

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 1136 del 24/05/2023

**AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A T.I. E PIENO DI NR. 4 (QUATTRO) POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI, EX CAT. D, PRESSO L'AREA SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE, DI CUI NR. 2 (DUE) RISERVATI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. N.68/99 E IN SUBORDINE AI VOLONTARI IN FERMA BREVE E FERMA PREFISSATA DELLE FORZE ARMATE (D.LGS. N. 66/2010).

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito del concorso pubblico¹ per soli esami di cui all'oggetto si dispone²:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione³ dei candidati e delle candidate;

- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice⁴ del concorso stesso e la graduatoria che risulta così formulata:

¹ Indetto con determinazione dirigenziale nr. 2528 del 28/11/2022, P.G. nr. 71637/2022.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 379 del 02/03/2023, P.G. nr. 12498/2023, con la quale la Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 11 del bando di concorso e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

⁴ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 335 del 22/02/2023, integrata con determinazione dirigenziale nr. 697 del 31/03/2023, con determinazione dirigenziale nr. 911 del 02/05/2023 e con determinazione dirigenziale n. 914 del 03/05/2023.

Posizione	Cognome	Nome	Anno/Nr. Protocollo	Punteggio Totale	Note
1	COCO	GAETANO	2023/6376	42,50	Riserva ai sensi di legge
2	DEL FURIA	ANDREA	2023/4454	57,00	
3	FERRARI	ANNA MARIA	2023/9315	56,50	
4	TRIFILO'	NATALINA	2023/9687	55,00	
5	DI MARTINO	CARLA MARIA COSTANZA	2023/10317	53,50	
6	SCHIAVONE	MARIA GRAZIA	2023/5365	50,50	
7	DESTRO	SARA	2023/8074	50,00	Precede per minore età
8	DIMAURO	MARIA LUISA	2023/10519	50,00	
9	BIANCO	VITTORIO ANTONIO	2023/5343	49,50	Precede per minore età
10	AMORUSO	MARIA	2023/10535	49,50	
11	RAIMONDI	RICCARDO	2023/9894	46,00	
12	CERVONI	FEDERICA	2023/6633	45,50	Precede per minore età
13	FORNI	FRANCESCA	2023/10515	45,50	
14	DI PALO	PIETRO	2023/6590	45,25	
15	ALFANO	LUCIA	2023/10388	44,50	
16	LUPI	ALESSIA	2023/7838	43,75	
17	SELVAGGI	ILENIA	2023/10381	43,00	Precede per nr. figli a carico
18	MERENDINO	MARGHERITA	2023/10390	43,00	Precede per minore età
19	CARRABS	LOREDANA	2023/10323	43,00	Precede per minore età
20	CASANOVA	FAUSTO	2023/9995	43,00	

- 3) di proclamare vincitori i Sigg. Gaetano COCO, Andrea DEL FURIA, Anna Maria FERRARI, Natalina TRIFILO in qualità di Tecnico Esperto Lavori Pubblici, con indirizzo edile, stradale ed impiantistico, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione⁵ sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;
- 4) di dare atto che l'assunzione sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso⁶ e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;
- 5) di procedere⁷ alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno, subordinatamente al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa⁸.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Concorsi Pubblici* e nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti*⁹.

Dalla data di pubblicazione del presente atto all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative¹⁰.

La suddetta graduatoria ha efficacia di due anni¹¹ dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata¹² con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente¹³.

⁵ Dal 1° aprile 2023 la categoria giuridica D del Comparto Funzioni Locali è stata trasposta nell'“Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione”, ai sensi dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021. Il citato CCNL, all'art. 13, comma 5, stabilisce in particolare che “le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle relative al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nella graduatoria delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione” allegata al CCNL.

⁶ Si vedano gli art. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 3722 del 24/01/2023.

⁷ Come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023 e successivo Atto del Sindaco metropolitano nr. 69 del 04/04/2023.

⁸ Si vedano la Delibera di Consiglio n. 65 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025 e dei relativi allegati ufficiali e l'atto del Sindaco metropolitano n. 312 della seduta del 21/12/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025.

⁹ Si veda l'art. 13 del bando di concorso citato sopra in nota 6.

¹⁰ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

¹¹ Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

¹² L'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160, stabilisce che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione.

