

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1688 del 18/07/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELL'ESITO DELLA SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, A COPERTURA DI NR. 1 (UN) POSTO DI FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura¹ selettiva in oggetto si dispone²:

1) di approvare i lavori svolti dalla Commissione³ giudicatrice nonché l'esito della procedura, come di seguito riportato, con l'individuazione, nel rispetto dei principi⁴ della protezione dei dati

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1316/2025, P.G. nr. 38712 del 09/06/2025, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto sindacale P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1618/2025, P.G. nr. 46349 del 10/07/2025.

⁴ Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14/11/2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali, il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico".

personali e in ordine di punteggio conseguito, dei soggetti risultati idonei rispetto alla posizione da ricoprire e in possesso delle competenze professionali richieste:

Posiz. Nr.	Codice portale reclutamento inPA	Cognome	Nome	Punteggio Colloquio
1	BA8ZNTUC85	COLOMBO	ANDREA	28/30
2	NW3WSWNX6B	*****	*****	25/30
3	7CGTVPQCWZ	*****	*****	24/30

2) di procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza. Inoltre, il solo esito della selezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità.

MOTIVAZIONE

In data 10/06/2025 è stato pubblicato l'avviso⁵ pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001, a copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionaria/o giuridica/o amministrativa/o, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato e pieno, nel ruolo di Esperta/o giuridica/o presso l'Ufficio mobilità sostenibile e sviluppo trasporto pubblico metropolitano in Staff al Direttore generale, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 12:00 del 10/07/2025.

A seguito di tale avviso e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 9 (nove) domande di partecipazione alla selezione. All'esito dell'esame preliminare sulla regolarità delle domande pervenute, si è provveduto all'ammissione con riserva⁶ di nr. 6 (sei) candidate e candidati che hanno presentato domanda regolare e dichiarato il possesso dei requisiti⁷ di ammissione previsti nell'avviso.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti in materia⁸, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio selezione risorse umane e UPD metropolitano il verbale delle sedute collegiali⁹ e l'esito della selezione, come sopra riportato, dal quale risulta l'idoneità di nr. 3 (tre) soggetti candidati. Dal verbale si evince, altresì, che le persone candidate individuate con il codice del Portale

⁵ Si veda l'avviso P.G. nr. 38950 del 10/06/2025.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1621/2025, P.G. nr. 46501 del 11/07/2025.

⁷ Previsti dall'avviso di selezione P.G. nr. 38950 del 10/06/2025.

⁸ Si veda, in particolare, l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 4 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁹ Si veda nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 48141 del 18/07/2025.

del Reclutamento “inPA” 8E8YNZEEZ9, ACME21U4NA e WY4YBFRT57, risultando assenti al colloquio, svolto in data 14/07/2025¹⁰, sono stati dichiarati rinunciatari e sono stati conseguentemente esclusi dalla selezione di cui trattasi.

Si dà atto che la Commissione giudicatrice ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti¹¹ e che, pertanto, si può procedere all’approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente, così come attestati nell’atto sindacale di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente nella sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027¹².

Ai sensi della normativa vigente¹³, si procederà alla verifica delle dichiarazioni rese dal candidato risultato primo in graduatoria, sia mediante acquisizione d’ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso l’ente di provenienza. Si può procedere alla comunicazione dell’esito della selezione al candidato idoneo risultato primo in graduatoria ed all’invio della richiesta di trasferimento mediante passaggio diretto con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato¹⁴ all’Amministrazione di appartenenza, ai fini dell’eventuale acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria¹⁵.

Si può procedere, inoltre, alla pubblicazione del presente atto come riportato sopra nella decisione.

Si dà atto che il presente provvedimento:

- è compatibile con gli strumenti di programmazione dell’Ente;
- non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell’articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all’Albo Pretorio on-line.

¹⁰ Si veda l’avviso di selezione P.G. 38950 del 10/06/2025.

¹¹ Si veda il D. Lgs. 165/2001 e il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹² Si veda il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027, approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 25 del 13/02/2025. Si veda inoltre l’Atto del Sindaco metropolitano nr. 98 del 09/06/2025, ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 Sezione 3.1 Struttura Organizzativa: modifica della macrostruttura e dell’assetto funzionale dell’Ente dal 16/06/2025”.

¹³ Si veda il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

¹⁴ Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

¹⁵ Si veda l’avviso di selezione P.G. nr. 38950 del 10/06/2025.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 18/07/2025

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹⁶

¹⁶ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.