

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1359 del 13/06/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELL'ESITO DELLA SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, A COPERTURA DI NR. 1 (UN) POSTO DI OPERAIA/O SPECIALIZZATA/O, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO IL SETTORE STRADE SICUREZZA E CICLOVIE.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva in oggetto¹:

1) **Si approvano**² i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice³ nonché l'esito della procedura, riportato di seguito, con l'individuazione⁴, in ordine di punteggio conseguito, dei candidati risultati idonei:

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 838/2025, P.G. nr. 27372 del 23/04/2025.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto sindacale P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026. Si veda, inoltre, l'atto di "Delega funzioni e delega firma Area Risorse programmazione e organizzazione – periodo dal 6/6/2025 al 17/6/2025" P.G. nr. 36267 del 29/05/2025.

³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1141/2025, P.G. nr. 34698 del 23/05/2025.

⁴ Nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14/11/2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali, il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico",

Posiz. Nr.	Codice candidatura inPA	Cognome	Nome	Punteggio Colloquio
1	AKDPHX6F62	BELLETTINI	MIRCO	28/30
2	31AXNUBS1S	*****	*****	25/30
3	7PAR6MP2TC	*****	*****	23/30

2) **Si dispone** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza. Inoltre, il solo esito della selezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità.

3) **Si dà atto** che in sostituzione della Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione, Dott.ssa Anna Barbieri, firma la dirigente delegata⁵, Dott.ssa Giovanna Trombetti, individuata secondo le norme⁶ di organizzazione previste per la sostituzione dei dirigenti in caso di assenza.

MOTIVAZIONE

In data 24/04/2025 è stato pubblicato l'Avviso di Selezione Pubblica di personale, mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/01, a copertura di nr. 1 (un) posto di Operaia/o specializzata/o, Area degli Operatori esperti, a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso il Settore Strade sicurezza e ciclovie⁷, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 12:00 del 24/05/2025.

A seguito della pubblicazione dell'avviso e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 3 (tre) domande di partecipazione alla selezione. All'esito dell'esame preliminare sulla regolarità delle domande pervenute, si è provveduto all'ammissione con riserva⁸ di nr. 3 (tre) candidati che hanno presentato domanda regolare e dichiarato il possesso dei requisiti⁹ di ammissione previsti nell'avviso.

la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

⁵ Si veda l'atto di "Delega funzioni e delega firma Area Risorse programmazione e organizzazione – periodo dal 6/6/2025 al 17/6/2025" P.G. nr. 36267 del 29/05/2025

⁶ Si veda l'art. 23 del vigente Regolamento di organizzazione

⁷ Avviso di selezione P.G. nr. 27597 del 24/04/2025, pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Si veda anche la determinazione dirigenziale di indizione nr. 838/2025, P.G. nr. 27372 del 23/04/2025.

⁸ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1168/2025, P.G. nr. 35446 del 27/05/2025.

⁹ Si veda l'avviso di selezione P.G. nr. 27597 del 24/04/2025.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice della selezione in oggetto ha operato secondo le norme¹⁰ legislative e regolamentari vigenti in materia, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso¹¹ al Servizio selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali di lavori collegiali e l'esito della selezione, come riportato sopra nella decisione. Si può pertanto procedere all'approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura.

Si dà atto del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente, così come attestati nell'atto sindacale di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente nella sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027¹².

Ai sensi della normativa vigente¹³, si procederà alla verifica della dichiarazione resa dal concorrente idoneo che ha conseguito il miglior punteggio, sia mediante acquisizione d'ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso l'ente di provenienza. Si può procedere alla comunicazione dell'esito della selezione al concorrente idoneo che ha conseguito il miglior punteggio ed all'invio della richiesta di trasferimento mediante passaggio diretto con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato¹⁴ all'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'eventuale acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria¹⁵. Si può procedere, inoltre, alla pubblicazione del presente atto come riportato sopra nella decisione.

Si dà atto che il presente provvedimento:

- è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

In sostituzione della Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione, Dott.ssa Anna Barbieri, firma la Dott.ssa Giovanna Trombetti, Dirigente dell'Area Sviluppo economico e sociale, individuata quale dirigente delegata in base alle norme di organizzazione per la

¹⁰ Si veda, in particolare, l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 4 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹¹ Si veda nota di trasmissione dei verbali dei lavori P.G. nr. 39919 del 13/06/2025.

¹² Si veda il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027, approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 25 del 13/02/2025.

¹³ Si veda il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

¹⁴ Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

¹⁵ Si veda l'avviso di selezione P.G. nr. 27597 del 24/04/2025.

sostituzione dei dirigenti in caso di assenze¹⁶. La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 13/06/2025

Firmato digitalmente
TROMBETTI GIOVANNA¹⁷

¹⁶ Si veda l'atto "Delega di funzioni e delega di firma dell'Area Risorse Programmazione e organizzazione – periodo dal 06/06/2025 al 17/06/2025", P.G. nr. 36267 del 29/05/2025.

¹⁷ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.