



Nelle sedute del 6/04/2021 e dell'8/04/2021 la Commissione giudicatrice della Procedura di selezione di candidati per la stipulazione di n.1 contratto di formazione e lavoro per n. 1 posto di Analista di informazioni e Addetto Ricerca sociale (cat. D) presso la Direzione Generale, nominata con determina dirigenziale con IP 1140/2021 del 1 aprile 2021 PG 19869/2021, così composta:

Fabio Zanaroli	Presidente (delegato del Direttore Generale)
Fabio Boccafogli	Esperto interno nelle materie oggetto della selezione
Monica Mazzoni	Delegata della Dirigente del Settore Programmazione e Gestione risorse
Francesco Scalone	Esperto esterno nelle materie oggetto della selezione
Giuseppina Sedda	Segretaria

ha definito i seguenti **criteri di massima relativi alla valutazione dei curricula per la preselezione e alla prova orale:**

VALUTAZIONE DEI CURRICULA:

La Commissione prende inoltre atto che ai sensi dell'art. 10 dell'avviso, la preselezione verrà effettuata mediante valutazione dei curricula presentati dai candidati, sulla base dei seguenti criteri:

1) Voto di laurea (laurea triennale) max punti 5

punteggio da 66 a 77/110 punti 0
punteggio da 78 a 88/110 punti 1
punteggio da 89 a 99/110 punti 2
punteggio da 100 a 105/110 punti 3
punteggio da 106 a 110/110 punti 5

2) Voto di laurea (laurea magistrale) max punti 9

punteggio da 66 a 77/110 punti 4
punteggio da 78 a 88/110 punti 5
punteggio da 89 a 99/110 punti 6
punteggio da 100 a 105/110 punti 7
punteggio da 106 a 110/110 punti 9

3) Esperienze formative attinenti: max punti 12

saranno oggetto di valutazione:

- **corsi di formazione, aggiornamento e perfezionamento, della durata minima di 8 ore, completi di attestato di partecipazione o di profitto (max punti 4):**
 - per ogni corso su argomenti parzialmente attinenti alle materie previste per la prova orale: punti 1;
 - per ogni corso su argomenti attinenti alle materie previste per la prova orale: punti 2.

- **specializzazioni post laurea (max punti 6):**
 - diploma post laurea parzialmente attinente alle materie previste per la prova orale: punti 2;
 - diploma post laurea attinente alle materie previste per la prova orale punti 4;
 - dottorato di ricerca attinente alle materie previste per la prova orale punti 6.
- **pubblicazioni attinenti (max punti 2):**
 - per ogni pubblicazione su argomenti inerenti alle materie della prova orale: punti 0,5;

4) Esperienze professionali attinenti: max punti 14

saranno valutati i periodi di lavoro a tempo determinato e indeterminato, *stages*, tirocini professionalizzanti, collaborazioni coordinate e continuative, incarichi professionali svolti presso Amministrazioni pubbliche o privati.

La Commissione, preso atto di quanto stabilito nell'avviso pubblico e sulla base dei criteri ivi definiti, procede a determinare il metodo di attribuzione dei punteggi per la valutazione dei curricula dei candidati:

- al possesso di titolo di Laurea (magistrale o triennale) non attinente con le classi di laurea ammesse alla partecipazione al concorso verrà attribuito 1 punto, al fine di valorizzare l'esperienza di formazione maturata, a prescindere dalla votazione conseguita;
- al possesso di certificazione riconosciuta (IELTS, Cambridge Institute etc..) di lingua inglese verrà attribuito 1 punto;
- la frequenza di corsi di formazione sarà ammessa alla valutazione (con attribuzione fino a 2 punti) se chiaramente deducibili: l'attestazione tramite certificato, il numero minimo di ore indicate dai criteri del bando, l'eventuale possesso di un titolo (es. ECDL); la Commissione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati eventuali approfondimenti su quanto dichiarato e/o prodotto.
- Per le esperienze professionali verranno attribuiti 0.5 punti per ogni 3 mesi di lavoro continuativi; 0.5 punti ogni 150 ore continuative di tirocinio; 1 punto per ogni 250 ore continuative di tirocinio, e corrispondenti frazioni di punti attribuite in misura proporzionale al periodo e ore maturate.

