

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

---

N. 1146 del 14/06/2022

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO DELLA SELEZIONE INTERNA PER NR. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CAT. C, PRESSO L'AREA SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE CON ASSEGNAZIONE ALL'U.O. GESTIONE IMPIANTI E SERVIZI

### Il Dirigente/Funziionario delegato

#### DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva interna<sup>1</sup> per titoli ed esami, per la progressione di carriera riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, per nr. 1 posto nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile" Cat. C, presso l'Area Sviluppo delle Infrastrutture con assegnazione all'U.O. gestione impianti e servizi, si dispone<sup>2</sup>:

- 1) **di sciogliere** la riserva relativa all'ammissione<sup>3</sup> dei candidati;
- 2) **di approvare i lavori** rassegnati dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva stessa e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

---

<sup>1</sup> Ex art. 22 comma 15 del D. Lgs n. 75/2017, come modificato con D.L. 162/2019, convertito con Legge del 28 febbraio 2020 n. 8.

<sup>2</sup> La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

<sup>3</sup> Si veda la determinazione nr. 556/2022, P.G. nr. 19722 del 31/03/2022, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva della candidata, ai sensi del punto 8 dell'avviso di selezione P.G. nr. 15711 del 15/03/2022 e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Pos. Grad.	Anno/Nr. protocollo domanda	Cognome	Nome	Punteggio finale
1	2022/16358	PELUSO	MARIA	83/90

3) **di proclamare vincitrice** la dipendente a tempo indeterminato Sig.ra PELUSO MARIA in qualità di Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C, presso l'Area Sviluppo delle Infrastrutture della Città Metropolitana di Bologna con assegnazione all'U.O. Gestione impianti e servizi, sotto l'osservanza delle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia;

4) **di dare atto** che il reinquadramento della dipendente nella nuova categoria giuridica e nel nuovo profilo professionale sarà subordinato alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà, in merito al possesso dei requisiti d'accesso<sup>4</sup> ed alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali la progressione di carriera di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

5) **di procedere**<sup>5</sup> alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno nella nuova categoria di inquadramento e nel nuovo profilo professionale, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa<sup>6</sup>.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi, nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti e nell'Area Metronet Lavoro/Selezioni interne/Concorsi riservati agli interni*.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative<sup>7</sup>.

La suddetta graduatoria ha efficacia limitata alla copertura del posto oggetto della selezione.<sup>8</sup>

## MOTIVAZIONE

<sup>4</sup> Si veda il punto 4 dell'avviso di selezione P.G. nr. 15711 del 15/03/2022.

<sup>5</sup> Come da Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con Atto sindacale nr. 28 del 17/02/2021 e relativo 1° aggiornamento approvato con Atto sindacale nr. 205 del 28/07/2021. Si veda inoltre il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con Atto sindacale n. 73 del 12/04/2022 la cui spesa è stanziata nel Bilancio di previsione 2022/2024; si vedano artt. 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione.

<sup>6</sup> Si veda la Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali e l'Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

<sup>7</sup> Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

<sup>8</sup> Si veda il punto 11 dell'avviso di selezione "Formazione graduatoria, assunzione e reinquadramento nella nuova categoria".

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con successivi e distinti atti del Sindaco metropolitano sono stati approvati il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023<sup>9</sup>, come confermato dal Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024<sup>10</sup>, che prevede l'espletamento, tra le altre, di procedure concorsuali interamente riservate al personale dipendente a tempo indeterminato presso la Città metropolitana di Bologna, avvalendosi della facoltà riconosciuta dalla recente normativa di carattere eccezionale e transitorio<sup>11</sup> e, in particolare, di una procedura selettiva per nr. 1 (un) posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat. C, presso l'Area Sviluppo delle Infrastrutture della Città Metropolitana di Bologna con assegnazione all'U.O. Gestione impianti e servizi.

Pertanto, con determinazione dirigenziale<sup>12</sup> è stato indetto l'avviso di selezione di cui all'oggetto pubblicato all'Albo Pretorio on-line il 15/03/2022, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 13:00 del 30/03/2022<sup>13</sup>.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, si è provveduto all'ammissione con riserva<sup>14</sup> della candidata che ha presentato domanda nei termini fissati, senza verificarne il contenuto, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili nella stessa.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice<sup>15</sup> della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute<sup>16</sup>, da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo.

Si prende atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione<sup>17</sup> sul sito web della Città metropolitana di Bologna nella sezione Concorsi e Selezioni e nella Metronet della Città metropolitana dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte alla candidata e dell'esito delle stesse;

---

<sup>9</sup> Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 28 del 17/02/2021 con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni 2021/2023 e relativo 1° aggiornamento approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 205 del 28/07/2021.

<sup>10</sup> Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano n. 73 del 12/04/2022 "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024".

<sup>11</sup> Art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 (riforma Madia). L'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 162/2019, convertito con L. 28 febbraio 2020 n. 8, modificando l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 ha esteso al triennio 2020-2022 la possibilità di attivare procedure selettive per i passaggi di livello tra le aree riservate al personale di ruolo. Inoltre, la percentuale dei posti per tali procedure selettive riservate è stata elevata (dal 2020) al 30% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria di inquadramento.

<sup>12</sup> Si veda la determinazione dirigenziale nr. 224/2022, P.G. nr. 11625 del 24/02/2022.

<sup>13</sup> L'avviso è stato pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

<sup>14</sup> Si veda nota 3.

<sup>15</sup> Si veda determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 809/2022, P.G. nr. 27228 del 05/05/2022, rettificata con determinazione dirigenziale nr. 839/2022, P.G. nr. 27438 del 05/05/2022.

<sup>16</sup> Si veda lettera P.G. nr. 35148 del 08/06/2022.

<sup>17</sup> Ai sensi del D. Lgs. n. 97/2016.

- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nell'avviso<sup>18</sup>, sulla base delle dichiarazioni rese dalla candidata, rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti<sup>19</sup> al termine della procedura selettiva e, comunque, prima della stipulazione del nuovo contratto individuale di lavoro subordinato per il reinquadramento nella nuova categoria e profilo professionale.

Si è ritenuto opportuno, quindi, effettuare prima dell'approvazione dei lavori della Commissione i controlli<sup>20</sup> sulle autocertificazioni relative ai requisiti specifici di ammissione alla selezione<sup>21</sup> presentate dalla candidata vincitrice. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono state, invece, rinviate ad un momento precedente l'eventuale progressione di carriera che avverrà mediante la stipulazione di un nuovo contratto individuale di lavoro subordinato, con esonero dal periodo di prova<sup>22</sup> previo consenso della dipendente interessata.

Si dichiara il presente atto compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia<sup>23</sup>.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

*Bologna, data di redazione 14/06/2022*

**Firmato digitalmente**  
***BARBIERI ANNA***<sup>24</sup>

<sup>18</sup> Si veda il punto 8 dell'Avviso citato in nota 4.

<sup>19</sup> Si vedano i punti 4 e 5 dell'Avviso citato in nota 4.

<sup>20</sup> Si veda art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: "L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza".

<sup>21</sup> Si veda il punto 4 dell'Avviso citato in nota 4.

<sup>22</sup> Ai sensi dell'art.20 del CCNL Comparto Funzioni locali del 21/5/2018.

<sup>23</sup> D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

<sup>24</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.