

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1274 del 12/06/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA RISERVATA INTERAMENTE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, EX ART. 22, COMMA 15, D.LGS. 75/2017, PER NR. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (EX CAT. C) AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO L'AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE, CON ASSEGNAZIONE ALL'U.O. GESTIONE PRESENZE E ASSENZE

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva interna¹ per titoli ed esami di cui all'oggetto si dispone²:

- 1) **di sciogliere** la riserva relativa all'ammissione³ dei candidati e delle candidate;
- 2) **di approvare i lavori** rassegnati dalla Commissione Giudicatrice⁴ del concorso stesso e la graduatoria che risulta così formulata:

¹ Indetto con determinazione dirigenziale nr. 920 del 20/08/2021, P.G. nr. 49844/2021 integrata con determinazione dirigenziale n. 924 del 23/08/2021, P.G. nr. 50102/2021.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2344 del 10/11/2023, P.G. nr. 12498/2022, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 9 dell'avviso di selezione e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁴ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 73/2023 P.G. nr. 3178 del 20/01/2023.

Posizione	Anno/Nr. Protocollo	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	2021/60829	RAVAGLIA	SIMONA MICOL	68,5
2	2021/57699	MARIANO	DANIELE	66,5

3) **di proclamare vincitrici** le Sigg.re Simona Micol RAVAGLIA e Daniela MARIANO in qualità di Istruttore Amministrativo Contabile, Area degli istruttori⁵ sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;

4) **di dare atto** che il reinquadramento delle dipendenti nella nuova area e nel nuovo profilo professionale sarà subordinato alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso⁶ e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali la progressione di carriera di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

5) **di procedere**⁷ alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno nella nuova area e nel nuovo profilo professionale, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa⁸.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi, nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti e nell'Area Metronet/Lavoro/Selezioni_interne/Concorsi_riservati_agli_interni*.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative⁹.

⁵ Dal 1° aprile 2023 la categoria giuridica D del Comparto Funzioni Locali è stata trasposta nell'“Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione”, ai sensi dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021. Il citato CCNL, all'art. 13, comma 5, stabilisce in particolare che “le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle relative al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nella graduatoria delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione” allegata al CCNL.

⁶ Si vedano gli art. 4 e 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 57150 del 28/09/2021, come modificato dalla determinazione dirigenziale nr. 2344/2022, P.G. nr. 67703/2022.

⁷ Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023 e successivo Atto del Sindaco metropolitano nr. 69 del 04/04/2023.

⁸ Si vedano la Delibera di Consiglio n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

⁹ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

La suddetta graduatoria ha efficacia limitata alla copertura dei due posti oggetto della selezione¹⁰.

MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con Atto del Sindaco Metropolitan, è stato approvato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025¹¹, che contiene alla sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 che prevede, tra gli altri, la copertura di n. 2 (due) posti di Istruttore Amministrativo Contabile, ex categoria giuridica C del Comparto Funzioni locali confluita dal 1° aprile 2023 nell'Area degli istruttori¹², presso l'Area Risorse Programmazione e Organizzazione con assegnazione all'U.o. Gestione presenze e assenze.

Pertanto, con determinazione dirigenziale¹³, è stato indetto l'avviso di selezione di cui all'oggetto, pubblicato all'Albo Pretorio on-line il giorno 24/10/2022 e a seguito della relativa determinazione di modifica con aumento dei posti disponibili e riapertura dei termini¹⁴, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 15:00 del 08/11/2022¹⁵. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva¹⁶ dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice¹⁷ della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all' U.o. Gestione risorse umane, selezione e sviluppo professionale i verbali delle sedute¹⁸ da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

¹⁰ Si veda il punto 11 dell'avviso di selezione citato sopra in nota 6.

¹¹ Si veda sopra nota 7.

¹² Si veda sopra nota 5.

¹³ Si veda la determinazione dirigenziale citata sopra in nota 1.

¹⁴ Si veda nota 6

¹⁵ Si veda l'art. 7 dell'avviso di selezione citato sopra in nota 6.

¹⁶ Si veda nota 3.

¹⁷ Si veda nota 4.

¹⁸ Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 35553 del 12/06/2023.

- dell'avvenuta pubblicazione¹⁹ sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni e nella Metronet della Città metropolitana di Bologna, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte alle candidate e dell'esito delle stesse;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nell'avviso²⁰, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti di partecipazione²¹ al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale subordinato per il reinquadramento nella nuova area e profilo professionale.

Si è ritenuto opportuno, quindi effettuare prima dell'approvazione dei lavori della Commissione i controlli²² sulle autocertificazioni relative ai requisiti specifici di ammissione alla selezione²³ presentate dalle candidate vincitrici. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono state, invece, rinviate ad un momento precedente l'eventuale progressione di carriera che avverrà mediante la stipulazione di un nuovo contratto individuale di lavoro subordinato, con esonero dal periodo di prova²⁴ previo consenso delle dipendenti interessate.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia²⁵ e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Bologna, 12/06/2023

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁶

¹⁹ Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

²⁰ Si veda l'art. 8 dell'avviso di selezione citato sopra in nota 6.

²¹ Si vedano gli artt. 4 e 5 dell'avviso di selezione citato sopra in nota 6.

²² Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

²³ Si veda l'art. 4 dell'avviso di selezione citato sopra in nota 6

²⁴ Ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

²⁵ D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

²⁶ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento

costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 12/06/2023 17:56:02 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2023 / 1274 del 12/06/2023
Prot.: 2023 / 35583 del 12/06/2023