

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 790 del 14/04/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'ESITO DELLA SELEZIONE UNICA E DELL'ELENCO DI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA E DEGLI ALTRI ENTI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021 N. 80, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO.

Il Dirigente/Funziionario delegato

DECISIONE

In riferimento alla selezione unica¹ per la formazione dell'elenco dei soggetti idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri Enti aderenti allo specifico accordo, con il profilo professionale di Istruttrice/Istruttore amministrativa/o, Area degli Istruttori, a tempo indeterminato o determinato:

- 1) **Approva**² i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice³ della selezione unica e il relativo esito, dal quale risulta l'elenco di soggetti idonei, identificati mediante il codice candidatura alfanumerico assegnato dal portale del reclutamento "inPA" alle relative

¹ Indetta con determinazione dirigenziale nr. 133/2025, P.G. nr. 5563 del 28/01/2025, ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

² La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, P.G. nr. 25763 del 29/04/2022, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

³ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 569/2025, P.G. nr. 19615 del 21/03/2025.

domande di partecipazione⁴, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

- 2) **Dà atto** che l'elenco dei soggetti idonei di cui all'Allegato 1 ha una durata massima di tre anni⁵ dalla data di approvazione, con aggiornamento a cadenza almeno annuale, e potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna, e dagli Enti aderenti allo specifico accordo⁶, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco;
- 3) **Dispone la pubblicazione** della presente determinazione all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative⁷. Nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione⁸ e dei principi della protezione dei dati personali, l'elenco di soggetti idonei di cui all'Allegato 1 della presente determinazione sarà pubblicato⁹ sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie" e sul Portale del Reclutamento "inPA"¹⁰.

MOTIVAZIONE

⁴ Nel rispetto dei principi della protezione dei dati personali Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14/11/2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati personali, il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

⁵ Ai sensi dell'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025. Si vedano l'art. 3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei", comma 5, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e l'art. 5 dell'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti" P.G. nr. 5362 del 27/01/2025.

⁶ Si veda l'"Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti", sottoscritto dagli Enti aderenti, agli atti con P.G. nr. 5362 del 27/01/2025.

⁷ Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

⁸ Si veda l'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013.

⁹ Si veda l'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025.

¹⁰ Come previsto all'art. 7, comma 2, del DPCM 3 novembre 2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.inpa.gov.it".

Con determinazione dirigenziale¹¹, è stata indetta la selezione unica¹² per la formazione di un elenco di soggetti idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri Enti aderenti allo specifico accordo¹³, per il profilo professionale Istruttrice/Istruttore amministrativa/o, Area degli Istruttori, il cui avviso¹⁴ è stato pubblicato il giorno 03/02/2025 sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 10:00 del 01/03/2025¹⁵.

Alla scadenza di tale termine, come previsto dall'avviso di selezione¹⁶, si è provveduto all'ammissione con riserva¹⁷ delle candidate e dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti, con riserva di accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti prima dell'approvazione dell'elenco, limitatamente ai candidati risultati idonei, posto che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produce in qualsiasi momento l'automatica esclusione dalla selezione e la cancellazione dall'elenco degli idonei.

Si è verificato che la Commissione giudicatrice¹⁸ della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti¹⁹, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute²⁰ da cui risulta l'esito riportato nella decisione del presente provvedimento. Dai verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo.

Sono quindi state avviate le verifiche a campione²¹ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio posseduti presentate dalle candidate e dai candidati idonei in elenco. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti saranno svolte a campione e in ogni caso prima dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato, a seguito di interpello.

Si dà atto dell'avvenuta pubblicazione²² dei criteri di valutazione della prova selettiva scritta stabiliti dalla Commissione giudicatrice e delle domande della prova selettiva scritta sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Concorsi e Selezioni.

¹¹ Si veda la determinazione dirigenziale di indizione nr. 133/2025, P.G. nr. 5563 del 28/01/2025.

¹² Ai sensi dell'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021.

¹³ Si veda nota 6.

¹⁴ Avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025.

¹⁵ Si veda l'art. 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025.

¹⁶ Si veda l'art. 6 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025.

¹⁷ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 521/2025 P.G. 17719 del 14/03/2025.

¹⁸ Nominata con determinazione dirigenziale nr. 569/2025 P.G. 19615 del 21/03/2025.

¹⁹ Si vedano il D. Lgs. 165/2001, il DPR 487/1994 e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per quanto applicabile.