¹³ Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

MOTIVAZIONE

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con Atto del Sindaco Metropolitan, è stato approvato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025¹⁴, che contiene alla sezione 3.3 il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 che prevede, tra gli altri, la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo indeterminato e pieno di Tecnico Esperto Lavori Pubblici, con indirizzo edile, stradale ed impiantistico, ex categoria giuridica D del Comparto Funzioni locali confluita dal 1° aprile 2023 nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione¹⁵, presso l'Area Sviluppo delle Infrastrutture.

Ai fini della copertura dei posti di cui trattasi, si è svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione di personale mediante mobilità obbligatoria¹⁶. Ci si è poi avvalsi della facoltà transitoria, concessa dalla normativa vigente, di non ricorrere alle procedure di trasferimento mediante mobilità volontaria esterna¹⁷ per la copertura dei posti suddetti, per esigenze preminenti di celerità, economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Quindi, con determinazione dirigenziale¹⁸, è stato indetto il bando di concorso di cui all'oggetto, pubblicato il giorno 24/01/2023 all'Albo Pretorio on-line e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana¹⁹, Serie Speciale Concorsi ed Esami, con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 17:00 del 23/02/2023²⁰. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva²¹ dei candidati che hanno presentato regolare domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice²² della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha

¹⁴ Si veda sopra nota 7.

¹⁵ Si veda sopra nota 5.

¹⁶ Ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001. Si veda la comunicazione P.G. nr. 70675 del 23/11/2022, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 71610 del 28/11/2022.

¹⁷ Si veda l'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 19/06/2019, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede espressamente che, al fine di ridurre le tempistiche previste per l'accesso al pubblico impiego, fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001.

¹⁸ Si veda la determinazione dirigenziale citata sopra in nota 1.

¹⁹ Si veda la GU nr. 6 del 24/01/2023.

²⁰ Si veda l'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 3722 del 24/01/2023.

²¹ Si veda nota 3.

²² Si veda nota 4.

trasmesso all' U.O. Gestione risorse umane, selezione e sviluppo professionale i verbali delle sedute²³ da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione²⁴ sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando²⁵, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e dalle candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione²⁶ al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli²⁷ sulle autocertificazioni presentate dai vincitori, nonché dagli altri candidati collocati utilmente in graduatoria fino all'ottavo posto, tenendo altresì conto di eventuali titoli di riserva e di preferenza²⁸. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato.

Si dà atto che il bando prevedeva nr. 2 (due) posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 della l. n.68/99 e in subordine ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate (d.lgs. n. 66/2010) e si evidenzia che un candidato risultato idoneo fruisce della riserva stessa.

Nella formazione della graduatoria, sono state applicate le disposizioni contenute nell' art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e nel bando di concorso in argomento²⁹, in tema di precedenza e preferenze tra i candidati in caso di parità di merito.

L'Ente potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia³⁰. Durante il periodo di vigenza, l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria finale per far fronte agli obblighi occupazionali, per la copertura di ulteriori posti, di pari profilo e categoria, a tempo indeterminato pieno e/o part-time, fermo restando il permanere da parte dei candidati dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui trattasi. L'Ente, inoltre, potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità e ricorrendone la necessità, per procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, nel rispetto delle

²³ Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 31196 del 24/05/2023.

²⁴ Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

²⁵ Si veda l'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 3722 del 24/01/2023.

²⁶ Si vedano gli artt. 4 e 5 del bando di concorso P.G. nr. 3722 del 24/01/2023.

²⁷ Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

²⁸ Ai sensi del D.P.R. 487/1994 e degli artt. 6, 7 e 8 del bando di concorso P.G. nr. 3722 del 24/01/2023.

²⁹ Si veda l'art. 8 del bando di concorso P.G. nr. 3722 del 24/01/2023.

³⁰ Si veda l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

disposizioni nel tempo vigenti in materia. L'Ente, infine, potrà, qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, concedere la graduatoria ad altri Enti locali, per l'utilizzo da parte degli stessi.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che la firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni e delle norme vigenti³¹. Si dà atto che si procederà in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati, prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Bologna, 24/05/2023

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA³²

³¹ D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

³² Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.