

ALLEGATO B)
ELENCO NOMINE/DESIGNAZIONI IN SCADENZA IN SOCIETÀ PARTECIPATE
DALLA CITTÀ METROPOLITANA

SCADENZA PRESENTAZIONE CANDIDATURE: 27/02/2026, ore 23:59

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE

1) AUTOSTAZIONE DI BOLOGNA S.R.L

- **OGGETTO SOCIALE:** la società ha per oggetto esclusivo, per conto del Comune e della Città Metropolitana di Bologna, la gestione del servizio di interesse generale della stazione terminale di partenza e di transito di tutti gli autoservizi pubblici di linea in concessione facenti capo alla città di Bologna, nel rispetto della legislazione vigente.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 15 dello Statuto, l'amministrazione della società può essere demandata ad un Amministratore Unico oppure, nel caso in cui l'Assemblea, in sede di nomina, individui specifiche ragioni di adeguatezza organizzativa tali da richiedere una gestione pluripersonale, ad un Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti. In caso di nomina di un Consiglio di Amministrazione, lo stesso è composto da 3 (tre) componenti nominati dall'assemblea sulla base delle seguenti modalità: 2 (due) designati dal Comune di Bologna, di cui uno con funzioni di Presidente e uno (1) designato dalla Città Metropolitana. Attualmente è in carica l'organo collegiale

L'organo di amministrazione, salvo che l'Assemblea determini una durata inferiore, resta in carica 3 (tre) esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della sua carica.

- **N. COMPONENTI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA:** designazione di 1 (uno) componente, ai sensi dell'art. 15, comma 4, dello Statuto.

- **REQUISITI PER LA NOMINA O DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli indirizzi sulle nomine, al fine di garantire la piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alle funzioni che ciascun nominato è chiamato a svolgere.

Il candidato deve possedere comprovata competenza tecnica e/o amministrativa, adeguata professionalità, qualificazione ed esperienza. In particolare, è richiesto il possesso di competenze specifiche nel settore di attività della Società, documentate dal percorso formativo e professionale risultante dal curriculum vitae allegato alla candidatura, dal quale dovranno emergere:

- esperienza nel settore dei servizi pubblici locali, della mobilità, della logistica o della gestione di strutture aperte al pubblico;
- conoscenza generale del funzionamento degli enti societari e delle società partecipate;
- competenze maturate in ruoli operativi o organizzativi, adeguate alla gestione di servizi di interesse generale;
- capacità di interfacciarsi con enti pubblici, operatori del trasporto e soggetti terzi.

Sono inoltre richieste competenze trasversali (soft skills), quali, a titolo esemplificativo: capacità decisionale, comunicativa e organizzativa; capacità di analisi e sintesi; gestione di situazioni operative e di problem solving; attitudine a individuare soluzioni pratiche a problematiche urgenti.

- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea in sede di nomina. Attualmente ammontano a Euro 26.500,00 annui lordi per il Presidente e a Euro 5.500,00 annui lordi per ciascun componente.

- **LINK UTILI**

<https://www.autostazionebo.it/it>

2) BOLOGNAFIERE S.P.A

- **OGGETTO SOCIALE:** la Società svolge attività di gestione di quartieri e spazi fieristici e di organizzazione di fiere, mostre, congressi ed eventi. In particolare, l'oggetto sociale comprende:

- la gestione di centri fieristici propri o di terzi, inclusi immobili, servizi connessi e relative concessioni;
- la progettazione, realizzazione, promozione e organizzazione di manifestazioni fieristiche a livello locale, regionale, nazionale e internazionale;
- l'organizzazione e la gestione, in proprio e per conto terzi, di eventi congressuali, culturali, espositivi, di spettacolo e di intrattenimento, anche non direttamente collegati alle fiere;
- l'erogazione di servizi accessori quali allestimenti, facchinaggio, manutenzione, logistica, ristorazione e servizi tecnici;
- la gestione di parcheggi e servizi editoriali, informativi e pubblicitari.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 21, comma 1, la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da sette (7) a undici (11) membri, di cui almeno uno in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF e selezionato secondo gli eventuali criteri del Regolamento Emittenti di Euronext Growth Milan.

La nomina degli amministratori compete all'Assemblea dei soci, che – ai sensi dell'art. 18, comma 2, lett. b) – provvede alla loro designazione e – ai sensi dell'art. 18, comma 2, lett. c) – alla determinazione dei relativi compensi.