²⁰ Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 24448 del 10/04/2025.

²¹ Si veda l'art. 71 del DPR 445/2000.

²² Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

L'elenco dei soggetti idonei potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna e dagli Enti aderenti all'accordo sopra citato, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello²³ riservata esclusivamente agli idonei inseriti in elenco.

Come previsto dall'avviso di selezione²⁴, i soggetti idonei resteranno iscritti nell'elenco fino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato presso la Città metropolitana di Bologna o presso uno degli Enti aderenti e, comunque, per un periodo massimo di tre anni. L'eventuale assunzione a tempo determinato non comporta la cancellazione dell'elenco degli idonei. Oltre al caso dell'assunzione a tempo indeterminato, la cancellazione dall'elenco degli idonei è prevista nelle seguenti ipotesi:

- Soggetti in elenco che abbiano risposto con manifestazione di interesse a più interPELLI e non si siano presentati a sostenere le relative prove per tre volte, anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che siano chiamati a ricoprire un posto e rifiutino l'assunzione per tre volte anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e recedano dal contratto nel corso del periodo di prova per tre volte anche non consecutive;
- Soggetti in elenco che stipulino un contratto di assunzione a tempo determinato e non superino il periodo di prova per due volte anche non consecutive.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni²⁵.

Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

²³ Si veda l'art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025.

²⁴ Si veda l'art. 10 dell'avviso di selezione P.G. nr. 6780 del 03/02/2025.

²⁵ Si veda l'art. 3bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei" del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e, per quanto compatibile, il D. Lgs. n. 165/2001 e il DPR 487/1994.

Bologna, 14/04/2025

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA²⁶

²⁶ Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

ALLEGATO 1

**ELENCO DEI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA CITTÀ
METROPOLITANA DI BOLOGNA E DEGLI ALTRI ENTI ADERENTI ALLO
SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9
GIUGNO 2021 N. 80, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI
ISTRUTTRICE/ISTRUTTORE AMMINISTRATIVA/O, AREA DEGLI ISTRUTTORI,
A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO**

NR. PROGRESSIVO	CODICE CANDIDATURA INPA
1	19VT9UEFY2
2	1DRZ6B24FE
3	1UBYNKTXW4
4	1VDTVVCZ5Q
5	1WRQ2RUAR4
6	226YYCQ5YT
7	25KGHMC2B2
8	26AWF9FV4M
9	26NDRSQFSZ
10	2ET9DC2E2Q
11	2EXFSQBY97
12	2F2XEU2S35
13	2HMSUVQENT
14	2KUV5VKKFK
15	2N7T939KXW
16	2TVNPHT3RC
17	31ETX1WNSY
18	34A9D7WPHV
19	34Q16V6FBE
20	39BFZS1MBB
21	39Q9XV2VY1
22	3A85B1N1U6
23	3CZP7GK97N
24	3E7ZXZP54C
25	3H74RBRKHT
26	3K96URQKKA
27	3NE4QHY3T1
28	3UMQP257FS
29	4BQSTFYAG4
30	4E4UXKUGWC
31	4EYDCRQSEG
32	4FKG8HKK4W
33	4HQFKMGD37
34	4Q2V7TWUQR
35	4RXBUPX95B
36	4VUU6ZE8V6
37	4X5Q3M1PUV
38	4Y3XSPGZRD
39	54X21K1TFD

40	57PK4YZG1X
41	58XSPS7MEC
42	5BMPU5D432
43	5H11Y9P5NK
44	5XFFUQVMYZ
45	659RMVR138
46	66ZHN4URT
47	6E71RBME8W
48	6F4E8FWEDB
49	6F75KE6GER
50	6YVQYYZFMW
51	719X3R53TU
52	74CHT9FSSW
53	75APDXKRRH
54	7653AU8XZ3
55	797ZA58MTM
56	7B78CHHE4R
57	7BYCDFNYKH
58	7D5ARV3NBV
59	7PWGR1V9ZF
60	7PXFYPHPC9
61	7RP5BN1XKD
62	7S3D1UGWXD
63	7UNA9K6ZZQ
64	7UR51M5T6T
65	7ZKEU8TZW
66	7ZNTRFCYFX
67	89N29BWQSF
68	8AVERQRSQY
69	8EMDZ78F6G
70	8F1W7Q6X6M
71	8NMGM5MECK
72	8PAQBVD58Q
73	8PNUC3YXGP
74	92GFA4TKAN
75	9BT8MBUPE5
76	9CWGU5WAZB
77	9H6PKRPDU9
78	9KPMBR7VRY
79	9MBXKTU72S
80	9NS8V1QUKE
81	9QGGMXGKY3
82	9V58ADU1HD
83	9Y3N2CZQH8
84	9YRNQ3MAED
85	A21AT1ZXZH
86	A47GPC67CF
87	A5MBXVVGX2
88	A7P5W5QN4E

