

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

---

N. 2013 del 24/09/2024

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DELL'AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021, PROFILO PROFESSIONALE DI AMMINISTRATIVO CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NR. 1087/2024, P.G. NR. 37147 DEL 31/05/2024, PER LA COPERTURA DI NR. 2 POSTI DI AMMINISTRATIVO CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., A TEMPO DETERMINATO E PIENO, PRESSO L'AREA SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE

**Il Dirigente/Funziionario delegato**

**DECISIONE**

Nell'ambito selezione mediante interpello<sup>1</sup> in oggetto, esclusivamente rivolta agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021, approvato con determinazione dirigenziale nr. 1087/2024, P.G. nr. 37147 del 31/05/2024, si dispone<sup>2</sup>:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione<sup>3</sup> dei candidati e delle candidate;

---

<sup>1</sup> Indetto con determinazione dirigenziale nr. 1508/2024, P.G. nr. 49641 del 23/07/2024, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali".

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1810/2024, P.G. nr. 56314 del 29/08/2024 con cui si è stata disposta l'ammissione con riserva delle candidate e dei candidati.

2) di approvare i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice<sup>4</sup> dell'interpello e la graduatoria finale di merito che risulta così formulata, nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali<sup>5</sup>:

Posizione	Codice Candidatura	Cognome	Nome	Punteggio Totale	Note
1	Q8UABP8M1P	CONTARTESE	ANTONIO	22/30	Riserva ai sensi di legge
2	NQTCFNVC87	MARTINO	GREGORIO	23/30	
3	EM9KD313R9	*****	*****	21/30	

3) di proclamare vincitori i Sigg.ri Antonio CONTARTESE e Gregorio MARTINO per il profilo professionale di Amministrativo Contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;

4) di dare atto che l'assunzione a tempo determinato sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso<sup>6</sup> e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

5) di procedere<sup>7</sup> alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato e pieno con i vincitori, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di

<sup>4</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1802/2024, P.G. nr. 56150 del 29/08/2024.

<sup>5</sup> Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali (si vedano *ex multis* i pareri del 13 maggio 2021 e del 10 giugno 2021), il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

<sup>6</sup> Si veda l'art. 7 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50239 del 25/07/2024.

<sup>7</sup> Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 66 del 12/03/2024. Si veda anche l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 180 del 31/07/2024 ad oggetto "Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024-2026, 1° Variazione: Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano".

personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa<sup>8</sup>.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi<sup>9</sup>. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative<sup>10</sup>. L'esito della selezione sarà pubblicato inoltre sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie", mentre un apposito avviso di avvenuta pubblicazione dell'esito sarà pubblicato sul Portale del reclutamento "inPA".

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni<sup>11</sup> dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata<sup>12</sup> con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente<sup>13</sup>.

## MOTIVAZIONE

Con atto del Sindaco metropolitano<sup>14</sup>, è stato approvato lo schema di Accordo attuativo della Convenzione Quadro<sup>15</sup> fra Città metropolitana di Bologna, Unioni e singoli Comuni dell'Area metropolitana per la gestione delle Selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti, ai sensi dell'art. 3bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

In esecuzione dell'Accordo attuativo<sup>16</sup> suddetto, sottoscritto dal Sindaco metropolitano e dai Sindaci degli Enti locali aderenti, è stata indetta con determinazione dirigenziale<sup>17</sup> una procedura di

---

<sup>8</sup> Si vedano la Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 347 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026.

<sup>9</sup> Si veda l'art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50239 del 25/07/2024.

<sup>10</sup> Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

<sup>11</sup> Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

<sup>12</sup> L'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160, stabilisce che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione.

<sup>13</sup> Si vedano l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

<sup>14</sup> Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr 248 del 24/10/2023 P.G. nr. 62679/2023, avente ad oggetto "Approvazione degli accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" finalizzati alla gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano". Si vedano altresì l'Orientamento assunto in riunione ex art. 35 dello Statuto in data 17/10/2023, proposta nr. 5478 del 12/10/2023 ad oggetto "Studio di fattibilità per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano: selezioni uniche e concorsi pubblici in forma aggregata." e l'Orientamento espresso dall'Ufficio di Presidenza nella seduta del 20/10/2023, proposta nr. 2023 / 5500 del 13/10/2023 ad oggetto "Accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" per la gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano"

<sup>15</sup> Approvata con delibera di Consiglio metropolitano nr. 21 del 18/05/2022.

<sup>16</sup> Si veda l'Accordo Attuativo P.G. nr. 72754 del 04/12/2023.

