

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1092 del 16/05/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'ESITO DELLA SELEZIONE UNICA E DELL'ELENCO DI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA E DEGLI ALTRI ENTI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021 N. 80, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

In riferimento alla selezione unica¹ per la formazione dell'elenco dei soggetti idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri Enti aderenti allo specifico accordo, con il profilo professionale di Istruttrice/Istruttore contabile, Area degli Istruttori, a tempo indeterminato o determinato:

- 1) **Approva**² i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice³ della selezione unica e il relativo esito, dal quale risulta l'elenco di soggetti idonei, identificati mediante il codice candidatura alfanumerico assegnato dal portale del reclutamento "inPA" alle relative

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 133/2025, P.G. nr. 5563 del 28/01/2025, ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 590/2025, P.G. nr. 20040 del 24/03/2025.

domande di partecipazione⁴, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

- 2) **Dà atto** che l'elenco dei soggetti idonei di cui all'Allegato 1 ha una durata massima di tre anni⁵ dalla data di approvazione, con aggiornamento a cadenza almeno annuale, e potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna, e dagli Enti aderenti allo specifico accordo⁶, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco;
- 3) **Dispone la pubblicazione** della presente determinazione all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative⁷. Nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione⁸ e dei principi della protezione dei dati personali, l'elenco di soggetti idonei di cui all'Allegato 1 della presente determinazione sarà pubblicato⁹ sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie" e sul Portale del Reclutamento "inPA"¹⁰.

MOTIVAZIONE

⁴ Nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14/11/2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali, il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

⁵ Ai sensi dell'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025. Si vedano l'art. 3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei", comma 5, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e l'art. 5 dell'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti" P.G. nr. 5362 del 27/01/2025.

⁶ Si veda l'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti", sottoscritto dagli Enti aderenti, agli atti con P.G. nr. 5362 del 27/01/2025.

⁷ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

⁸ Si veda l'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013.

⁹ Si veda l'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025.

¹⁰ Come previsto all'art. 7, comma 2, del DPCM 3 novembre 2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.inpa.gov.it".

Con determinazione dirigenziale¹¹, è stata indetta la selezione unica¹² per la formazione di un elenco di soggetti idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri Enti aderenti allo specifico accordo¹³, per il profilo professionale Istruttrice/Istruttore contabile, Area degli Istruttori, il cui avviso¹⁴ è stato pubblicato il giorno 03/02/2025 sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 10:00 del 01/03/2025¹⁵.

Alla scadenza di tale termine, come previsto dall'avviso di selezione¹⁶, si è provveduto all'ammissione con riserva¹⁷ delle candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti, con riserva di accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti prima dell'approvazione dell'elenco, limitatamente alle candidate e ai candidati risultati idonei, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produce in qualsiasi momento l'automatica esclusione dalla selezione e la cancellazione dall'elenco dei soggetti idonei.

Si è verificato che la Commissione giudicatrice¹⁸ della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti¹⁹, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute²⁰ da cui risulta l'esito riportato nella decisione del presente provvedimento. Dai verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Sono quindi state avviate le verifiche a campione²¹ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio posseduti presentate dalle candidate e dai candidati idonei in elenco. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti saranno svolte a campione e in ogni caso prima dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato, a seguito di interpello.

Si dà atto dell'avvenuta pubblicazione²² dei criteri di valutazione della prova selettiva scritta stabiliti dalla Commissione giudicatrice e delle domande della prova selettiva scritta sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Concorsi e Selezioni.

¹¹ Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 133/2025, P.G. nr. 5563 del 28/01/2025.

¹² Ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

¹³ Si veda nota 6.

¹⁴ Avviso di selezione P.G. nr. 6784 del 03/02/2025.

¹⁵ Si veda l'art. 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6784 del 03/02/2025.

¹⁶ Si veda l'art. 6 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6784 del 03/02/2025.

¹⁷ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 631/2025 P.G. 20663 del 26/03/2025.

¹⁸ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 590/2025, P.G. nr. 20040 del 24/03/2025.

¹⁹ Si vedano il D. Lgs. 165/2001, il DPR 487/1994 e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per quanto applicabile.

²⁰ Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 32608 del 16/05/2025.

²¹ Si veda l'art. 71 del DPR 445/2000.

²² Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

L'elenco dei soggetti idonei potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna e dagli Enti aderenti all'accordo sopra citato, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello²³ riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco.

Come previsto dall'avviso di selezione²⁴, i soggetti idonei resteranno iscritti nell'elenco fino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato presso la Città metropolitana di Bologna o presso uno degli Enti aderenti e, comunque, per un periodo massimo di tre anni. L'eventuale assunzione a tempo determinato non comporta la cancellazione dell'elenco degli idonei. Oltre al caso dell'assunzione a tempo indeterminato, la cancellazione dall'elenco degli idonei è prevista nelle seguenti ipotesi:

- Soggetti in elenco che abbiano risposto con manifestazione di interesse a più interPELLI e non si siano presentati a sostenere le relative prove per tre volte, anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che siano chiamati a ricoprire un posto e rifiutino l'assunzione per tre volte anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e recedano dal contratto nel corso del periodo di prova per tre volte anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e non superino il periodo di prova per due volte anche non consecutive.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni²⁵.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

²³ Si veda l'art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6784 del 03/02/2025.

²⁴ Si veda l'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6784 del 03/02/2025.

²⁵ Si veda l'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e, per quanto compatibile, il D. Lgs. n. 165/2001 e il DPR 487/1994.

Bologna, 16/05/2025

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁶

²⁶ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.