

**ALLEGATO B)**  
**ELENCO NOMINE/DESIGNAZIONI IN SCADENZA IN SOCIETÀ PARTECIPATE**  
**DALLA CITTÀ METROPOLITANA**

**SCADENZA PRESENTAZIONE CANDIDATURE: 27/02/2024, ore 23:59**

**COLLEGI SINDACALI**

**1. ATC S.P.A IN LIQUIDAZIONE**

- **OGGETTO SOCIALE:** la società è in liquidazione dal 2014 e pertanto non gestisce alcun servizio.
- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 26 dello Statuto, il Collegio Sindacale è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti, nominati dall'Assemblea dei Soci, ad eccezione del Presidente che è nominato ai sensi dell'art. 2449 c.c. dalla Provincia di Ferrara.
- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA:** indicazione di nominativi in qualità di Sindaco effettivo e di sindaco supplente.
- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli indirizzi sulle nomine per essere pienamente consapevoli dei poteri e degli obblighi inerenti alle funzioni che ciascuno è chiamato a svolgere. In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere i requisiti di idoneità (art. 2382 c.c.), di indipendenza e di onorabilità (art. 2399 c.c); è richiesta l'iscrizione nel registro dei revisori legali ed una comprovata esperienza in società pubbliche e private.
- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina nel rispetto delle disposizioni normative vigenti; attualmente consistono in un'indennità annua lorda per i Sindaci effettivi pari a Euro 5.000,00 e per il Presidente pari a Euro 7.500,00.
- **LINK UTILI:** <http://www.comune.bologna.it/partecipazionisocietarie/servizi/129:22445/7879/>

## 2. SRM-RETI E MOBILITA' S.R.L.

- **OGGETTO SOCIALE:** la SRM è l'Agenzia per la mobilità ed il trasporto pubblico locale della Città metropolitana di Bologna e del Comune di Bologna, secondo quanto disposto dall'art. 19 della L.R. Emilia Romagna 02/10/1998, n. 30 nonché dagli artt. 25 e ss della L.R 30/06/2008, n. 10. La Società è organizzata e operante in conformità al modello in house providing sulla base di una convenzione fra gli Enti locali Soci. E' stata costituita per svolgere in particolare le seguenti attività: gestione e sviluppo del patrimonio mobiliare, immobiliare e infrastrutturale di proprietà, funzionale all'esercizio del trasporto pubblico locale, in ogni forma e con ogni mezzo idoneo, pianificazione e reperimento delle risorse finanziarie per investimenti infrastrutturali, la gestione delle procedure concorsuali per l'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale e il controllo dell'attuazione dei contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale. La Società, previa convenzione con gli Enti Locali, svolge anche altre attività inerenti al servizio di trasporto pubblico locale.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art 23 dello Statuto: il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi e due supplenti ed è nominato ai sensi dell'art. 2449 c.c. Alla Città Metropolitana di Bologna è riservata la nomina di un Sindaco effettivo e di un Sindaco supplente (art. 25 dello statuto). Al Comune di Bologna è riservata invece la nomina di due Sindaci effettivi e di un Sindaco supplente. Al Collegio Sindacale è affidata la revisione legale dei conti.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA:** 2 (due) componenti, di cui un Sindaco effettivo ed un Sindaco supplente.

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli indirizzi sulle nomine per essere pienamente consapevoli dei poteri e degli obblighi inerenti alle funzioni che ciascuno è chiamato a svolgere. In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere i requisiti di idoneità (art. 2382 c.c.), di indipendenza e di onorabilità (art. 2399 c.c); è richiesta l'iscrizione nel registro dei revisori legali ed una comprovata esperienza in società pubbliche e private.

- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina nel rispetto delle disposizioni normative vigenti; attualmente consistono in un'indennità annua lorda complessiva per i Sindaci effettivi di Euro 10.000,00, così composta: Euro 6.000,00 per attività di vigilanza ed Euro 4.000,00 per attività di revisione legale dei conti.

**-LINK UTILI:**

[https://www.srbologna.it/?page\\_id=2435](https://www.srbologna.it/?page_id=2435)

[https://www.srbologna.it/?page\\_id=3511](https://www.srbologna.it/?page_id=3511)

### 3. TPER – TRASPORTI PASSEGGERI EMILIA ROMAGNA S.P.A.

- **OGGETTO SOCIALE:** la Società TPER ha per oggetto l'esercizio diretto e/o tramite società o Enti partecipati, dell'attività inerente alla organizzazione e alla gestione di sistemi di trasporto di persone e/o cose con qualsiasi modalità e, in particolare, a mezzo ferrovie, autolinee, tranvie, funivie, mezzi di navigazione ed ogni altro veicolo, nonché l'esercizio delle attività di noleggio di autobus con conducente. La Società può gestire altresì tutte le altre attività complementari o affini a quelle che costituiscono l'oggetto sociale.

- **PREVISIONE STATUTARIA:** ai sensi dell'art. 25 dello Statuto: il Collegio Sindacale è composto da n. 3 membri effettivi e n. 2 membri supplenti nominati dall'Assemblea sulla base di liste, distinte per Sindaci effettivi e Sindaci supplenti, presentate dai soci e depositate presso la sede sociale almeno 48 ore prima della data fissata per l'Assemblea in prima convocazione.

- **N. COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE DI NOMINA/DESIGNAZIONE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA:** 2 (due) componenti, di cui un Sindaco effettivo (fino al mandato attuale in qualità di Presidente) ed un Sindaco supplente.

- **REQUISITI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE:** si richiamano i requisiti previsti dagli indirizzi sulle nomine per essere pienamente consapevoli dei poteri e degli obblighi inerenti alle funzioni che ciascuno è chiamato a svolgere. In particolare, i membri del Collegio Sindacale devono possedere i requisiti di idoneità (art. 2382 c.c.), di indipendenza e di onorabilità (art. 2399 c.c.); è richiesta l'iscrizione nel registro dei revisori legali ed una comprovata esperienza in società pubbliche e private.

- **COMPENSI:** sono determinati dall'Assemblea al momento della nomina; attualmente il compenso annuo lordo per il Presidente è pari a 38.000,00 Euro mentre per i componenti è pari ad Euro 25.000,00.

**- LINK UTILI:**

<https://www.tper.it/>

<https://www.tper.it/trasparenza>