CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO
Fasc. 06.05.09/5/2024
I.P. 5141/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 2184 del 15/10/2024

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELLA GRADUATORIA DELL'INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021, APPROVATO CON D.D. NR. 1398/2024, P.G. NR. 45796 DEL 05/07/2024, PER LA COPERTURA DI NR. 3 (TRE) POSTI DI TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - DI CUI NR. 1 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO E NR. 2 A TEMPO DETERMINATO E PIENO PRESSO L'AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE.

Il Dirigente/Funzionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito selezione mediante interpello[1] in oggetto, esclusivamente rivolta agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021, approvato con determinazione dirigenziale nr. 1398/2024, P.G. nr. 45796 del 05/07/2024, si dispone[2]:

1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione[3] dei candidati e delle candidate;
2) di approvare i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice[4] dell'interpello e la graduatoria finale di merito che risulta così formulata, nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali[5]:

---

1 Indetto con determinazione dirigenziale nr. 1520/2024 P.G. 49999 del 25/07/2024 ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali".

2 La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

3 Si vedano le determinazioni dirigenziali nr. 1836/2024, P.G. nr. 56756 del 02/09/2024, e nr. 2002/2024, P.G. nr. 61870 del 24/09/2024, con cui si è stata disposta l'ammissione con riserva delle candidate e dei candidati.

4 Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1873/2024, P.G. nr. 58228 del 09/09/2024 e integrata con determinazione dirigenziale nr. 1915/2024, P.G. nr. 59274 del 12/09/2024

5 Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 15/10/2024 18:18:32 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2024 / 2184 del 15/10/2024
Prot.: 2024 / 66862 del 15/10/2024

Posizione	Codice Candidatura	Cognome	Nome	Punteggio Totale	Note
1	XSCSRWPC5C	CESARINI	CHIARA	30/30	VINCITRICE
2	6MFQGBQG4W	BOSI	ELENA	28/30	VINCITRICE Precede per minore età anagrafica
3	4ZMRTNZ91F	COPELLI	ALESSIA	28/30	VINCITRICE
4	41GVN8Q5FC	*******	*******	26/30	Precede per minore età anagrafica
5	8GWNTKNHEN	*******	*******	26/30	Precede per minore età anagrafica
6	8U5GNFDEGS	*******	*******	26/30	-
7	K2B9PEZGG4	*******	*******	25,5/30	-
8	S5KD839K33	*******	*******	25/30	-
9	CRH5ZKRSTZ	*******	*******	24/30	-
10	P9Q7XVPC21	*******	*******	23,5/30	-
11	RMTPEK3ZV7	*******	*******	23/30	-
12	5FDGT9BHTW	*******	*******	22,5/30	-
13	DGQN7CQ589	*******	*******	22/30	Precede per maggior nr. figli a carico
14	553YXHP44F	*******	*******	22/30	-
15	DVNK4VFAUF	*******	*******	21/30	Precede per minore età anagrafica
16	GR6DMCFDVV	*******	*******	21/30	Precede per minore età anagrafica
17	FZ4GYSTN1H	*******	*******	21/30	Precede per minore età anagrafica
18	CXVW146QTG	*******	*******	21/30	Precede per minore età anagrafica
19	HB7BNSDR5X	*******	*******	21/30	-

3) di proclamare vincitrici le candidate che si sono classificate nelle prime tre posizioni della graduatoria sopra riportata: Chiara CESARINI, Elena BOSI e Alessia COPELLI;

4) di dare atto che l'assunzione delle vincitrici avverrà nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nel profilo professionale di "Funzionaria pianificazione territoriale mobilità e

integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali (si vedano *ex multis* i pareri del 13 maggio 2021 e del 10 giugno 2021), il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

trasporti", a seguito della riclassificazione[6] del profilo professionale previgente di "Tecnico esperto in pianificazione territoriale", a tempo indeterminato per la prima classificata e a tempo determinato per la seconda e terza classificate. L'assunzione sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso[7] e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

5) di procedere[8] alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno o a tempo determinato e pieno con le vincitrici, secondo l'ordine della graduatoria sopra riportata, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa[9].