La nomina avviene sulla base di liste presentate dai soci, nelle quali i candidati devono essere elencati con numero progressivo fino a concorrenza dei posti da assegnare. Ogni socio può presentare una sola lista.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica per un periodo non superiore a tre esercizi, salvo diversa durata stabilita dall'Assemblea, e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio dell'ultimo esercizio della carica. I componenti sono rieleggibili (art. 21, comma 3).

Dal 2023 BolognaFiere è quotata su Euronext Growth Milan, con applicazione delle relative regole in materia di liste e requisiti degli amministratori.

- **N. COMPONENTI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA:** finora la prassi seguita ha previsto l'indicazione di un nominativo da parte del Sindaco metropolitano ai fini dell'inserimento nella lista.

- **REQUISITI PER LA NOMINA O DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli indirizzi sulle nomine, al fine di garantire la piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alle funzioni che ciascun nominato è chiamato a svolgere.

Il candidato deve possedere comprovata competenza tecnica e/o amministrativa, adeguata professionalità, qualificazione ed esperienza. In particolare, è richiesto il possesso di competenze specifiche nel settore di attività della Società, documentate dal percorso formativo e professionale risultante dal curriculum vitae allegato alla candidatura, da cui possano evincersi:

- esperienza in ambiti quali organizzazione di eventi, gestione di servizi complessi, sviluppo di progetti o attività economiche;
- conoscenza del funzionamento degli enti societari e capacità di lettura dei principali documenti economico-finanziari;
- competenze maturate in contesti articolati, anche non necessariamente manageriali, ma adeguate al ruolo da ricoprire;
- capacità di contribuire alla definizione di indirizzi strategici e alla valutazione di progetti e iniziative.

Sono inoltre richieste competenze trasversali (soft skills), quali a titolo esemplificativo: capacità decisionale, comunicativa ed organizzativa; capacità di analisi e di sintesi; gestione di situazioni complesse e di problem-solving; capacità di individuare soluzioni operative e innovative.

- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina. Attualmente ammontano a:

- Euro 3.000,00 annui per ciascun componente del Consiglio di Amministrazione;
- Euro 300,00 per gettone di presenza.

Il compenso del Presidente è definito separatamente dall'Assemblea.

- **LINK UTILI**

<https://bolognafiere.it/>

3) SUSTENIA S.R.L

- **OGGETTO SOCIALE:** la società svolge attività di valorizzazione e conservazione di beni pubblici di valenza ambientale, ornamentale e paesaggistica; attività di progettazione, valutazione e verifica di progetti in campo ambientale; nonché interventi di controllo delle zanzare e di altre specie sinantropiche. Le attività tecniche e i servizi ambientali sono rivolti in particolare agli enti pubblici.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 15 dello Statuto sociale la nomina degli Amministratori compete ai Soci in conformità alla volontà manifestata in seno al Comitato per il Controllo e Coordinamento Soci. La Società è amministrata da un Amministratore Unico oppure da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, nel caso in cui l'Assemblea in sede di nomina, individui specifiche ragioni di adeguatezza organizzativa. Attualmente è amministrata da un Amministratore Unico. L'organo amministrativo dura in carica per il periodo fissato all'atto della nomina; in mancanza di fissazione di un termine, dura in carica fino all'approvazione del bilancio del terzo esercizio successivo alla nomina.

- N. COMPONENTI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA: la Città metropolitana di Bologna è entrata nella compagine sociale di Sustenia S.r.l. nel dicembre 2024 e, di conseguenza, non ha partecipato alla nomina dell'attuale organo amministrativo. Poiché lo statuto societario consente che la società sia amministrata da un Amministratore unico oppure da un Consiglio di amministrazione composto da tre membri, si rende necessario procedere alla raccolta di candidature per l'eventuale designazione dei rappresentanti della Città metropolitana. Tale procedura è adottata nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità che regolano le nomine negli enti partecipati.

- REQUISITI PER LA NOMINA O DESIGNAZIONE: si richiamano i requisiti previsti dagli indirizzi sulle nomine, al fine di garantire la piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alle funzioni che ciascun nominato è chiamato a svolgere.

