

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1619 del 10/07/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: AMMISSIONE CON RISERVA ALLE PROCEDURE SELETTIVE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA, PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6 E SS., DEL CCNL 16.11.2022, DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- ANNO 2025 (AVVISO P.G. NR. 35473/2025).

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito delle procedure selettive per le progressioni¹ tra le Aree in oggetto², si dispone³:

1) di **ammettere con riserva** le candidate e i candidati individuati di seguito mediante il codice numerico corrispondente al numero di protocollo progressivo assegnato alle relative domande di partecipazione, nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali⁴:

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di funzionario/a pianificazione territoriale mobilità e trasporti - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 1 - Ambito "Supporto al Mobility manager"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo

¹ Ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16.11.2022.

² Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 1155/2025, P.G. nr. 35123 del 26/05/2025.

³ La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

⁴ Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati". Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali, approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali, il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

1	2025/38003
---	------------

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o economica/o finanziaria/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 2 - Ambito "Rilevazioni contabili"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/38748
2	2025/39405

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o giuridica/o- amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 3 - Ambito "Programmazione e gestione risorse umane"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/38372

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o economica/o finanziaria/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 4 - Ambito "Trattamento economico e previdenziale"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/37782

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o giuridica/o- amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 5 - Ambito "Sostegno imprenditorialità"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/38371

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o addetta/o al coordinamento e controllo della Polizia locale metropolitana - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 6 - Ambito "Vigilanza territoriale stradale e ambientale"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/36313
2	2025/36335
3	2025/37103
4	2025/37994
5	2025/38887

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o giuridica/o- amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 7 - Ambito "Assistenza alla direzione"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/36287

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o giuridica/o-amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 8 - Ambito "Procedure di appalto"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/35951

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o giuridica/o-amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 9 - Ambito "Contratti pubblici e centrali di acquisto"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/36509

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o informatica/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 10 - Ambito "Gestione sistemi, Postazioni di lavoro e fonia Voip"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/37373

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o giuridica/o-amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 11 - Ambito "Apprendimento permanente"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/38367

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o giuridica/o-amministrativa/o - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 12 - Ambito "Diritto allo studio e procedimenti amministrativi"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/37065

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o edilizia strade patrimonio e impianti - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 13 - Ambito "Progettazione ed esecuzione appalti"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/36305

Progressione tra Aree per la copertura di nr. 1 posto di Funzionaria/o edilizia strade patrimonio e impianti - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Nr. Rif. 15 - Ambito "Gestione strade"	
Progressivo	Anno/Numero di protocollo
1	2025/35875

2) **di procedere alla pubblicazione** del presente provvedimento all'Albo pretorio telematico dell'Ente e nell'area *MetroNet* dedicata secondo le modalità previste dall'avviso⁵. La pubblicazione avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

MOTIVAZIONE

In data 26/05/2025, a seguito della relativa determinazione⁶ dirigenziale di indizione, è stato pubblicato l'avviso⁷ di procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16.11.2022, riservata al personale di ruolo della Città metropolitana di Bologna, per la copertura complessiva di nr. 15 (quindici) posti nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 13:00 del 12/06/2025⁸. La procedura è stata bandita per le progressioni indicate all'art. 1 dell'avviso e identificate per ambito lavorativo e organizzativo con un numero di riferimento progressivo da 1 a 15.

Entro il termine fissato dall'avviso sono regolarmente pervenute le seguenti nr. 19 domande di partecipazione, così come suddivise per ciascun ambito lavorativo e organizzativo:

- nr. rif. 1) ambito lavorativo e organizzativo "Supporto al Mobility manager" nr. 1 (una);
- nr. rif. 2) ambito lavorativo e organizzativo "Rilevazioni contabili" nr. 2 (due);
- nr. rif. 3) ambito lavorativo e organizzativo "Programmazione e gestione risorse umane" nr. 1 (una);
- nr. rif. 4) ambito lavorativo e organizzativo "Trattamento economico e previdenziale" nr. 1 (una);
- nr. rif. 5) ambito lavorativo e organizzativo "Sostegno imprenditorialità" nr. 1 (una);
- nr. rif. 6) ambito lavorativo e organizzativo "Vigilanza territoriale stradale e ambientale" nr. 5 (cinque);
- nr. rif. 7) ambito lavorativo e organizzativo "Assistenza alla direzione" nr. 1 (una);
- nr. rif. 8) ambito lavorativo e organizzativo "Procedure di appalto" nr. 1 (una);
- nr. rif. 9) ambito lavorativo e organizzativo "Contratti pubblici e centrali di acquisto" nr. 1 (una);
- nr. rif. 10) ambito lavorativo e organizzativo "Gestione sistemi, Postazioni di lavoro e fonia Voip" nr. 1 (una);
- nr. rif. 11) ambito lavorativo e organizzativo "Apprendimento permanente" nr. 1 (una);

⁵ Si veda l'art. 4 dell'avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 1155/2025, P.G. nr. 35123 del 26/05/2025.

⁷ Avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025, pubblicizzato nelle forme previste dalla vigente normativa.

⁸ Si veda l'art. 3 dell'avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025.

- nr. rif. 12) ambito lavorativo e organizzativo “Diritto allo studio e procedimenti amministrativi” nr. 1 (una);
- nr. rif. 13) ambito lavorativo e organizzativo “Progettazione ed esecuzione appalti” nr. 1 (una);
- nr. rif. 14) ambito lavorativo e organizzativo “Demanio stradale” nr. 0 (zero);
- nr. rif. 15) ambito lavorativo e organizzativo “Gestione strade” nr. 1 (una).

L'avviso di selezione prevede l'ammissione⁹ alla pertinente procedura selettiva di coloro che abbiano presentato domanda entro il termine previsto e nel contempo abbiano dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, con riserva di successivo accertamento dell'effettivo possesso degli stessi requisiti al termine della selezione e, in ogni caso, prima dell'assunzione nella nuova area di inquadramento delle candidate e dei candidati risultati idonei.

A seguito dell'istruttoria svolta sulle domande di partecipazione regolarmente pervenute, tesa a verificare il rispetto delle modalità di presentazione delle domande così come prescritte dall'avviso¹⁰ nonché l'effettiva presenza delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, si è valutato di ammettere con riserva alle progressioni relative agli ambiti lavorativi e organizzativi indicati nell'avviso le candidate e i candidati identificati sopra nella decisione del presente provvedimento.

Si dà atto che alla data di scadenza dell'avviso di selezione non risulta pervenuta alcuna candidatura per la procedura di cui al Nr. Rif. 14 - Ambito “Demanio stradale”.

Le verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese e sull'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dalle candidate e dai candidati ammessi con riserva sono rinviati al momento precedente all'eventuale assunzione, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produce in qualsiasi momento l'automatica esclusione dalla procedura¹¹.

Si dà atto che per la procedura di ammissione sono state osservate le vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi e selezioni di personale pubblico, in quanto applicabili¹².

Il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo pretorio telematico e nell'area Metronet della Città metropolitana di Bologna.

⁹ Si veda l'art. 2 nonché l'art. 4 “Ammissione alla procedura” dell'avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025.

¹⁰ Si veda l'art. 3 dell'avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025.

¹¹ Si veda l'art. 4 dell'avviso P.G. nr. 35473 del 27/05/2025.

¹² Si vedano l'Allegato C “Disciplina delle progressioni tra aree in regime transitorio (art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e artt. 13 ccnl cfl 16/11/2022)” del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e, per quanto applicabile, il D. Lgs. n. 165/01 e il DPR n. 487/1994.

Il presente provvedimento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, avente valore di notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica stessa.

I dati personali sensibili e giudiziari raccolti nell'ambito del presente procedimento e, in particolare, i dati idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale dei candidati saranno trattati con particolare cura, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018, che specifica i tipi di dati e le operazioni eseguibili sugli stessi.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 10/07/2025

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹³

¹³ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.