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi[10]. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative[11]. L'esito della selezione sarà pubblicato inoltre sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie", mentre un apposito avviso di avvenuta pubblicazione dell'esito sarà pubblicato sul Portale del reclutamento "inPA".

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni[12] dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata[13] con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente[14].

MOTIVAZIONE

---

6 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2063/2024, P.G. nr. 63431 del 30/09/2024, "Approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto in applicazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019- 2021", che dispone l'applicazione dei nuovi profili professionali alle assunzioni decorrenti dall'1/10/2024.

7 Si veda l'art. 7 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50241 del 25/07/2024.

8 Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 66 del 12/03/2024. Si veda anche l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 180 del 31/07/2024 ad oggetto "Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024-2026, 1° Variazione: Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano".

9 Si vedano la Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 347 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026.

10 Si veda l'art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50241 del 25/07/2024.

11 Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

12 Ai sensi dell'35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

13 L'art. 35, comma 5 ter, del Dlgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160, stabilisce che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione.

14 Si veda l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 15/10/2024 18:18:32 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2024 / 2184 del 15/10/2024
Prot.: 2024 / 66862 del 15/10/2024

Con atto del Sindaco metropolitano[15], è stato approvato lo schema di Accordo attuativo della Convenzione Quadro[16] fra Città metropolitana di Bologna, Unioni e singoli Comuni dell'Area metropolitana per la gestione delle Selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti, ai sensi dell'art. 3bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

In esecuzione dell'Accordo attuativo[17] suddetto, sottoscritto dal Sindaco metropolitano e dai Sindaci degli Enti locali aderenti, è stata indetta con determinazione dirigenziale[18] una procedura di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei per il profilo professionale di Tecnico esperto in pianificazione territoriale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, il cui avviso[19] è stato pubblicato sul sito istituzionale della Città metropolitana di Bologna e sul portale inPA in data 29/02/2024. In data 05/07/2024, all'esito della prova scritta selettiva svolta in data 18/06/2024, è stato approvato con determinazione dirigenziale[20] l'elenco di idonei che può essere utilizzato nel periodo di vigenza, stabilito in tre anni, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna, dal Comune di Bologna, l'Unione Reno Galliera, l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, il Comune di Ozzano dell'Emilia, il Comune di Pianoro, il Comune di San Lazzaro di Savena, il Comune di Castenaso e da altri enti del territorio metropolitano bolognese (Unioni e Comuni) aderenti all'accordo sopra citato, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026[21] della Città metropolitana e, in particolare, il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026, ad esso allegato, prevede la copertura, tra gli altri, di nr 1 (un) posto a tempo indeterminato e pieno e nr. 2 (due) posti a tempo determinato e pieno di Tecnico esperto in pianificazione territoriale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l'Area Pianificazione territoriale e Mobilità sostenibile. Ai fini della copertura dei posti di cui trattasi, si è svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione

---

15 Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr 248 del 24/10/2023 P.G. nr. 62679/2023, avente ad oggetto "Approvazione degli accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" finalizzati alla gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano". Si vedano altresì l'Orientamento assunto in riunione ex art. 35 dello Statuto in data 17/10/2023, proposta nr. 5478 del 12/10/2023 ad oggetto "Studio di fattibilità per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano: selezioni uniche e concorsi pubblici in forma aggregata." e l'Orientamento espresso dall'Ufficio di Presidenza nella seduta del 20/10/2023, proposta nr. 2023 / 5500 del 13/10/2023 ad oggetto "Accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano"

16 Approvata con delibera di Consiglio metropolitano nr. 21 del 18/05/2022.

17 Si veda l'Accordo Attuativo P.G. nr. 72754 del 04/12/2023.

18 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 303/2024, P.G. nr. 13100 del 28/02/2024.

19 Si veda l'avviso di selezione unica P.G. nr. 13260 del 29/02/2024.

20 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1398/2024, P.G. nr. 45796 del 05/07/2024.