Il candidato deve possedere comprovata competenza tecnica e/o amministrativa, adeguata professionalità, qualificazione ed esperienza. In particolare, è richiesto il possesso di competenze specifiche nel settore di attività della Società, documentate dal percorso formativo e professionale risultante dal curriculum vitae allegato alla candidatura, da cui possano evincersi:

- competenze nella gestione e manutenzione del verde pubblico, in particolare lungo infrastrutture stradali e argini;
- esperienza in attività di *roadside ecology*, inclusa la manutenzione ordinaria delle pertinenze stradali e delle ciclovie;
- conoscenze nell'utilizzo o nella supervisione di banche dati georeferenziate;
- capacità di coordinamento operativo e controllo di servizi ambientali rivolti agli enti pubblici;
- competenze nella comunicazione istituzionale verso l'utenza su temi ambientali e territoriali.

Sono inoltre richieste competenze trasversali (soft skills), quali a titolo esemplificativo: capacità decisionale, comunicativa ed organizzativa; capacità di analisi e di sintesi; gestione di situazioni complesse e di problem-solving; capacità di individuare soluzioni operative e innovative.

- COMPENSI: sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina. Attualmente il compenso dell'Amministratore unico ammonta a Euro 15.480 oltre IVA.

LINK UTILI:

<https://www.sustenia.it/>

COLLEGI SINDACALI/SINDACO UNICO

1)AREA BLU S.P.A

- OGGETTO SOCIALE: la Società è struttura organizzativa degli enti locali soci attraverso la quale essi provvedono, in forma unitaria ed integrata, agli interventi di loro competenza relativi a:

- organizzazione, gestione e realizzazione di sistemi per il controllo del traffico, della mobilità, della sicurezza, della sosta e della qualità urbana;

- gestione, riqualificazione, progettazione e realizzazione di opere pubbliche, edifici e immobili, infrastrutture e aree pubbliche;
- progettazione e realizzazione di impianti, opere e lavori connessi alle attività sopra indicate.

Le attività sono svolte nel rispetto della normativa applicabile ai gestori in house di servizi.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** l'Assemblea ordinaria nomina, secondo le norme vigenti e in conformità alla volontà degli enti locali soci manifestata in sede di Coordinamento dei soci (art. 31 dello Statuto), il Collegio Sindacale, costituito da:

- tre (3) Sindaci effettivi
- due (2) Sindaci supplenti

L'Assemblea nomina altresì il Presidente del Collegio Sindacale.

- **CONVENZIONE EX ART 30 DEL TUEL PER LA GESTIONE IN HOUSE A MEZZO DI AREA BLU S.P.A.:** la Convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del TUEL per la gestione in house tramite Area Blu S.p.A. disciplina anche gli aspetti relativi alla governance, inclusi i criteri di nomina degli organi sociali.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA:** ai sensi della convenzione ex art. 30 TUEL, la Città metropolitana di Bologna designa:

- 1 (uno) Sindaco effettivo.

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli Indirizzi sulle nomine, necessari per garantire piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alla funzione.

In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere:

- i requisiti di idoneità previsti dall'art. 2382 c.c.;
- i requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dall'art. 2399 c.c.;
- l'assenza di conflitti di interesse;
- l'iscrizione nel Registro dei revisori legali;
- una comprovata esperienza in società pubbliche e/o private, adeguata al ruolo di controllo e vigilanza.

- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina. Attualmente il compenso annuo lordo, comprensivo di tutta l'attività, è pari a:

- **Euro 7.000,00** per ciascuno dei Sindaci effettivi.

- **LINK UTILI:**

<http://www.areablu.com/>

2) AUTOSTAZIONE DI BOLOGNA S.R.L

- **OGGETTO SOCIALE:** la società ha per oggetto esclusivo, per conto del Comune e della Città Metropolitana di Bologna, la gestione del servizio di interesse generale della stazione terminale di partenza e di transito di tutti gli autoservizi pubblici di linea in concessione facenti capo alla città di Bologna, nel rispetto della legislazione vigente.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 25, comma 2, dello Statuto il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi e due supplenti ed è nominato dai soci secondo le seguenti modalità:

- 2 (due) componenti effettivi designati dal Comune di Bologna
- 1 (uno) componente effettivo, con funzioni di Presidente del Collegio, designato dalla Città metropolitana di Bologna

I Sindaci restano in carica tre (3) esercizi.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA:** 1 (uno) Sindaco effettivo ai sensi della previsione statutaria;

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli Indirizzi sulle nomine, necessari per garantire piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alla funzione.

