

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1621 del 11/07/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: AMMISSIONE CON RISERVA ALLA SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/01 A COPERTURA DI NR. 1 (UN) POSTO DI FUNZIONARIA\O GIURIDICA\O AMMINISTRATIVA\O, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della procedura selettiva¹ di cui all'oggetto si dispone²:

1) di **ammettere con riserva** le candidate ed i candidati individuati di seguito mediante il Codice Candidatura assegnato dal Portale del reclutamento "inPA" alla relativa domanda di partecipazione, nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali³:

Nr. Progressivo	Codice Candidatura inPA
1	7CGTVPQCWZ
2	8E8YNZEEZ9
3	ACME21U4NA
4	BA8ZNTUC85
5	NW3WSWNX6B

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1316/2025, P.G. nr. 38712 del 09/06/2025.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto sindacale P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018.

6	WY4YBFRT57
---	------------

2) di **escludere** le persone candidate individuate di seguito mediante il Codice Candidatura assegnato dal Portale del reclutamento “inPA” alla rispettiva domanda di partecipazione, per la motivazione sottoriportata:

Nr. Progressivo	Codice Candidatura inPA	Motivazione ⁴
1	HNFPU53199	Profilo professionale non corrispondente né equivalente a quello ricercato
2	SFSTPCWAM3	Mancata produzione della documentazione inerente il nulla osta
3	SRE32HHQK2	Profilo professionale non corrispondente né equivalente a quello ricercato

3) di **informare** i soggetti interessati in merito al presente atto mediante pubblicazione di apposito comunicato sul sito web dell'Ente e sul Portale del Reclutamento inPA, secondo le modalità previste dall'avviso di selezione e con valore di notifica a tutti gli effetti;

4) di **inviare** il presente atto alla Presidente della Commissione⁵ Giudicatrice della selezione in oggetto, per le dichiarazioni e gli adempimenti di competenza del collegio stesso.

MOTIVAZIONE

A seguito di determinazione dirigenziale di indizione⁶, in data 10/06/2025 è stato pubblicato l'avviso pubblico di selezione⁷ di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001, a copertura di nr. 1 (un) posto di Funzionaria/o giuridica/o amministrativa/o, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo indeterminato e pieno, nel ruolo di Esperta/o giuridica/o presso l'Ufficio mobilità sostenibile e sviluppo trasporto pubblico metropolitano in Staff al Direttore generale, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 12:00 del 10/07/2025.

Ai fini della partecipazione alla suddetta procedura selettiva e nel rispetto dei termini fissati dall'avviso di selezione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 9 (nove) candidature. All'esito dell'esame preliminare sulle domande pervenute, si è valutato di ammettere con riserva nr. 6 (sei) soggetti che hanno dichiarato il possesso di tutti i requisiti⁸ di ammissione previsti e presentato i documenti richiesti nell'avviso. Tutte le verifiche sulle dichiarazioni rese dai soggetti ammessi, in merito al possesso effettivo dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e alla sussistenza dei presupposti giuridici per il trasferimento e la cessione del contratto di lavoro, sono rinviata al

⁴ Ai sensi dell'avviso di selezione P.G. nr. 38950 del 10/06/2025.

⁵ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1618 del 10/07/2025, P.G. nr. 46349 del 10/07/2025.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 1316/2025, P.G. nr. 38712 del 09/06/2025.

⁷ Avviso di selezione P.G. nr. 38950 del 10/06/2025, pubblicato nelle forme previste dalla vigente normativa.

⁸ Previsti dall'Avviso di selezione P.G. nr. 38950 del 10/06/2025.

momento precedente all'approvazione degli esiti della procedura, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà in ogni caso l'automatica decadenza dalla graduatoria.

Si è inoltre valutato di non ammettere alla procedura nr. 3 (tre) soggetti, individuati sopra nella decisione, in quanto inquadrati in un profilo professionale non corrispondente né equivalente al profilo professionale oggetto della selezione, tenuto conto della descrizione e delle competenze della posizione di lavoro ricercata, o per carenza della documentazione richiesta dall'avviso di mobilità⁹, come meglio dettagliato nella tabella sopra riportata.

Per la procedura di ammissione sono state osservate le vigenti disposizioni¹⁰ di legge e regolamentari in materia di mobilità volontaria esterna:

Inoltre si dà atto che:

- il presente intervento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;
- i dati personali delle candidate e dei candidati saranno trattati secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14/11/2018, che specifica i tipi di dati e le operazioni eseguibili sugli stessi.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Bologna, 11/07/2025

**Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA¹¹**

⁹ Si veda l'Avviso di selezione P.G nr. 38950 del 10/06/2025.

¹⁰ Si veda, in particolare, l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 ed il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹¹ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.