

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1655 del 18/07/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A T.I. E PIENO DI NR. 1 (UN) POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL SETTORE INNOVAZIONE DIGITALE COMUNICAZIONE PROVVEDITORATO E PATRIMONIO

**Il Dirigente/Funziionario delegato**

**DECISIONE**

Nell'ambito del concorso pubblico<sup>1</sup> per soli esami di cui all'oggetto si dispone<sup>2</sup>:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione<sup>3</sup> dei candidati e delle candidate;
- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice<sup>4</sup> del concorso stesso e la graduatoria che risulta così formulata:

<b>Posizione</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Anno/Nr. Protocollo</b>	<b>Punteggio Totale</b>
<b>1</b>	<b>RICCHIUTI</b>	<b>MASSIMILIANO</b>	<b>2023/35070</b>	<b>51,50</b>
<b>2</b>	<b>GUIDOTTI</b>	<b>ANTONIO</b>	<b>2023/28511</b>	<b>49,50</b>
<b>3</b>	<b>ZERBINATO</b>	<b>GIAMPAOLO</b>	<b>2023/36115</b>	<b>47,00</b>
<b>4</b>	<b>CROVARA</b>	<b>FABIO</b>	<b>2023/35234</b>	<b>45,00</b>

<sup>1</sup> Indetto con determinazione dirigenziale nr. 226 del 10/02/2023, P.G. nr. 7732/2023.

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1311 del 15/06/2023, P.G. nr. 36492/2023, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 11 del bando di concorso e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

<sup>4</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1335/2023 P.G. nr. 37174 del 19/06/2023.

- 3) di proclamare vincitore il Sig. Massimiliano RICCHIUTI in qualità di Specialista in Informatica e Telematica, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;
- 4) di dare atto che l'assunzione sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso<sup>5</sup> e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;
- 5) di procedere<sup>6</sup> alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa<sup>7</sup>.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Concorsi Pubblici* e nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti*<sup>8</sup>.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative<sup>9</sup>.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni<sup>10</sup> dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata<sup>11</sup> con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente<sup>12</sup>.

## MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con Atto del Sindaco Metropolitan, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025<sup>13</sup>, che contiene alla sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025, il quale prevede la copertura di n. 1 (un) posto a tempo indeterminato e pieno di Specialista in Informatica e Telematica, nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, presso il Settore Comunicazione, Innovazione digitale, Patrimonio e Provveditorato.

---

<sup>5</sup> Si vedano gli art. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 22180 del 14/04/2023.

<sup>6</sup> Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitan nr. 59 del 28/03/2023 e successivo Atto del Sindaco metropolitan nr. 69 del 04/04/2023.

<sup>7</sup> Si vedano la Delibera di Consiglio n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitan n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

<sup>8</sup> Si veda l'art. 14 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

<sup>9</sup> Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

<sup>10</sup> Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

<sup>11</sup> L'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160, stabilisce che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione.

<sup>12</sup> Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

<sup>13</sup> Si veda sopra nota 6.

Ai fini della copertura del posto di cui trattasi, si è svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione di personale mediante mobilità obbligatoria<sup>14</sup>. Ci si è poi avvalsi della facoltà transitoria, concessa dalla normativa vigente, di non ricorrere alle procedure di trasferimento mediante mobilità volontaria esterna<sup>15</sup> per la copertura dei posti suddetti, per esigenze preminenti di celerità, economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Quindi, con determinazione dirigenziale<sup>16</sup>, è stato indetto il bando di concorso di cui all'oggetto, pubblicato il giorno 14/04/2023 all'Albo Pretorio on-line e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana<sup>17</sup>, Serie Speciale Concorsi ed Esami, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 17:00 del 15/05/2023<sup>18</sup>, successivamente prorogato con determinazione dirigenziale nr. 982 del 10/05/2023. P.G. nr. 27704/2023, alle ore 15:00 del 14/06/2023. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva<sup>19</sup> dei candidati e delle candidate che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice<sup>20</sup> della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio selezione umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute<sup>21</sup> da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione<sup>22</sup> sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

---

<sup>14</sup> Ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001. Si veda la comunicazione P.G. nr. 2637 del 18/01/2023, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 3083 del 20/01/2023.

<sup>15</sup> Si veda l'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/06/2019, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede espressamente che, al fine di ridurre le tempistiche previste per l'accesso al pubblico impiego, fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001.

<sup>16</sup> Si veda la determinazione dirigenziale citata sopra in nota 1.

<sup>17</sup> Si veda la GU nr. 29 del 14/04/2023.

<sup>18</sup> Si veda l'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 22180 del 14/04/2023.

<sup>19</sup> Si veda nota 3.

<sup>20</sup> Si veda nota 4.

<sup>21</sup> Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 44113 del 17/07/2023.

<sup>22</sup> Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando<sup>23</sup>, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione<sup>24</sup> al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli<sup>25</sup> sulle autocertificazioni presentate dal vincitore, nonché dagli altri candidati collocati utilmente in graduatoria. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato.

L'Ente potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia<sup>26</sup>. Durante il periodo di vigenza, l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria finale per far fronte agli obblighi occupazionali, per la copertura di ulteriori posti, di pari profilo e categoria, a tempo indeterminato pieno e/o part-time, fermo restando il permanere da parte dei candidati dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui trattasi. L'Ente, inoltre, potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità e ricorrendone la necessità, per procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia. L'Ente, infine, potrà, qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, concedere la graduatoria ad altri Enti locali, per l'utilizzo da parte degli stessi.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni e delle norme vigenti<sup>27</sup>. Si dà atto che si procederà in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

---

<sup>23</sup> Si veda l'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 22180 del 14/04/2023.

<sup>24</sup> Si vedano gli artt. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 22180 del 14/04/2023.

<sup>25</sup> Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

<sup>26</sup> Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

<sup>27</sup> D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

*Bologna, 18/07/2023*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>28</sup>

---

<sup>28</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.