In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere:

- i requisiti di idoneità previsti dall'art. 2382 c.c.;
- i requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dall'art. 2399 c.c.;
- l'assenza di conflitti di interesse;
- l'iscrizione nel Registro dei revisori legali
- una comprovata esperienza in società pubbliche o private, adeguata al ruolo di controllo e vigilanza.

- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina. Attualmente ammontano a:

- Euro 7.800,00 annui lordi per il Presidente
- Euro 5.200,00 annui lordi per ciascun componente effettivo

Gli importi comprendono l'attività di revisione legale, pari a Euro 1.000,00 per ciascun componente.

-**LINK UTILI:**

<https://www.autostazionebo.it/it>

3) BOLOGNFIERE S.P.A

OGGETTO SOCIALE: la Società opera principalmente nella gestione di quartieri e spazi fieristici e nell'organizzazione di fiere, congressi ed eventi. In particolare, svolge le seguenti attività:

- gestione di centri fieristici propri o di terzi, inclusi immobili, servizi connessi e relative concessioni;
- progettazione, realizzazione e promozione di manifestazioni fieristiche a livello locale, regionale, nazionale e internazionale;
- organizzazione di eventi congressuali, culturali, espositivi, di spettacolo e di intrattenimento, anche non direttamente collegati alle fiere;
- erogazione di servizi accessori quali ristorazione, allestimenti, facchinaggio, manutenzione e logistica;
- gestione di parcheggi, servizi tecnici, informatici, editoriali e pubblicitari

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 18, comma 2, lett. d) dello Statuto, l'Assemblea nomina il Collegio Sindacale e ne determina i compensi.

Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 27, comma 5, dello Statuto è composto da:

- tre (3) sindaci effettivi
- due (2) sindaci supplenti

La nomina avviene sulla base di liste presentate dai soci, ciascuna articolata in due sezioni:

- una per i candidati alla carica di Sindaco effettivo;
- una per i candidati alla carica di Sindaco supplente.

I membri del Collegio devono essere scelti tra gli iscritti nel Registro dei revisori legali istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA:** la nomina avviene mediante liste presentate dai Soci.

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli Indirizzi sulle nomine, necessari per garantire piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alla funzione.

In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere:

- i requisiti di onorabilità previsti dall'art. 147 quinquies, TUF;
- i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF;
- i requisiti di idoneità di cui all'art. 2382 c.c.;
- l'assenza di conflitti di interesse;
- l'iscrizione nel Registro dei revisori legali;
- una comprovata esperienza in società pubbliche e/o private, adeguata al ruolo di controllo e vigilanza.

- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina. Attualmente ammontano a:

- Euro 18.000,00 per il Presidente del Collegio Sindacale;
- Euro 12.000,00 per ciascun Sindaco effettivo

- **LINK UTILI**

<https://bolognafiere.it>

4) CAAB CENTRO AGROALIMENTARE DI BOLOGNA S.P.A

- **OGGETTO SOCIALE:** la Società ha per oggetto lo sviluppo e gestione del mercato Agro-alimentare all'ingrosso, di interesse generale di Bologna, nonché di altri mercati Agro-alimentari all'ingrosso comprese le strutture di trasformazione e condizionamento.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** il Collegio Sindacale è composto da:

- 3 (tre) Sindaci effettivi
- 2 (due) Sindaci supplenti

e dura in carica 3 (tre) esercizi.

La nomina avviene secondo le modalità previste dall'art. 2449 del codice civile.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA:** 1 (uno) Sindaco supplente come da previsione statutaria.

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:**

Si richiamano i requisiti previsti dagli Indirizzi sulle nomine, necessari per garantire la piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alla funzione.

In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere:

- i requisiti di idoneità previsti dall'art. 2382 c.c.;
- i requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dall'art. 2399 c.c.;
- l'assenza di conflitti di interesse;
- l'iscrizione nel Registro dei revisori legali;
- una comprovata esperienza maturata in società pubbliche e/o private, adeguata allo svolgimento delle funzioni di controllo e vigilanza.

- **COMPENSI:** nessun compenso.

- **LINK UTILI:**

<https://www.caab.it/>

5) INTERPORTO DI BOLOGNA S.P.A

- **OGGETTO SOCIALE:** la Società svolge attività di progettazione, coordinamento, svolgimento e gestione di tutte le attività inerenti alla costituzione, realizzazione, esercizio e sviluppo dell'Interporto di Bologna, nel territorio della Città metropolitana di Bologna, in conformità alla normativa vigente.

