

Nella seduta del **21/11/2018** la Commissione giudicatrice della Selezione finalizzata alla stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per un posto di Specialista giuridico amministrativo (cat. D) presso l'Area Pianificazione Territoriale, nominata con determina dirigenziale n. 1136 del 20/11/2018 PG. 64113, così composta:

Sig. Alessandro Delpiano	Presidente
Sig.ra Silvia Silvagni	Esperto nelle materie oggetto della selezione
Sig.ra Valeria Restani	Membro delegato dal Dirigente del Servizio Programmazione e gestione risorse
Sig.ra Anna Maria Zacchi	Segretaria

ha definito i seguenti **criteri di massima relativi alle valutazioni delle prove della selezione:**

**PRESELEZIONE:** Quesiti a risposta sintetica valutando il livello di conoscenza dimostrato, la pertinenza, completezza della risposta e la proprietà di linguaggio.  
La Commissione fissa il termine per l'espletamento della preselezione in 1,5 ore.

Il punteggio, espresso in trentesimi, verrà assegnato con l'attribuzione di una valutazione così declinata:

Punti 7,5: Risposta ottima  
Punti 7: Risposta esauriente  
Punti 6: Risposta buona  
Punti 5: Risposta sufficiente  
Punti 4: Risposta non pienamente sufficiente  
Punti 3: Risposta mediocre  
Punti 2: Risposta parzialmente carente  
Punti 1: Risposta del tutto carente  
Punti 0: Risposta inesistente

### **COLLOQUIO:**

Al fine di verificare in sede di colloquio le competenze e le attitudini dei candidati utili per la posizione da ricoprire verrà richiesto a ciascun candidato di illustrare le proprie esperienze formative e professionali, si approfondiranno gli aspetti e le problematiche di interesse per la posizione. Per gli aspetti più strettamente attitudinali, si verificheranno le aspettative del candidato rispetto al posto di lavoro e le capacità relazionali partendo da dati esperienziali emersi durante il colloquio e sondando, inoltre, l'area motivazionale e l'orientamento al ruolo proposto. All'accertamento delle competenze informatiche, linguistiche e delle attitudini si procederà anche mediante la formulazione di casi pratici.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti secondo la seguente ripartizione:

1. Approfondimento delle conoscenze del candidato: max punti 45;
2. Attitudini al ruolo da ricoprire: max punti 10
3. Conoscenza della lingua inglese e dell'informatica: max punti 5

## **CURRICULUM**

Al curriculum dei candidati che avranno superato il colloquio (vedi art. 9) verrà attribuito un punteggio massimo di 40 punti, così declinato:

- stages tirocini ed esperienze lavorative attinenti alla professionalità ricercata..... max punti 20
- esperienze formative: vengono privilegiati corsi di studi con esami in diritto urbanistico ed equivalenti e/o tesi di laurea , master, dottorati attinenti al posto oggetto della selezione, corsi post laurea con valutazione finale attinenti alle materie giuridiche amministrative..... max punti 20

Il Presidente della Commissione Giudicatrice

Alessandro Delpiano

*Documento firmato digitalmente*