

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA**

---

N. 1121 del 09/06/2022

AREA SVILUPPO ECONOMICO

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN PROFESSIONISTA JUNIOR A CUI AFFIDARE UN INCARICO PROFESSIONALE ESTERNO CON PAR-TITA IVA, FINALIZZATO ALLA REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' CONNESSE ALLA ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL PROTOCOLLO INSIEME PER IL LAVORO: DETERMINA A CONTRATTARE

### **Il Dirigente/Funziionario delegato**

#### **DECISIONE**

- 1) dispone<sup>1</sup> l'avvio di una procedura comparativa<sup>2</sup>, tramite avviso pubblico finalizzato alla individuazione di un professionista *junior* per l'affidamento di un incarico professionale esterno con partita IVA, finalizzato alla realizzazione di attività connesse all'attuazione degli obiettivi del Protocollo "Insieme per il lavoro". L'esperimento della procedura avviene, come meglio precisato in narrativa, secondo le modalità espresse nello schema di avviso allegato (Allegato 1) al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
- 2) approva lo schema di avviso pubblico di selezione (Allegato 1) e i moduli di manifestazione di interesse (Allegato 2) a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) dà atto che il valore massimo complessivo dell'incarico, ammonta ad € 46.500,00 comprensivo di IVA di cui € 38.114,75 per imponibile, oneri previdenziali inclusi, ed € 8.385,25 per IVA al 22% (se ed in quanto dovuta);
- 4) dà atto che l'importo troverà copertura sul capitolo 106614 "Consulenze – CDC 129" del Bilancio 2022-2024 della Città metropolitana di Bologna che presenta la necessaria disponibilità;

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 107 e 192 del D. Lgs 267/2000, Testo unico degli Enti Locali.

<sup>2</sup> Visti gli artt.63 e 64 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi.

- 5) dà atto che l'avviso pubblico di selezione sarà pubblicato per almeno 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna e per una maggiore diffusione verranno espletate ulteriori forme di pubblicazione;
- 6) dà atto che il presente provvedimento ha valore di determinazione a contrattare ai sensi dell'art. 192 del D. Lgs. 267/2000 e che le successive stipule contrattuali avverranno nel rispetto delle procedure previste dall'art. 60 e ss. del vigente Regolamento metropolitano per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 7) si rinvia a successiva determinazione dirigenziale l'impegno di spesa derivante dall'aggiudicazione definitiva;
- 8) dà atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60gg o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120gg, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso.

## **MOTIVAZIONE**

"Insieme per il lavoro" è il progetto che Comune, Città metropolitana e Arcidiocesi di Bologna hanno fortemente voluto per dare una risposta concreta a chi ha perso il lavoro ed ha difficoltà a cogliere nuove opportunità occupazionali.

Il 3/03/2021 con la sottoscrizione del rinnovato omonimo protocollo, si è dato avvio ad una nuova fase del progetto, che vede il più ampio coinvolgimento delle principali associazioni rappresentative del mondo sindacale e delle imprese nel nostro territorio (Alleanza delle Cooperative Italiane Bologna, CNA Bologna, Confartigianato Imprese di Bologna e Imola, Confcommercio ASCOM Bologna, Confesercenti Bologna, Confindustria Emilia Area Centro, CGIL Bologna, CISL area metropolitana bolognese, UIL Bologna), nonché la partecipazione della Regione Emilia-Romagna.

Insieme per il lavoro si fonda su nuovo modello di collaborazione, ponendo in essere nuove pratiche di cooperazione orizzontale, con l'obiettivo di massimizzare il reinserimento lavorativo di persone in difficoltà anche a seguito della crisi sanitaria 2020-2021, evitando la duplicazioni degli interventi, condividendo modalità comuni di azione, definendo buone prassi, coinvolgendo attivamente le reti di relazioni costruite sul territorio ed il sistema delle imprese, così da cogliere i bisogni delle persone e garantire sostegno e progettualità dedicate.

