

PROVINCIA DI BOLOGNA

VERBALE DI PROCEDURA APERTA PER L' AFFIDAMENTO DI UN SERVIZIO SPECIALISTICO PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI A FAVORE DELLA RICOLLOCAZIONE DI LAVORATORI DEL SETTORE MOTOCICLO, PER 6 MESI - CIG 50758113BE - prima seduta pubblica.

Importo complessivo dell'appalto € 1.165.380,17, di cui:

€ 90.545,00, ribassabili, per l'attività di assistenza personalizzata di servizi per la ricollocazione

€ 455,00 per oneri complessivi per la sicurezza non ribassabili

€ 1.074.380,17, non ribassabili, corrisposti nella misura di € 4.132,24, per ogni lavoratore collocato con contratto di assunzione a tempo indeterminato (importi al netto di IVA).

Oggi, martedì undici giugno duemilatredici (11/06/2013), alle ore 9,30 (nove e trenta), nella sede della Provincia di Bologna - Via Zamboni n. 13, sono presenti, per procedere alla procedura aperta per il servizio in oggetto, i signori:

- Dott. FRANCESCO MARAFIOTI, Presidente della Commissione di gara costituita con atto del Dirigente del Servizio Politiche Attive del Lavoro e Formazione P.G. 86302 del 10/06/2013;
- Dott.ssa PATRIZIA PAGANINI, Componente della Commissione di gara;
- Dott.ssa MARIA ANTONIETTA ROBB, Componente della Commissione di gara.

Ai sensi dell'art. 1 comma 41 della Legge 6/11/2012 n. 190, ciascun membro della commissione dichiara l'insussistenza di situazioni di conflitto anche potenziale nel procedimento di gara.

Ai sensi dell'art. 1 comma 46 della Legge 6/11/2012 n. 190, ciascun membro della commissione dichiara, inoltre, l'insussistenza a proprio carico di condanne, ancorché non definitive, per i reati contro la Pubblica Amministrazione.

SI PREMETTE CHE

- la presente gara è indetta in esecuzione della determina dirigenziale del Servizio Politiche Attive del Lavoro e Formazione n. 797 del 23/04/2013 - P.G. n. 61384;
- ai sensi del D.lgs 163/2006, della presente procedura aperta è stata data notizia a mezzo di pubblicazione del bando di gara sulla

Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea, sulla pagina internet della Provincia, sul sistema informativo dell'Osservatorio regionale dei Contratti Pubblici (SITAR) nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, su due quotidiani a diffusione nazionale ("Avvenire" e "Il Giornale") e su due a diffusione locale ("Corriere di Bologna" e "Corriere dello Sport");

- la procedura aperta ha luogo con il metodo delle offerte segrete, nei termini e nei modi di cui all'art. 83 del D.lgs 163/2006, cioè col criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa nel rapporto qualità-prezzo, comunque non superiore all'importo di € 1.165.380,17;
- ai sensi dell'art. 86 comma 2 del citato decreto, verranno verificate le offerte che otterranno sia nell'offerta tecnica che nell'offerta economica un punteggio pari o superiore ai 4/5 del punteggio massimo previsto, o comunque tutte le offerte che saranno ritenute incongrue in base ad elementi specifici ex art. 86 comma 3 del citato decreto, chiedendo per iscritto ai concorrenti giustificazioni in merito agli elementi costitutivi dell'offerta (art. 87 e 88 del D.lgs 163/2006 nel testo in vigore;
- la gara viene esperita secondo le particolari prescrizioni contenute nel bando per procedura aperta;
- la gara sarà unica e definitiva, anche dietro ricevimento di una sola offerta valida.
- l'aggiudicazione sarà dichiarata al concorrente che abbia presentato l'offerta economicamente più vantaggiosa nel rapporto qualità-prezzo, secondo i seguenti parametri:

Offerta tecnica

Criteri di valutazione tecnica	Punteggio massimo attribuibile
1) soluzioni metodologiche proposte	Max 30
2) Pianificazione delle attività e modello organizzativo proposto	Max 20
3) Risorse umane ed esperienze di collaborazione con le Pubbliche Amministrazioni	Max 30

Criterio n. 1 - Soluzioni metodologiche proposte - Punti max attribuibili 30

Per la valutazione di tale criterio verranno utilizzati i seguenti sotto-criteri:

1.a) modalità di raccordo e comunicazione con il Servizio Politiche attive del Lavoro e Formazione e i servizi offerti dai Centri per l'Impiego, in particolare quello che riguarda le attività svolte a favore dei destinatari del servizio max punti 7

1.b) strumenti e metodologie utilizzati nelle attività proposte agli utentimax punti 10

1.c) strumenti e metodologie utilizzati nelle attività di ricerca di opportunità lavorative.....max punti 10

1.d) metodologie di valutazione e di monitoraggio dei processi e dei risultati (indicatori di qualità del servizio, indicatori di risultato).....max punti 3

Criterio n. 2 - Pianificazione delle attività e modello organizzativo proposto - Punti max attribuibili 20

Per la valutazione di tale criterio verranno utilizzati i seguenti sotto-criteri:

2.a) completa e dettagliata articolazione della proposta tecnicamax punti 6

2.b) coerenza della pianificazione delle attività proposte rispetto ai tempi e ai volumi delle attività propostemax punti 6

2.c) adeguatezza del modello organizzativo proposto con riferimento in particolare a:

- numero dei componenti del gruppo di lavoro e modalità di gestione dello stesso

- modalità di raccordo, integrazione e aggiornamento dei componenti del gruppo di lavoromax punti 4

2.d) proposte aggiuntive, migliorative, innovativemax punti 4.

Criterio n. 3 - Risorse umane ed esperienze di collaborazione con le Pubbliche Amministrazioni - Punti max attribuibili 30

Per la valutazione di tale criterio verranno utilizzati i seguenti sotto-criteri:

3.a) curriculum del coordinatore: competenze ed esperienze (documentabili) in materia di servizi per l'impiego, attività di ricollocazione/outplacement e gestione di gruppi di lavoro, eccmax punti 12

3.b) competenze ed esperienze professionali del gruppo di lavoro coinvolto, alla luce della specificità del servizio richiesto.....max punti 12

3.c) modalità per garantire la stabilità del gruppo di lavoro.....max punti 2

3.d) esperienze di collaborazione con le Pubbliche Amministrazioni.....max punti 4.

Per procedere all'assegnazione dei punteggi di cui sopra verrà utilizzata la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a);

n = numero totale dei criteri;

W_i = peso o punteggio attribuito al criterio (i);

V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;

\sum_n = sommatoria.

I coefficienti V(a)_i saranno determinati attraverso la media dei coefficienti provvisori da zero a uno attribuiti discrezionalmente per ogni sotto-criterio dai singoli commissari. I coefficienti definitivi si otterranno per ogni sotto-criterio riportando ad uno la media provvisoria più alta e proporzionando a tale media massima le altre medie provvisorie prima calcolate (All. P, punto II, lett. a-4 DPR 207/2010).

La commissione giudicatrice assegnerà discrezionalmente a ciascuna offerta una valutazione espressa mediante un coefficiente da 0 a 1 con un massimo di due decimali. Il valore del coefficiente è determinato dalla media dei coefficienti che ogni commissario attribuisce alle singole offerte tecniche sulla base dei seguenti giudizi:

(a) ottimo - Descrizione molto adeguata e coerente con elementi aggiuntivi e/o di innovazione rispetto a quanto richiesto1,00

(b) distinto - Descrizione molto adeguata e coerente ...da 0,80 a 0,99

(c) buono - Descrizione adeguata e coerenteda 0,60 a 0,79

(d) sufficiente - Descrizione abbastanza adeguata e coerente.....da 0,40 a 0,59

(e) scarso - Descrizione scarsamente adeguata e coerenteda 0,20 a 0,39

(f) inadeguato - Descrizione non adeguata e non coerenteda 0 a 0,19

Verranno ammessi all'apertura della busta C contenente l'offerta economica i concorrenti che avranno raggiunto un punteggio di almeno 55 punti nella valutazione dell'offerta tecnica.

Offerta economica, che non può superare l'importo complessivo dell'appalto (max punti 20)

La valutazione verrà espressa in base alla seguente formula matematica, secondo quanto dettagliato dal succitato allegato P del DPR 207/2010 così come previsto al punto II lettera b) "per il solo elemento prezzo":

C_i (per $A_i \leq A_{soglia}$) = $X * A_i / A_{soglia}$;

C_i (per $A_i > A_{soglia}$) = $X + (1,00 - X) * [(A_i - A_{soglia}) / (A_{max} - A_{soglia})]$;

dove:

C_i = coefficiente attribuito al concorrente i-esimo;

A_i = valore dell'offerta (ribasso) del concorrente i-esimo;

A_{soglia} = media aritmetica dei valori delle offerte (ribasso sul prezzo) dei concorrenti;

$X = 0,90$.