21 Si veda sopra nota 8.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 15/10/2024 18:18:32 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2024 / 2184 del 15/10/2024
Prot.: 2024 / 66862 del 15/10/2024

di personale mediante mobilità obbligatoria[22], di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, e ci si è avvalsi della facoltà transitoria, concessa dalla normativa vigente, di non ricorrere alle procedure di trasferimento mediante mobilità volontaria esterna[23], per esigenze preminenti di celerità, economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa**.**

Quindi, con determinazione dirigenziale[24], è stato indetto l'avviso di selezione di cui all'oggetto, pubblicato il giorno 25/07/2024 sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 10:00 del 26/08/2024[25]. Alla scadenza di tale termine, si è proceduto all'ammissione con riserva[26] delle candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Successivamente con determinazione dirigenziale[27] si è proceduto ad una rettifica di errore materiale nell'avviso di interpello e alla riapertura del termine per la presentazione delle domande di partecipazione fino alle ore 16:00 del 23/09/2024, alla scadenza del quale con apposita determinazione dirigenziale[28] si è provveduto ad una integrazione dell'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice[29] della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative[30] vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute[31] da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata. Dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo. Inoltre, si dà atto:

- dell'avvenuta pubblicazione[32] sul portale "inPA" e sul sito istituzionale della Città

---

22 Si veda la comunicazione P.G. nr. 9516 del 14/02/2024, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 10008 del 15/02/2024 nonché la comunicazione P.G. nr. 44124 del 29/06/2024, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 46242 del 08/07/2024

23 Si veda l'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/06/2019, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede espressamente che, al fine di ridurre le tempistiche previste per l'accesso al pubblico impiego, fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001.

24 Si veda la determinazione dirigenziale n. 1520/2024, P.G. nr. 49999 del 25/07/2024.

25 Si veda l'art. 6 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50241 del 25/07/2024.

26 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1836/2024, P.G. nr. 56756 del 02/09/2024.

27 Si veda la determinazione dirigenziale nr.1943/2024, P.G. nr. 60258 del 17/09/2024.

28 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2002/2024, P.G. nr. 61870 del 24/09/2024.

29 Nominata con determinazione nr. 1873/2024, P.G. nr. 58228 del 09/09/2024, poi integrata con determinazione dirigenziale nr. 1915/2024, P.G. nr. 59274 del 12/09/2024.

30 Si vedano il D. Lgs. 165/2001 e il DPR 487/1994.

31 Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 65540 del 10/10/2024.

32 Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 15/10/2024 18:18:32 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2024 / 2184 del 15/10/2024
Prot.: 2024 / 66862 del 15/10/2024

metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;

- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nell'avviso[33], sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli[34] sulle autocertificazioni dei titoli di studio presentate dalle vincitrici, nonché dagli altri candidati collocati utilmente in graduatoria, tenendo altresì conto di eventuali titoli di riserva e di preferenza[35]. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato.

La graduatoria ha efficacia per due anni dalla data dell'approvazione e sarà utilizzata per la copertura dei posti a tempo indeterminato e determinato previsti dall'avviso di interpello[36]. La graduatoria formata a seguito dell'interpello potrà essere utilizzata per la sostituzione delle vincitrici in caso di rinuncia all'assunzione, recesso dal contratto nel corso del periodo di prova o mancato superamento del periodo di prova.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni e delle norme vigenti[37]. Si dà atto che si procederà alle assunzioni in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel

---

33 Si veda l'art. 7 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50241 del 25/07/2024.
34 Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.
35 Ai sensi del D.P.R. 487/1994 e dell'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50241 del 25/07/2024.
36 Si veda l'art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50241 del 25/07/2024.
37 Si veda l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021. Si vedano inoltre il D.Lgs. n. 165/2001 e il DPR 487/1994 per quanto compatibile.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 15/10/2024 18:18:32 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2024 / 2184 del 15/10/2024
Prot.: 2024 / 66862 del 15/10/2024

caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 15/10/2024

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA [38]

[38] Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 15/10/2024 18:18:32 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2024 / 2184 del 15/10/2024
Prot.: 2024 / 66862 del 15/10/2024