Obiettivo di "Insieme per il Lavoro" è porre attenzione ad alcuni segmenti fragili della popolazione, in particolare alle persone che hanno subito i gravi effetti della crisi sanitaria, sociale ed economica di questi anni, per le quali l'espulsione dal mondo lavorativo rappresenta una china da cui è difficile risalire per una serie di fattori di contesto o personali. Particolare attenzione si vuole quindi prestare a giovani disoccupati di lungo periodo in condizioni economiche e sociali problematiche ed adulti disoccupati e in difficoltà economica che vivono sul territorio della Città metropolitana di Bologna e la popolazione femminile particolarmente colpita dagli effetti della pandemia.

Il progetto agisce per massimizzare il reinserimento lavorativo, agendo su tre linee direttrici:

- incrocio domanda ed offerta di lavoro, formazione, attività sperimentali con azioni volte a integrare le forme di sostegno quali i tirocini formativi e gli altri strumenti per il reinserimento lavorativo;
- autoimprenditorialità, attraverso specifici percorsi di formazione e sostegno finanziario ed iniziative per inserimento di persone svantaggiate in contesti lavorativi adeguati alle loro competenze;
- progetti di innovazione sociale, attraverso specifici percorsi di accompagnamento, formazione e sostegno finanziario ed iniziative promosse dal mondo non profit per inserimento di persone svantaggiate in contesti lavorativi adeguati alle loro competenze;

**Il Board d'impresе (più di 100):** il Board di imprese è un network che vuole trasformare la difficoltà occupazionale in un'opportunità di coesione territoriale tra le aziende e i cittadini, valorizzando le potenzialità delle persone e l'impatto positivo che le aziende possono generare sul territorio. Con esse il progetto lavora individuando i fabbisogni di inserimento e di formazione attraverso incontri in azienda gestiti da uno specifico team del progetto, oltre ad attività di comunicazione tramite newsletter ed eventi dedicati. Questo filone di attività concretizza i principali risultati di inserimenti lavorativi (circa 350 inserimenti nel 2020 e circa 430 nel 2021).

**Autoimpiego (circa 15/ anno):** Insieme per il Lavoro sostiene progetti di autoimpiego tramite uno specifico percorso di creazione d'impresa one-to-one dedicato alle persone più fragili del territorio metropolitano consentendo all'aspirante imprenditore di verificare la sostenibilità economica della propria idea imprenditoriale e pianificare le attività propedeutiche all'avviamento della startup oltre a mettere a disposizione la possibilità di accedere a specifici finanziamenti eventualmente a fondo perduto.

**Progetti d'Innovazione sociale (circa 10/anno):** Insieme per il Lavoro sostiene progetti di innovazione sociale tramite l'accompagnamento e il sostegno a idee o progetti in fase di attivazione che contribuiscano a creare nuovi posti di lavoro per persone nel target di progetto. In particolare l'attività consiste nello sviluppare e connettere realtà valutando la sostenibilità economica nel medio periodo del progetto e la capacità di creare nuovo lavoro anche mettendo a disposizione l'accesso a specifici finanziamenti, eventualmente a fondo perduto.

L'Area Sviluppo economico ha la necessità, dettata dalla complessità della compagine operativa del progetto "Insieme per Lavoro", di individuare una figura professionale con particolare esperienza in materia di comunicazione, che sarà chiamata a svolgere attività legate all'analisi, progettazione e realizzazione delle linee di azione nell'ambito delle attività di comunicazione di Insieme per il lavoro, come più precisamente dettagliato nell' Avviso pubblico allegato 1) al presente atto.

Per i requisiti di accesso, i criteri di valutazione e formazione della graduatoria si richiamano i contenuti dell' Avviso pubblico allegato 1) al presente atto.

L'avviso sarà pubblicato sul profilo del committente a decorrere da 23/06/2022 con scadenza per la presentazione delle manifestazioni di interesse entro e non oltre le ore 12:00 di 24/06/2022.

