

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1496 del 26/07/2022

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

U.O PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELLA GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI NR. 1 POSTO DI SPECIALISTA DI VIGILANZA DELLA POLIZIA LOCALE, CAT. D, PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito del concorso pubblico¹ per soli esami di cui all'oggetto si dispone²:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione³ dei candidati;

¹ Indetto con determinazione dirigenziale nr. 54 del 28/01/2022, P.G. nr. 5891 del 28/01/2022.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 927 del 16/05/2022, P.G. nr. 29851/2022, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice⁴ del concorso stesso e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

Posizione	Cognome	Nome	Anno/Nr. Protocollo domanda di partecipazione	Punteggio Totale
1	DE PALO	MICHELE	2022/20049	50,50/60
2	NARBONA	LORENZO	2022/17111	50/60
3	TENTONI	FRANCESCO	2022/19165	49,50/60
4	PIANA	FABIO	2022/17446	45,50/60
5	SAVOIA	LUCA	2022/17593	43/60
6	MAZZINI	TOMMASO	2022/19740	42/60

3) di proclamare vincitore il Sig. **Michele DE PALO**, in qualità di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale (Cat. D), presso il Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana di Bologna, sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;

4) di dare atto che l'assunzione sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso richiesti dal bando di concorso⁵ e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni⁶, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

5) di procedere⁷ alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa⁸.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni

⁴ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1020 del 27/05/2022, P.G. nr. 32688/2022.

⁵ Si vedano gli art. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 14161 del 08/03/2022, come modificato con determinazione dirigenziale nr. 555 del 31/03/2022, P.G. nr. 19632/2022 e determinazione dirigenziale nr. 713 del 20/04/2022, P.G. nr. 23589/2022.

⁶ Si veda, in particolare, l'art. 13 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

⁷ Come da Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 approvato con Atto sindacale n. 73 del 12/04/2022 la cui spesa è stanziata nel Bilancio di previsione 2022/2024.

⁸ Si veda la Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali, e n. 1 del 26/01/2022 avente ad oggetto l'Approvazione della Nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2022-2024. Si veda anche l'Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

consecutivi nella sezione *Concorsi Pubblici* e nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti*⁹.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative¹⁰.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni¹¹ dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata¹² con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente¹³.

MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con Atto del Sindaco Metropolitano, è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024¹⁴, che prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (un) posto a tempo indeterminato e pieno di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale (Cat. D) presso il Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana di Bologna.

Ai fini della copertura del posto di cui trattasi, si è svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione di personale mediante mobilità obbligatoria¹⁵. Inoltre è stata esperita e conclusa una apposita procedura di mobilità volontaria esterna¹⁶.

Quindi, con determinazione dirigenziale¹⁷, è stato indetto il bando di concorso di cui all'oggetto, pubblicato il giorno 08/03/2022 all'Albo Pretorio on-line e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana¹⁸, Serie Speciale Concorsi ed Esami, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione inizialmente fissato alle ore 17:00 del 07/04/2022, successivamente prorogato alle ore 17:00 del 12/05/2022¹⁹. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva²⁰ dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il

⁹ Si veda l'art. 13 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

¹⁰ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

¹¹ Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

¹² L'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160, stabilisce che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione.

¹³ Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

¹⁴ Si veda sopra nota 5.

¹⁵ Ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001. Si veda la comunicazione P.G. nr. 2849 del 21/01/2022, inviata all'Ag. Reg.le per il lavoro della Regione Emilia Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 3136 del 24/01/2022.

¹⁶ Si veda determinazione dirigenziale di approvazione dei lavori nr. 702 del 25/06/2021 PG. nr. 38772/2021.

¹⁷ Si veda la determinazione dirigenziale citata sopra in nota 1.

¹⁸ Si veda la GU nr.19 del 08/03/2022.

¹⁹ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 713 del 20/04/2022.

²⁰ Si veda la determinazione dirigenziale citata sopra in nota 3.

contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice²¹ della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute²² da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione²³ sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando di concorso²⁴, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati, rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti²⁵, al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato.

Si è ritenuto, quindi, di effettuare i controlli²⁶ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio, oltre che sul vincitore, anche sugli altri candidati collocati in graduatoria. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato.

Nella formazione della graduatoria, si è verificata la non ricorrenza di quanto previsto dall'art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in tema di precedenza e preferenze di legge in caso di parità di merito.

L'Ente potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia²⁷. Durante il periodo di vigenza l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria finale per far fronte agli obblighi occupazionali, per la copertura di ulteriori posti, di pari profilo e categoria, a tempo indeterminato pieno e/o part-time, fermo restando il

²¹ Si veda la determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 1020 del 27/05/2022, P.G. nr. 32688/2022.

²² Si veda la nota di trasmissione P.G. nr. 46522 del 25/07/2022.

²³ Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

²⁴ Si veda l'art. 10 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

²⁵ Si vedano gli artt. 4 e 5 del bando di concorso citato sopra in nota 5.

²⁶ Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: "L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza";

²⁷ Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

permanere da parte dei candidati dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui trattasi. L'Ente, inoltre, potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità e ricorrendone la necessità, per procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia. L'Ente, infine, potrà, qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, concedere la graduatoria ad altri Enti locali, per l'utilizzo da parte degli stessi.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni e delle norme vigenti²⁸. Si dà atto che si procederà in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Bologna, data di redazione 26/07/2022

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁹

²⁸ D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

²⁹ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.