<sup>17</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2859/2023, P.G. nr. 73077 del 05/12/2023.

selezione unica per la formazione di un elenco di idonei per il profilo professionale di Amministrativo contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, il cui avviso<sup>18</sup> è stato pubblicato sul sito istituzionale della Città metropolitana di Bologna e sul portale inPA in data 06/12/2023. In data 31/05/2024, all'esito della prova scritta selettiva svolta in data 15/04/2024, è stato approvato con determinazione dirigenziale<sup>19</sup> l'elenco di idonei che può essere utilizzato nel periodo di vigenza, stabilito in tre anni, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna, dal Comune di Bologna, l'Unione Reno Galliera, l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, il Comune di Ozzano dell'Emilia, il Comune di Pianoro, il Comune di San Lazzaro di Savena e da altri enti del territorio metropolitano bolognese (Unioni e Comuni) aderenti all'accordo sopra citato, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026<sup>20</sup> della Città metropolitana e, in particolare, il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026, ad esso allegato, prevede la copertura, tra gli altri, di nr 2 posti a tempo determinato per figure di Amministrativo Contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per esigenze temporanee ed eccezionali<sup>21</sup> connesse allo svolgimento di progetti PNRR e CTE – Casa delle tecnologie emergenti.

Ai fini della copertura dei posti di cui trattasi, si è svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione di personale mediante mobilità obbligatoria<sup>22</sup>, di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, e ci si è avvalsi della facoltà transitoria, concessa dalla normativa vigente, di non ricorrere alle procedure di trasferimento mediante mobilità volontaria esterna<sup>23</sup>, per esigenze preminenti di celerità, economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Quindi, con determinazione dirigenziale<sup>24</sup>, è stato indetto l'avviso di selezione di cui all'oggetto, pubblicato il giorno 26/07/2024 sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 10:00 del 26/08/2024<sup>25</sup>. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva<sup>26</sup> delle

---

<sup>18</sup> Si veda l'avviso di selezione unica P.G. nr. 73459 del 06/12/2023.

<sup>19</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1087/2024, P.G. nr. 37147 del 31/05/2024.

<sup>20</sup> Si veda sopra nota 7.

<sup>21</sup> Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001

<sup>22</sup> Si veda la comunicazione P.G. nr. 9516 del 14/02/2024, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 10008 del 15/02/2024.

<sup>23</sup> Si veda l'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/06/2019, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede espressamente che, al fine di ridurre le tempistiche previste per l'accesso al pubblico impiego, fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001.

<sup>24</sup> Si veda la determinazione dirigenziale n. 1508/2024, P.G. nr. 49641 del 23/07/2024.

<sup>25</sup> Si veda l'art. 6 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50239 del 25/07/2024.

<sup>26</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1810/2024, P.G. nr. 56314 del 29/08/2024.

candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice<sup>27</sup> della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative<sup>28</sup> vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute<sup>29</sup> da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata. Dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo. Inoltre, si dà atto:

- dell'avvenuta pubblicazione<sup>30</sup> sul portale "inPA" e sul sito istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nell'avviso<sup>31</sup>, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli<sup>32</sup> sulle autocertificazioni dei titoli di studio presentate dai vincitori, nonché dagli altri candidati collocati utilmente in graduatoria, tenendo altresì conto di eventuali titoli di riserva e di preferenza<sup>33</sup>. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo determinato.

La graduatoria ha efficacia per due anni dalla data dell'approvazione e sarà utilizzata per la copertura dei posti a tempo determinato previsti dall'avviso di interpello<sup>34</sup>. La graduatoria formata a seguito dell'interpello potrà essere utilizzata per la sostituzione dei vincitori in caso di rinuncia all'assunzione, recesso dal contratto nel corso del periodo di prova o mancato superamento del periodo di prova.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

---

<sup>27</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1802/2024, P.G. 56150 del 29/08/2024.

<sup>28</sup> Si vedano il D.Lgs. 165/2001 e il DPR 487/1994.

<sup>29</sup> Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 61799 del 24/09/2024.

<sup>30</sup> Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

<sup>31</sup> Si veda l'art. 7 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50239 del 25/07/2024.

<sup>32</sup> Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

<sup>33</sup> Ai sensi del D.P.R. 487/1994 e dell'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50239 del 25/07/2024.

<sup>34</sup> Si veda l'art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 50239 del 25/07/2024

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni e delle norme vigenti<sup>35</sup>. Si dà atto che si procederà alle assunzioni in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

*Bologna, 24/09/2024*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>36</sup>

---

<sup>35</sup> D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

<sup>36</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.