La struttura burocratica dell'Area Sviluppo economico della Città metropolitana non è in grado di assolvere alla predetta attività che presuppone conoscenza ed esperienza a carattere specialistico non reperibili nell'attuale organico dell'Area. Si rende necessario pertanto acquisire una professionalità esterna e a tal fine si provvederà tramite procedura comparativa previo avviso pubblico come indicato dal vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi.

Preventivamente all'avvio della procedura di affidamento, l'Area Sviluppo economico ha provveduto alla richiesta di ricognizione<sup>3</sup> delle professionalità interne all'Ente, tutt'ora in via di esperimento. Nel caso la ricognizione interna delle professionalità desse esito positivo, la presente procedura sarà annullata.

L'Area, nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali, intende individuare una figura professionale tramite procedura comparativa previo pubblico avviso cui affidare l'incarico descritto per una spesa complessiva a carico dell'Ente stimata in € 46.500,00 comprensivo di IVA di cui € 38.114,75 per imponibile, oneri previdenziali inclusi, ed € 8.385,25 per IVA al 22% (se ed in quanto dovuta).

La necessaria dotazione finanziaria all'incarico, trova copertura finanziaria sul capitolo n. 106614 "Consulenze – CDC 129" del Bilancio 2022-2024.

Il corrispettivo è stabilito in funzione di quanto indicato dal comma 2 dell'art. 63 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. Detto compenso si ritiene adeguato e congruo rispetto all'incarico da svolgere sia per tipologia, sia per la complessità dell'incarico evidenziato dall'oggetto dello stesso, risultando inoltre in linea con quanto precedentemente stabilito per contratti equivalenti. L'individuazione del collaboratore, verificata la sussistenza dei requisiti di base, avverrà a seguito di valutazione comparativa del titolo di studio, del curriculum e di eventuale colloquio secondo i criteri indicati e mediante applicazione di punteggi.

Per tutti i requisiti di accesso alla selezione, valutazione dei titoli di studio e delle competenze professionali si rimette specificamente ai punti 4, 5 e 6 dell'Avviso pubblico, contenente i termini e le modalità di partecipazione e che costituisce allegato 1) al presente atto, a far parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

La Città metropolitana di Bologna si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida. Nel caso in cui la selezione vada deserta o sia infruttuosa, il Dirigente dell'Area potrà procedere al conferimento dell'incarico di collaborazione in via diretta, previa verifica della sussistenza dei medesimi requisiti richiesti dall'avviso pubblico.

---

<sup>3</sup> Vedi la richiesta di ricognizione in atti al P.G. 35306/2022 Fasc. 10.06.01/17/2022.

Per le ulteriori caratteristiche tecniche dell'offerta si rimette all'avviso pubblico contenente le modalità di partecipazione che costituisce allegato al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale.

Il termine e la modalità di presentazione delle dichiarazioni di interesse sono fissati nello schema di avviso pubblico allegato alla presente determinazione.

L'avviso pubblico di selezione sarà pubblicato per almeno 15 giorni consecutivi all'albo pretorio telematico ed al sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna.

L'esito della valutazione sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet della Città metropolitana di Bologna, nella apposita sezione dell'Albo Pretorio Telematico.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle disposizioni previste dal testo unico della Privacy approvato con D. Lgs. n° 196/2003.

La valutazione dei curricula<sup>4</sup> e della proposta tecnica saranno effettuati da apposita commissione nominata dalla Dirigente dell'Area Sviluppo economico successivamente alla scadenza della data di presentazione delle manifestazioni di interesse.

Si provvederà con successiva determinazione di impegno di spesa all'affidamento definitivo e alla stipula del contratto.

Si richiamano:

Delibera di Consiglio n. 2 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e allegati ufficiali.

Atto del Sindaco metropolitano n. 10 della seduta del 26/01/2022 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024.

## **Allegati**

Allegato 1) "Avviso pubblico" e relativi allegati

*Bologna, data di redazione 09/06/2022*

**Firmato digitalmente**  
**TROMBETTI GIOVANNA<sup>5</sup>**

---

<sup>4</sup> Vedi il comma 1 dell'art. 64 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi.

<sup>5</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.