89	A8HX922Q1E
90	AC5281TWF3
91	ACRRQRFWPA
92	ADCQH4WYP
93	AKRV4B2KAV
94	APZMNYUPB7
95	AUECE8X3EX
96	B2177T7VX4
97	B5ZZY52P5Y
98	B72M2ZCVKT
99	B72QTEZG7H
100	BR2FRQR52D
101	BTBVP9TWFB
102	BU1EWP1Z1D
103	CA2SYFP2AK
104	CBKD64CQUB
105	CGHWFEF65W
106	CKCBS26ZUK
107	CKXHDWEQ4Q
108	CMC8P8Z43D
109	D4HRMQZMZR
110	DEW3HGNTUE
111	DEY71GGK9N
112	DG5K78QCZA
113	DGGRUPCTRN
114	DMMU67WF4M
115	DN7R7M59RV
116	DN8T7PXU6B
117	DPY7UXNMFH
118	DS11CXA61Z
119	DU7EX1NSEG
120	DW1NC2PTC2
121	DW7D9KN3R3
122	DXAMCQFTBH
123	E1XE8EMH4C
124	E759CNN5AK
125	EAUFUT8VHB
126	ECQ2F37GFX
127	EFACQ3KRHK
128	EFVN2C8V9C
129	EH7ACN5GG3
130	ENPNCE7BAV
131	ETUAXEE35P
132	ETYCY21DW7
133	EXNPTHN6PN
134	EY3CUXHKZ2
135	EYCREXFSVK
136	EZA6RK7DNW
137	F1SVEBAZGV

138	F4FZ67U68Y
139	F9SC84SCTA
140	F9TAZH9TCN
141	FAZMQVY5XF
142	FEFCZG4XB7
143	FF3XTWARR3
144	FGY9DXD61D
145	FH3BZ18KU9
146	FN9GS8CUZW
147	FNFSMWR9BE
148	FR4PEVY4VZ
149	FR9EET14XN
150	FRHF4ZC23U
151	FWMGR4ZVW3
152	FX3R7URKMU
153	FYWPV6SMA4
154	FZ4SVU4FQX
155	GEP7995HN4
156	GMQPF5YK6V
157	GPCM4KD1WP
158	GTA413UKDA
159	GV8CYKRH7Z
160	GZCYT58X5C
161	H1HAYVPKY6
162	HBP5SWDVNB
163	HCKS34KNWM
164	HF8YY6AXNM
165	HHTAA9R61U
166	HMMH8KNDCW
167	HNSXB7QCEC
168	HQY6RPWW28
169	HWAWF79NY9
170	HX432FT1T4
171	K87MH8D6QG
172	K9QYF5PKZ7
173	KBAQR672VX
174	KBVQHRP6X9
175	KDVC7TX1EQ
176	KEKFC9W416
177	KHEEYVYK22
178	KM5UYBT9YR
179	KNMB1GR1TZ
180	KQS13VW1CQ
181	KW7VNECW1P
182	M273E95S9M
183	MAK76XDX6E
184	MCNWYGX12V
185	MD39YA6H59
186	MGB1NK3CQU

187	MH7VGMRYQ5
188	MX4VCYMX1M
189	MZZAVKSKY3
190	N78SD8YFBS
191	N7MKRNA9PU
192	N8EQ86MGXA
193	NAH2H3R6F2
194	NAZZPYGQ9F
195	NBHF3FNK1H
196	NC5AFYEAM9
197	NCK8F516FP
198	NETCRP BMC9
199	NFZV152VZT
200	NHUPY5PREA
201	NNHKS25EFA
202	NP7F1U6FNS
203	NTT1FNG8EU
204	NWDH5P7471
205	NWNKVPFKGB
206	NX5PUWYR3N
207	PAG243D6B7
208	PBWAF6925V
209	PHQXMNU3QE
210	PKTQ5WR9Z8
211	PV78Z2TWN4
212	PZV35NE82N
213	Q2RC48KHKP
214	Q2V68TC9X7
215	Q5MEVPS929
216	QA538RMQU3
217	QD5QXVB56C
218	QEQX2X8XZB
219	QFNX3ZABB1
220	QNK25PKY6V
221	QR8MV1QYES
222	QRBEGPK5F9
223	QS6GK8X856
224	QT2K3ZMCGP
225	R16ZVS5TFV
226	RNQN9G24KK
227	RVBMCCQGS9
228	RZDRM3MYSP
229	S416P2V8VF
230	S7H9MUS36Y
231	SB9MHWQ54M
232	SC2PTVCETZ
233	SF183WQGNE
234	SFYHWW4C68
235	SGEFD5ESF9

