

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1398 del 05/07/2024

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

**OGGETTO:** SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA E DEGLI ALTRI ENTI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO. APPROVAZIONE ELENCO DI IDONEI

**Il Dirigente/Funziario delegato**

**DECISIONE**

In riferimento alla selezione unica<sup>1</sup> per la formazione di un elenco di idonei di cui all'oggetto:

- 1) **Approva**<sup>2</sup> i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice<sup>3</sup> della selezione unica e il seguente elenco degli idonei, identificati mediante il codice candidatura alfanumerico assegnato dal portale del reclutamento "inPA" alle relative domande di partecipazione<sup>4</sup>:

<b>Nr. progressivo</b>	<b>Codice Candidatura INPA</b>
<b>1</b>	<b>1CBTDUT9BC</b>
<b>2</b>	<b>1NT3T48WYT</b>

<sup>1</sup> Indetta con determinazione dirigenziale nr. 303/2024 P.G. 13100 del 28/02/2024, ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 857/2024 P.G. 31446 del 09/05/2024.

<sup>4</sup> Nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali (si vedano *ex multis* i pareri del 13 maggio 2021 e del 10 giugno 2021), il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

3	<b>2BX66TKVHB</b>
4	<b>2XWZ5FV237</b>
5	<b>342T4D7AMN</b>
6	<b>3ADECCEVZB</b>
7	<b>3KUQWR68H1</b>
8	<b>3MBKTAPMES</b>
9	<b>425QYKG9S7</b>
10	<b>4GS5BT5UF4</b>
11	<b>4HZSR7PEH1</b>
12	<b>4VEY7P2452</b>
13	<b>5V3618KY3S</b>
14	<b>6GD8FUX93Z</b>
15	<b>6TS7USDAEZ</b>
16	<b>7AQHTDHW58</b>
17	<b>7MGP2AVTRB</b>
18	<b>7Y54KKGU3T</b>
19	<b>83TDG9VGNN</b>
20	<b>A2HMPMH2TD</b>
21	<b>C25WTZU7QU</b>
22	<b>DH1PA2NW9M</b>
23	<b>DHNWB96XHZ</b>
24	<b>DS8B684FY5</b>
25	<b>EC7WK6BDVT</b>
26	<b>FN4WNAXDQ1</b>
27	<b>G1R6Q64487</b>
28	<b>GGN2CHN5SV</b>
29	<b>GN8ZKC1SNV</b>
30	<b>HDX6ECSTTA</b>
31	<b>HGU5MP2XQS</b>
32	<b>HNX4XCPSPU</b>

33	HTGXMZN93T
34	KT193AFVMH
35	KWV99264TU
36	MS5NM8KBGG
37	MUBGXXR2FY
38	NQFX42CG7D
39	PBYX1GG5FM
40	PGS3PNT5CN
41	PY4N981XSQ
42	Q5MP159G79
43	QAZKH7BGW9
44	QCHWGMRU4Q
45	QW9C8H5HWW
46	SP5K7CZ1CV
47	TU9R39KTEY
48	V3ZX5N2CXV
49	VDWF4ERDM5
50	VGDUTREC22
51	WRY7XEQF7R
52	ZCUPQV5A64

- 2) **Dispone la pubblicazione** della presente determinazione all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative<sup>5</sup>. Nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione<sup>6</sup> e dei principi della protezione dei dati personali<sup>7</sup>, l'elenco degli idonei della presente selezione unica sarà pubblicato<sup>8</sup> sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie" e sul Portale del Reclutamento "inPA"<sup>9</sup>.

<sup>5</sup> Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

<sup>6</sup> Si veda l'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013.

<sup>7</sup> Si veda sopra nota 4.

<sup>8</sup> Si veda l'art. 9 dell'avviso di selezione P.G. nr. 13260 del 29/02/2024.

<sup>9</sup> Come previsto all'art. 7, comma 2, del DPCM 3 novembre 2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)".

- 3) **Dà atto** che il suddetto elenco ha una durata massima di tre anni<sup>10</sup> dalla data di approvazione, con aggiornamento a cadenza annuale, e potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna, dal Comune di Bologna, l'Unione Reno Galliera, l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, il Comune di Ozzano dell'Emilia, il Comune di Pianoro, il Comune di San Lazzaro di Savena e da altri enti del territorio metropolitano bolognese (Unioni e Comuni) - aderenti allo specifico accordo<sup>11</sup> - attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco.

## MOTIVAZIONE

Con determinazione dirigenziale<sup>12</sup>, è stata indetta la selezione unica<sup>13</sup> per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri enti aderenti allo specifico accordo<sup>14</sup>, con il profilo professionale di Tecnico esperto in pianificazione territoriale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato o determinato, il cui avviso<sup>15</sup> è stato pubblicato il giorno 29/02/2024 sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 10:00 del 19/03/2024<sup>16</sup> e successivamente prorogato<sup>17</sup> alle ore 12:00 dell'08/04/2024.