La Società è funzionale al perseguimento di rilevanti interessi pubblici e, in particolare, si occupa di:

- sviluppo dei servizi ferroviari e della relativa infrastruttura;
- integrazione dei sistemi di trasporto e promozione del trasporto intermodale;

- promozione della concentrazione delle attività di magazzinaggio e logistica in un'unica area dotata di terminal ferroviari e servizi dedicati alle merci e agli operatori;
- razionalizzazione e minimizzazione dell'accesso dei mezzi pesanti nell'area metropolitana;
- sviluppo di soluzioni innovative per la distribuzione urbana e metropolitana delle merci;
- promozione della transizione energetica e della riduzione dell'impatto ambientale delle attività logistiche.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. c) e d) dello Statuto, l'Assemblea nomina e determina i compensi del Collegio Sindacale, che è composto da tre (3) Sindaci effettivi e due (2) Sindaci supplenti (art. 26, comma 2, dello Statuto).

Il Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea sulla base di liste presentate dai Soci. Ciascuna lista è composta da due sezioni:

- una per i candidati alla carica di Sindaco effettivo
- una per i candidati alla carica di Sindaco supplente

I Sindaci restano in carica per tre esercizi.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA:** la nomina avviene mediante liste presentate dai soci.

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli Indirizzi sulle nomine, necessari per garantire piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alla funzione.

In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere:

- i requisiti di idoneità previsti dall'art. 2382 c.c.;
- i requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dall'art. 2399 c.c.;
- l'assenza di conflitti di interesse;
- l'iscrizione nel Registro dei revisori legali;
- una comprovata esperienza maturata in società pubbliche e/o private, adeguata allo svolgimento delle funzioni di controllo e vigilanza

- **COMPENSI:** i compensi sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina.

Attualmente ammontano a:

- Euro 7.500,00 annui lordi per ciascuno dei Sindaci effettivi, con una maggiorazione del 50% per il Presidente
- Euro 103,00 quale compenso orario per la partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione o dell'Assemblea

- **LINK UTILI:**

<https://www.interporto.it/>

6) SUSTENIA S.R.L

- **OGGETTO SOCIALE:** la società svolge attività di valorizzazione e conservazione di beni pubblici di valenza ambientale, ornamentale e paesaggistica; attività di progettazione, valutazione e verifica di progetti in campo ambientale; nonché interventi di controllo delle zanzare e di altre specie sinantropiche. Le attività tecniche e i servizi ambientali sono rivolti in particolare agli enti pubblici.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 20 dello Statuto sociale i soci prevedono alla nomina di un Sindaco Unico iscritto nel registro dei revisori legali oppure di un Collegio Sindacale, che, qualora istituito, si compone di tre sindaci effettivi e due supplenti, iscritti nel registro dei revisori contabili, eletti dai soci, i quali designano anche il Presidente; ciò in conformità alla volontà manifestata in seno al Comitato per il Controllo e Coordinamento Soci.

L'organo di controllo resta in carica per tre esercizi.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE/SINDACO UNICO DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA:** la Città metropolitana di Bologna è entrata nella compagine sociale di Sustenia S.r.l. nel dicembre 2024 e, di conseguenza, non ha partecipato alla nomina dell'attuale organo di controllo. Poiché lo statuto societario prevede che i soci provvedano alla nomina di un Sindaco unico, con facoltà di eleggere anche un Collegio sindacale composto da tre membri, si rende necessario procedere alla raccolta di candidature per l'eventuale designazione dei rappresentanti della Città metropolitana. La procedura è adottata nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità che regolano le nomine negli enti partecipati.

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli Indirizzi sulle nomine, necessari per garantire piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi connessi alla funzione.

In particolare, i membri del Collegio sindacale devono possedere:

- i requisiti di idoneità previsti dall'art. 2382 c.c.;
- i requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dall'art. 2399 c.c.;
- l'assenza di situazioni di conflitto di interesse;
- l'iscrizione nel Registro dei revisori legali;
- una comprovata esperienza maturata in società pubbliche e/o private, adeguata allo svolgimento delle funzioni di controllo e vigilanza.

- **COMPENSI:** i compensi sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina. Attualmente il compenso del Sindaco Unico ammonta a Euro 3.500,00.

- **LINK UTILI:**

<https://www.sustenia.it/>