Verranno prese in considerazione le prime 3 cifre dopo la virgola, senza arrotondamenti, sia nel ribasso percentuale che nel calcolo di cui sopra.

Sarà dichiarata vincitrice l'impresa che avrà ottenuto il maggior punteggio complessivo, derivante dalla somma del punteggio ottenuto sull'offerta tecnica e di quello ottenuto sull'offerta economica, fatta salva la verifica delle offerte anormalmente basse nei modi precedentemente richiamati;

- In caso di offerte con punteggio complessivo uguale, vince il concorrente con punteggio tecnico più elevato. In caso di ulteriore pareggio si procederà al sorteggio.

- l'aggiudicazione è subordinata alla verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite.

Tutto ciò premesso, il Dott. Marafioti, nella suddetta qualità di Presidente della Commissione di gara, dichiara aperta la gara stessa, dando atto che il Capitolato Speciale d'Appalto e il DUVRI sono stati pubblicati sul sito internet della Provincia fino a tutto ieri.

La Commissione prende atto che nei termini prescritti (ore 12,00 del 10/06/2013) sono pervenuti n. 2 plichi:

- 1) LAVORO PIU' SpA - Via Jacopo Barozzi, 8 - 40126 Bologna, in ATI con
OBIETTIVO LAVORO SpA - Via Palmanova, 67 - 20132 Milano
ADECCO ITALIA SpA - Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano - P.G. 86148/13
- 2) UMANA SpA - Via Colombara, 113 - 30176 Venezia - Marghera, in ATI con
MANPOWER srl - Via Rossini, 6/8 - 20122 Milano
WORKOPP SpA - Stradone Farnese, 3 - 29121 Piacenza
GI GROUP SpA - P.zza IV Novembre, 5 - 20124 Milano
SYNERGIE ITALIA Agenzia per il lavoro SpA - Longo Dora Pietro Colletta, 75 - 10153 Torino
CONFORM srl - Via Antonio Cantore, 6/8 - 16149 Genova - P.G. 86154/13.

Sono presenti i rappresentanti dei due concorrenti.

La Commissione apre quindi i plichi dei concorrenti, nei quali vi sono 3 buste chiuse, procedendo poi unicamente alla verifica della documentazione di rito (Busta A).

La Commissione accerta che la documentazione è regolare per tutti i concorrenti.

La Commissione di gara dichiara quindi chiusa la seduta e temporaneamente sospende le operazioni di gara. La Dott.ssa Maria Antonietta Robb, funzionario del Servizio Gare e Contratti, prende in consegna le offerte economiche (Busta C) dei concorrenti per conservarle in luogo sicuro presso lo stesso Servizio, mentre la Dott.ssa Patrizia Paganini, Dirigente del Servizio Politiche Attive del Lavoro e Formazione, prende in consegna le offerte tecniche (Busta B) nell'intesa che esse verranno consegnate al Presidente della Commissione tecnica incaricata della relativa valutazione non appena la Commissione stessa sarà costituita.

La Commissione di gara, ricevuti gli atti dalla Commissione tecnica, si riunirà nuovamente, in data che verrà comunicata via fax o e-mail ai

concorrenti, per rendere noti i punteggi tecnici ottenuti, per l'apertura delle offerte economiche dei concorrenti ammessi e l'aggiudicazione provvisoria dell'appalto.

Nel caso di offerte incongrue (art. 86 comma 2 d.lgs 163/2006), la seduta di gara verrà sospesa per verificare tali offerte, chiedendo per iscritto ai concorrenti giustificazioni in merito agli elementi costitutivi dell'offerta (art. 87 e 88 del D.lgs 163/2006 nel testo in vigore). In ogni caso, prima di escluderli, gli offerenti verranno convocati e potranno fornire ulteriori chiarimenti. All'esclusione potrà provvedersi solo all'esito dell'ulteriore verifica in contraddittorio. L'esito della verifica verrà reso noto in un'altra seduta pubblica, anch'essa comunicata via fax o e-mail ai concorrenti con un preavviso di 2 giorni.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI GARA

I COMPONENTI LA COMMISSIONE DI GARA