236	SNQU99VG18
237	SPXM98XQ9P
238	SQ3SDTCMHN
239	SSPQSCDAFT
240	SYVDX4XGHN
241	T1VP4C25NN
242	T38EG99KTK
243	T3QUVUY6EG
244	T6VDX11QA9
245	T8BUPCG9XQ
246	T8FEGVNXAR
247	TC26U87QXV
248	TCQE5R2C3P
249	TK85NF2SBY
250	TM856CCEPF
251	TMZAG8V252
252	TQWQTQS1SK
253	TR54XC16KX
254	TUGKZ2NF63
255	TVPV39E3C9
256	TVZ8UQ1YEU
257	TXGY4MKGP7
258	U1UPE5MPYR
259	U37PXEBQ3W
260	U3P6GBUSFV
261	U3W6AZPM47
262	U5QU58BCPQ
263	U6RU3YHQ5M
264	UE9PF3HPTU
265	UFQ3GU6NGN
266	UNAEPYT5QW
267	UNB78K7UH3
268	UPRC9N7RAF
269	UQZB1T6ACB
270	URB5EYZYA5
271	UUQ51NYGV4
272	UV1CGT7V6F
273	UX9RMGT4Z8
274	UZCPVUUC7S
275	UZXVESTSCW
276	V18HN6XFGS
277	V7YKV4XXSA
278	V936VR3AKM
279	VA6TTWP3XP
280	VFRVFD8ETC
281	VQS7AT8YPX
282	VU7K3516ZF
283	VXQONQ5SHF
284	VZ8SBBQR94

285	W3ZCBABECT
286	W6ASFC53GP
287	WA3CYGY5U6
288	WBE4PN53ER
289	WBR38NKM4W
290	WCQ9C33N16
291	WCWMDGSH6B
292	WE6ECWGMAV
293	WF5UUYNTE8
294	WF9EA725KF
295	WFYRXRMME6
296	WFZPY2MFSR
297	WKHMCZRZPW4
298	WPWWQ18MXX
299	WS4N85Z91K
300	WUKHNREGGE
301	WV1DP6HN1H
302	WYK3358TA3
303	WYZP44B8PX
304	WYZWXV9K8K
305	X24Y1ZTD97
306	X6R4VEAG8P
307	X7122U8ZV6
308	X7K88X7M9H
309	X82EVHS1ME
310	XB3CA9RXGG
311	XEFXXM9D7W
312	XH7Y5PZQ2A
313	XKSYN6VWHZ
314	XNV4QD3AGU
315	XRUUS9N18Q
316	XS5A9V57ZV
317	XSE1KP2V5Q
318	XVUW53DA4G
319	Y1D2KNMM8D
320	Y36A2KFPGM
321	Y3AXNX85SK
322	Y3RSPFDN42
323	Y54P5Y9PDU
324	Y63DQY8CV8
325	YDCARVU294
326	YKD1RD22XQ
327	YKS58AYM86
328	YNKRQF1G4Q
329	YP81NR3684
330	YQ7DMAN9QF
331	YR9467CQ1S
332	YRNK7TBDKU
333	YU6E58UKK9

334	YUGWB8R4RY
335	YVW99FFVY9
336	YYWRB9226X
337	Z1BVX6SZBZ
338	Z4GK6RN2PS
339	Z4Z7YPV3ZR
340	Z6SQY4Y6QD
341	ZBGR2S61ZY
342	ZDKKDH2UP
343	ZDWFSDF2Q
344	ZE51ZQY3GR
345	ZH4VNCD7Z4
346	ZKTFW8UCXY
347	ZMVP4M47MU
348	ZXVQVYCGBQ
349	ZZ6ZDE19EZ
350	ZZ9A6N1W5C