 e dei relativi allegati ufficiali e l’atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025. Si veda Piano operativo della Città metropolitana di Bologna - Delibera CIPE n.75/2017- finanziamenti statali (MEF) al 100% - CUP C31G18000230001. FSC 2014-2020 Linea Assistenza Tecnica e Idetermina n. 2945 del 29/12/2022 P.G. n. 78876/2022.

<sup>9</sup> Si veda il Piano di Sviluppo e Coesione della Città Metropolitana di Bologna (delibera CIPESS n. 64/2021).

<sup>10</sup> Si vedano gli art. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 11559 del 28/02/2023.

consecutivi nella sezione *Concorsi Pubblici* e nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti*<sup>11</sup>.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative<sup>12</sup>.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni<sup>13</sup> dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente<sup>14</sup>.

## MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica e dalla capacità assunzionale, nonché dai principi di selettività, trasparenza ed adeguato accesso dall'esterno, con Atto sindacale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025<sup>15</sup>, sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025, dove si prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (un) posto a tempo determinato e pieno di Amministrativo Contabile - ex categoria giuridica D del Comparto Funzioni locali, confluita dal 1° aprile 2023 nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione<sup>16</sup> - presso l'U.O. Segreteria Generale e appalti, nel Settore Affari generali e istituzionali Appalti metropolitani e Partecipazioni societarie della Città metropolitana di Bologna, completamente finanziato dal Fondo per lo Sviluppo e la Coesione FSC 2014-2020<sup>17</sup>, per attività di carattere temporaneo connesse alla gestione di tale Fondo.

Preso atto dell'esito negativo del procedimento di assegnazione di personale ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001<sup>18</sup>, con determinazione dirigenziale<sup>19</sup> è stato indetto il bando di concorso di cui all'oggetto, pubblicato il giorno 28/02/2023 all'Albo Pretorio on-line e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana<sup>20</sup>, Serie Speciale Concorsi ed Esami, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 15:00 del 15/03/2023<sup>21</sup>. Alla scadenza

<sup>11</sup> Si veda l'art. 13 del bando di concorso citato P.G. nr. 11559 del 28/02/2023.

<sup>12</sup> Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

<sup>13</sup> Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

<sup>14</sup> Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Si veda l'art. 1, comma 14, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113

<sup>15</sup> Si veda il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023 e successivi Atti del Sindaco metropolitano di aggiornamento del Piano nr. 69 del 04/04/2023 e nr. 206 del 31/07/2023.

<sup>16</sup> Si veda sopra nota 5.

<sup>17</sup> Si veda nota 8.

<sup>18</sup> Si veda la comunicazione P.G. nr. 2637 del 18/01/2023, inviata all'Ag. Reg.le per il lavoro della Regione Emilia Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 3083 del 20/01/2023.

<sup>19</sup> Si veda la determinazione dirigenziale citata sopra in nota 1.

<sup>20</sup> Si veda la GU nr. 16 del 28/02/2023.

<sup>21</sup> Si veda l'art. 9 del bando di concorso P.G. nr. 11559 del 28/02/2023.

di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva<sup>22</sup> dei candidati e delle candidate che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice<sup>23</sup> della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD Metropolitan i verbali delle sedute<sup>24</sup> da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando<sup>25</sup>, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione<sup>26</sup> al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli<sup>27</sup> sulle autocertificazioni della vincitrice, dei candidati e delle candidate collocate in graduatoria relative ai titoli di studio richiesti per la partecipazione al concorso di cui trattasi. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo determinato.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata nel suo periodo di validità per l'assunzione di personale a tempo determinato, di pari profilo professionale e categoria di inquadramento, qualora consentito dalla normativa nel tempo vigente, o per surroga dei vincitori, in caso di loro cessazione, rinuncia o dimissioni volontarie. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato comporta la decadenza della graduatoria.

L'Ente, infine, potrà, qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, concedere la graduatoria ad altri Enti locali, per l'utilizzo da parte degli stessi.

---

<sup>22</sup> Si veda nota 3.

<sup>23</sup> Si veda nota 4.

<sup>24</sup> Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 34810 del 08/06/2023.

<sup>25</sup> Si veda l'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 11559 del 28/02/2023.

<sup>26</sup> Si vedano gli artt. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 11559 del 28/02/2023.

<sup>27</sup> Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni<sup>28</sup>. Si dà atto che si procederà in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

*Bologna, 02/10/2023*

**Firmato digitalmente**  
**BARBIERI ANNA<sup>29</sup>**

---

<sup>28</sup> D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

<sup>29</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.