

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1229 del 05/06/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELL'ESITO DELLA SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER NR. 1 (UN) POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE", AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), PRESSO L'AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva in oggetto¹ si dispone²:

1) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice³ nonché l'esito della procedura, riportato di seguito, con l'individuazione dei candidati risultati in possesso di competenze professionali e attitudinali adeguate e coerenti con la posizione da ricoprire:

Posiz. Gr.	Anno/nr. Protocollo domande	Cognome	Nome	Valutazione Colloquio	Valutazione Curriculum	Punteggio finale
1	2023/15051	BAESI	MARINA	26/30	22/30	48/60

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 261/2023, P.G. nr. 8456 del 14/02/2023.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 754/2023 P.G. nr. 21341 del 11/04/2023, integrata con determinazione dirigenziale nr. 1116/2023 P.G. nr. 30669 del 22/05/2023.

2	2023/19500	STAMPINI	MICHELANGELA	22/30	25/30	47/60
3	2023/17223	ABBATINI	DANIELE	23/30	6/30	29/60
4	2023/17688	LO SAVIO	ALBERTO	21/30	7,5/30	28,5/60

2) di procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line alla voce Esiti, graduatorie ed altri atti e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione. Inoltre, il solo esito della selezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità.

MOTIVAZIONE

In data 03/03/2023 è stato pubblicato l'Avviso di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna⁴, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/01, a copertura di nr. 1 (un) posto di “Istruttore Amministrativo Contabile”, ex categoria giuridica C del Comparto Funzioni locali confluita dal 1° aprile 2023 nell'Area degli Istruttori⁵ presso l'Area Risorse Programmazione e Organizzazione della Città metropolitana di Bologna, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 17:00 del 03/04/2023.

A seguito di tale avviso e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa amministrazione nr. 9 (nove) domande di partecipazione alla selezione. Si è, quindi, provveduto all'ammissione con riserva⁶ di nr. 8 (otto) candidate e candidati, che hanno dichiarato il possesso dei

⁴ Avviso di selezione P.G. nr. 12773 del 03/03/2023, pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁵ Dal 1° aprile 2023 la categoria giuridica C del Comparto Funzioni Locali è stata trasposta nell'“Area degli istruttori”, ai sensi dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021. Il citato CCNL, all'art. 13, comma 5, stabilisce in particolare che “le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle relative al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nella graduatoria delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione” allegata al CCNL.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 752 del 11/04/2023, P.G. nr. 21234/2023.

requisiti⁷ di ammissione e presentato i documenti richiesti nell'avviso e all'esclusione di nr. 1 candidato per difetto di un requisito di ammissione⁸.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice⁹ della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O Gestione risorse umane selezione e sviluppo professionale i verbali delle sedute¹⁰ e l'esito della selezione, come sopra riportato, dal quale risulta l'idoneità di nr. 4 candidati e candidate.

Dai verbali si evince inoltre che in esito ai colloqui, volti alla verifica circa la possibilità di un proficuo inserimento dei candidati al contesto lavorativo di destinazione, nonché alla verifica dell'esperienza e delle competenze tecnico professionali specifiche maturate, delle attitudini necessarie per la posizione da ricoprire, i cui contenuti e competenze professionali sono stati riportati nell'avviso selettivo¹¹, è emersa la non corrispondenza dell'esperienza professionale e delle attitudini dei candidati individuati con il protocollo generale nr. 19195/2023, P.G. nr. 19490/2023 e P.G. nr. 19775/2023 rispetto alle caratteristiche richieste per la posizione da ricoprire all'interno della Città metropolitana di Bologna.

Si dà atto che la Commissione giudicatrice ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti e che, pertanto, si può procedere all'approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente, così come attestati nell'atto sindacale di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente nella sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025¹². Ai sensi della normativa vigente¹³, si procederà alla verifica delle dichiarazioni rese dalle concorrenti e dai concorrenti idonei, sia mediante acquisizione d'ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso l'ente di provenienza.

Si può procedere alla comunicazione all'interessata dell'esito della selezione ed all'invio della richiesta di trasferimento mediante passaggio diretto con cessione del contratto di lavoro

⁷ Previsti all'art. 1 dell'avviso di cui alla nota 4.

⁸ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 752 del 11/04/2023, P.G. nr. 21234/2023.

⁹ Si veda nota 3.

¹⁰ Si veda lettera di trasmissione dei verbali P.G. nr. 33854 del 05/06/2023.

¹¹ Si veda avviso citato in nota 4.

¹² Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023, P.G. nr. 18500/2023, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025", come modificato dal successivo Atto del Sindaco metropolitano nr. 69 del 04/04/2023, avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025: modifica l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023, P.G. nr. 18500/2023, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025". Si veda inoltre il decreto ministeriale dell'11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane".

¹³ Si veda il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

subordinato a tempo indeterminato¹⁴ all'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'eventuale acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria¹⁵.

Si può procedere, inoltre, alla pubblicazione del presente atto all'*Albo Pretorio on-line alla voce Esiti, graduatorie ed altri atti* e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione *Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti* nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Infine, la sola graduatoria verrà pubblicata sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione *Avvisi e concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità*.

Si dà atto che:

- il presente provvedimento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 05/06/2023

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹⁶

¹⁴ Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

¹⁵ Si veda l'Avviso di selezione citato in nota 4.

¹⁶ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.