Alla scadenza di tale termine, come previsto dall'avviso di selezione<sup>18</sup>, si è provveduto all'ammissione con riserva<sup>19</sup> delle candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti, con riserva di accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti prima dell'approvazione dell'elenco, limitatamente ai candidati risultati idonei, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produce in qualsiasi momento l'automatica esclusione dalla

---

<sup>10</sup> Ai sensi dell'art. 9 dell'avviso di selezione P.G. nr. 13260 del 29/02/2024. Si vedano l'art. 3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei", comma 5, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e l'art. 5 dell'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti", nello schema approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 248 del 24/10/2023, P.G. nr. 62679/2023.

<sup>11</sup> Si veda l'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti", sottoscritto dagli Enti aderenti e acquisito agli atti con P.G. nr. 72754 del 4/12/2023 e P.G. nr. 12532 del 26/02/2024.

<sup>12</sup> Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 303/2024 P.G. 13100 del 28/02/2024.

<sup>13</sup> Ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

<sup>14</sup> Si veda nota 11.

<sup>15</sup> Avviso di selezione P.G. nr. 13260 del 29/02/2024.

<sup>16</sup> Si veda l'art. 4 dell'avviso di selezione P.G. nr. 13260 del 29/02/2024.

<sup>17</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 378/2024 P.G. 16127 del 11/03/2024

<sup>18</sup> Si veda l'art. 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 13260 del 29/02/2024.

<sup>19</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 726/2024, P.G. nr. 26423 del 18/04/2024.

selezione e la cancellazione dall'elenco degli idonei. In ossequio ai principi di tempestività, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, si dà atto che sono state avviate le verifiche<sup>20</sup> sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio posseduti presentate dalle candidate e dai candidati idonei in elenco. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti saranno svolte a campione e in ogni caso prima dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato, a seguito di interpello.

Si è verificato che la Commissione giudicatrice<sup>21</sup> della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti<sup>22</sup>, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute<sup>23</sup> da cui risulta la formulazione dell'elenco degli idonei sopra riportato nel dispositivo del presente provvedimento. Dai verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto dell'avvenuta pubblicazione<sup>24</sup> dei criteri di valutazione della prova selettiva scritta stabiliti dalla Commissione giudicatrice e delle tracce della prova selettiva scritta sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Concorsi e Selezioni.

L'elenco degli idonei potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna, dal Comune di Bologna, l'Unione Reno Galliera, l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, il Comune di Ozzano dell'Emilia, il Comune di Pianoro, il Comune di San Lazzaro di Savena e da altri enti del territorio metropolitano bolognese (Unioni e Comuni) - aderenti all'accordo sopra citato - attraverso l'attivazione di una procedura di interpello<sup>25</sup> riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco.

Come previsto dall'avviso di selezione<sup>26</sup>, i soggetti idonei resteranno iscritti nell'elenco fino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato presso la Città metropolitana di Bologna o presso uno degli enti locali aderenti e, comunque, per un periodo massimo di tre anni che decorrono dalla data di approvazione dell'elenco. L'eventuale assunzione a tempo determinato non comporta la cancellazione dell'elenco degli idonei. Oltre al caso dell'assunzione a tempo indeterminato, la cancellazione dall'elenco degli idonei è prevista nelle seguenti ipotesi:

- Soggetti in elenco che abbiano risposto con manifestazione di interesse a più interpellati e non si siano presentati a sostenere le relative prove per tre volte, anche non consecutive;

---

<sup>20</sup> Si veda l'art. 71 del DPR 445/2000.

<sup>21</sup> Nominata con determinazione dirigenziale nr. 857/2024 P.G. 31446 del 09/05/2024.

<sup>22</sup> Si vedano il D. Lgs. 165/2001, il DPR 487/1994 e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per quanto applicabile.

<sup>23</sup> Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 45585 del 04/07/2024.

<sup>24</sup> Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

<sup>25</sup> Si veda l'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 13260 del 29/02/2024.

<sup>26</sup> Si veda l'art. 9 dell'avviso di selezione P.G. nr. 13260 del 29/02/2024.

- Soggetti in elenco che siano chiamati a ricoprire un posto e rifiutino l'assunzione per tre volte anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e recedano dal contratto nel corso del periodo di prova per tre volte anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e non superino il periodo di prova per due volte anche non consecutive.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni<sup>27</sup>. Si dà atto che si procederà in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

*Bologna, 05/07/2024*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>28</sup>

---

<sup>27</sup> Si veda l'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e, per quanto compatibile, il D. Lgs. n. 165/2001 e il DPR 487/1994.

<sup>28</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.