

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1321 del 25/06/2024

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI NR. 1 (UN) POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO DEGLI INTERVENTI ECONOMICI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO L'AREA SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito del concorso pubblico¹ per soli esami di cui all'oggetto si dispone²:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione³ delle candidate e dei candidati;
- 2) di approvare i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice⁴ del concorso e la graduatoria finale di merito che risulta così formulata, nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali⁵:

¹ Indetto con determinazione dirigenziale nr. 579 del 28/03/2024, P.G. nr. 21008 del 28/03/2024.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1020 del 23/05/2024, P.G. nr. 34966 del 23/05/2024, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso P.G. nr. 21222 del 29/03/2024.

⁴ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 856 del 07/05/2024, P.G. nr. 31447 del 09/05/2024.

⁵ Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali (si vedano *ex multis* i pareri del 13 maggio 2021 e del 10 giugno 2021), il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

Posizione	Codice Candidatura	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	X4TUZ7SGSK	LUISOTTI	GIULIA	56,00
2	TTGB9DXGZA	*****	*****	54,00
3	QCUU7YTYSG	*****	*****	52,50
4	23C3E5S63A	*****	*****	52,00
5	6379R6F38F	*****	*****	49,50
6	ABUMGCW59D	*****	*****	49,00
7	WHUKAG5ATU	*****	*****	48,50
8	XB9NVD8CBK	*****	*****	45,00
9	39DVPFNAS1	*****	*****	42,00

- 3) di proclamare vincitrice del concorso la Sig.ra Giulia Luisotti, classificata nella posizione n. 1 della graduatoria sopra riportata, sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia di concorsi pubblici⁶;
- 4) di dare atto che l'assunzione della vincitrice con la qualifica professionale di Tecnico degli Interventi Economici, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sarà subordinata alla previa verifica in merito al possesso dei requisiti d'accesso⁷ ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;
- 5) di procedere⁸ alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno con la vincitrice, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione del relativo impegno di spesa⁹.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi¹⁰. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative¹¹. Nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed

⁶ Si vedano il D. Lgs. 165/2001 e il DPR 487/1994.

⁷ Si veda l'art. 6 del bando di concorso P.G. nr. 21222 del 29/03/2024.

⁸ Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 66 del 12/03/2024.

⁹ Si vedano la Delibera di Consiglio n. 60 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 347 della seduta del 20/12/2023 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026.

¹⁰ Si veda l'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 21222 del 29/03/2024.

¹¹ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

anticorruzione¹² e dei principi della protezione dei dati personali¹³, l'esito del presente concorso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie", mentre un apposito avviso di avvenuta pubblicazione dell'esito sarà pubblicato sul Portale del reclutamento "inPA"¹⁴.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni¹⁵ dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente.

MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, dalla capacità assunzionale e dal principio del concorso pubblico per l'accesso al pubblico impiego, con Atto del Sindaco Metropolitano¹⁶, è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e, in particolare, la sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026, il quale prevede la copertura di n. 1 (un) posto a tempo indeterminato e pieno di Tecnico degli Interventi Economici, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l'Area Sviluppo Economico e Sociale.

Ai fini della copertura del posto di cui trattasi, si è svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione di personale mediante mobilità obbligatoria¹⁷. Ci si è poi avvalsi della facoltà transitoria, concessa dalla normativa vigente, di non ricorrere alle procedure di trasferimento mediante mobilità volontaria esterna¹⁸ per la copertura del posto suddetto, per esigenze preminenti di celerità, economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Quindi, con determinazione dirigenziale¹⁹, è stato indetto il concorso di cui all'oggetto, il cui bando è stato pubblicato sul portale del reclutamento "inPA" e all'Albo Pretorio il 29/03/2024, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 10:00 del 26/04/2024²⁰, successivamente prorogato alle ore 10:00 del 16/05/2024²¹. Alla scadenza di tale

¹² Si veda l'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013.

¹³ Si veda sopra nota 5.

¹⁴ Come previsto all'art. 7, comma 2, del DPCM 3 novembre 2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it".

¹⁵ Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 15, comma 7, del DPR 487/1994.

¹⁶ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano n. 66 del 12/03/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

¹⁷ Ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001. Si veda la comunicazione P.G. nr. 9516 del 14/02/2024, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 10008 del 15/02/2024.

¹⁸ Si veda l'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/06/2019, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede espressamente che, al fine di ridurre le tempistiche previste per l'accesso al pubblico impiego, fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001.

¹⁹ Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 579 del 28/03/2024, P.G. nr. 21008 del 28/03/2024.

²⁰ Si veda l'art. 5 del bando di concorso P.G. nr. 21222 del 29/03/2024.

²¹ Si veda la determinazione dirigenziale di proroga dei termini nr. 722 del 18/04/2024, P.G. nr. 26351 del 18/04/2024.

termine, si è provveduto all'ammissione con riserva²² delle candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Successivamente, si è verificato che la Commissione giudicatrice²³ della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti²⁴, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute²⁵ da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata. Dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione²⁶ dei criteri di valutazione della Commissione, delle tracce delle prove concorsuali e degli esiti della prova orale sul Portale del reclutamento “inPA” e sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Concorsi e Selezioni;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l’ammissione è stata disposta, come previsto nel bando²⁷, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull’effettivo possesso dei requisiti di partecipazione al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli²⁸ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio posseduti presentate dalla vincitrice e, a campione, su quelle rese dai successivi candidati collocati utilmente in graduatoria. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato.

L'Ente potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia²⁹. Durante il periodo di vigenza, l’Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria finale per far fronte agli obblighi occupazionali, per la copertura di ulteriori posti, di pari profilo e categoria, a tempo indeterminato pieno o part-time, fermo restando il permanere in capo ai soggetti idonei dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui trattasi. L'Ente, inoltre, potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità e ricorrendone la necessità, per procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia. L’Ente, infine, potrà, qualora consentito dalle disposizioni

²² Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1020 del 23/05/2024, P.G. nr. 34966 del 23/05/2024.

²³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 856 del 07/05/2024, P.G. nr. 31447 del 09/05/2024.

²⁴ D. Lgs. 165/2001 e DPR 487/1994.

²⁵ Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 42798 del 24/06/2024.

²⁶ Ai sensi dell’art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

²⁷ Si veda l’art. 6 del bando di concorso P.G. nr. 21222 del 29/03/2024.

²⁸ Si veda l’art. 71 del DPR 445/2000.

²⁹ Si veda l’articolo 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 165/2001.

di legge e contrattuali vigenti nel tempo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, concedere la graduatoria ad altri Enti pubblici, per l'utilizzo da parte degli stessi.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni³⁰. Si dà atto che si procederà alle assunzioni in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Bologna, 25/06/2024

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA³¹

³⁰ D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

³¹ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.