Il punteggio massimo per la valutazione del curriculum è di 40 punti.

Possono essere valutati solo i titoli conseguiti o maturati entro la data di scadenza dell'avviso.

PROVA ORALE:

Sulla base di quanto stabilito all'art. 10 dell'avviso, i candidati che supereranno la prova preselettiva saranno sottoposti ad un colloquio volto a verificare le competenze e le

attitudini utili per la posizione da ricoprire. Nel contesto del colloquio sarà accertata la conoscenza delle seguenti materie:

Elementi di statistica;

- Funzioni e compiti degli uffici di statistica di area vasta nell'ambito del SISTAN;
- Censimenti e principali fonti ufficiali dei dati;
- Tecniche di analisi delle informazioni;
- Metodi della ricerca sociale;
- Tecniche di campionamento e realizzazione di indagini demoscopiche;
- La comunicazione dei dati statistici: tecniche e strumenti di rappresentazione;
- Conoscenza dei principali software per l'elaborazione dei dati, compreso fogli elettronici;
- Conoscenza della lingua inglese.

La Commissione procede dunque a individuare i seguenti criteri di effettuazione del colloquio orale:

1. CRITERIO ATTITUDINALE/MOTIVAZIONALE: verrà richiesto a ciascun candidato di presentare e illustrare le proprie esperienze formative e professionali, in modo da verificare la capacità di esposizione, nonché gli aspetti attitudinali, dando peso agli elementi evidenziati dal candidato stesso, in modo da sondare anche l'area motivazionale, e la capacità relazionale del singolo;
2. CRITERIO PRATICO: verrà richiesto a ciascun candidato di eseguire operazioni di calcolo statistico su un foglio di lavoro, in modo da verificare la padronanza dei principali strumenti di lavoro e il livello di conoscenza delle operazioni sui dati, nonché delle ulteriori conoscenze informatiche relative ai software più diffusi;
3. CRITERIO TEORICO: verranno posti al candidato dei quesiti sulle materie previste dal bando per la prova orale, in modo da verificare il livello di conoscenza degli argomenti teorici di riferimento, nonché la conoscenza della lingua inglese.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti, ripartito come segue in base ai singoli criteri individuati:

1. CRITERIO ATTITUDINALE/MOTIVAZIONALE: max punti 20;
2. CRITERIO PRATICO: max punti 25;
3. CRITERIO TEORICO: max punti 15.

La Commissione ha dunque a disposizione un punteggio complessivo massimo pari a 100 punti così suddivisi:

colloquio = punteggio massimo 60 punti

curriculum = punteggio massimo complessivo 40 punti,

Il colloquio s'intenderà superato con un punteggio minimo di 42 punti su 60

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio attribuito al colloquio ed al curriculum.

Per lo svolgimento dei colloqui, la Commissione stabilisce di individuare la settimana dal 14 al 18 giugno 2021 in cui esaminare i candidati ammessi alla prova orale.

Al fine di determinare l'ordine dei colloqui, la segretaria ha preparato n. 21 bigliettini ripiegati contenenti ciascuno una lettera dell'alfabeto; la stessa procede all'estrazione della lettera "U", di fronte a tutti i membri della Commissioni che assistono all'operazione tramite videoconferenza.

Il giorno 18 maggio 2021, verrà reso noto l'elenco degli ammessi con il calendario delle prove orali, che sarà pubblicato sulla pagina dedicata all'Avviso sul sito web istituzionale. I candidati verranno informati, con le modalità sopra indicate, che durante l'espletamento della prova orale sono tenuti ad attenersi alle disposizioni sovraordinate in materia di emergenza sanitaria Covid-19, previste dal Piano operativo specifico che verrà pubblicato nel sito istituzionale dedicato al concorso, nella pagina web della Città metropolitana di Bologna, entro 5 giorni dallo svolgimento della prova selettiva (colloquio) in presenza.

Bologna, li 13/04/2021

Il Presidente
Fabio Zanaroli
Documento firmato digitalmente