CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO
Fasc. 06.05.09/7/2025
I.P. 4026/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

N. 1755 del 28/07/2025

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO SELEZIONE RISORSE UMANE E UPD METROPOLITANO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DELLA GRADUATORIA DELLA SELEZIONE MEDIANTE INTERPELLO RIVOLTO AI SOGGETTI IDONEI INSERITI NELL'ELENCO AGGIORNATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NR. 1154/2025, P.G. NR. 35122 DEL 26/05/2025, PER LA COPERTURA DI NR. 3 (TRE) POSTI DI FUNZIONARIA/O GIURIDICA/O AMMINISTRATIVA/O - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

Il Dirigente/Funzionario delegato

DECISIONE

Nell'ambito della selezione[1] mediante interpello in oggetto, esclusivamente rivolta ai soggetti idonei inseriti nell'elenco di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021, aggiornato con determinazione dirigenziale nr. 1154/2025, P.G. nr. 35122 del 26/05/2025, si dispone[2]:

1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione[3] delle persone candidate;
2) di approvare i lavori svolti dalla Commissione[4] Giudicatrice e la graduatoria finale di merito che risulta così formulata, nel rispetto dei principi[5] della protezione dei dati personali:

---

1 Indetta con determinazione dirigenziale nr. 1423/2025, P.G. nr. 41143 del 18/06/2025, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali".

2 La Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione è competente in base all'atto P.G. nr. 25763 del 29/04/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale, aggiornato con successivo Atto del Sindaco metropolitano P.G. nr. 40711 del 30/06/2023, fino al termine del mandato amministrativo 2021/2026.

3 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1590/2025, P.G. nr. 45453 del 07/07/2025, con cui si è stata disposta l'ammissione con riserva alla selezione.

4 Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1508/2025, P.G. nr. 43304 del 27/06/2025.

5 Si fa riferimento particolare ai principi di "limitazione della finalità" e di "minimizzazione dei dati", in base ai quali i dati personali devono essere raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 28/07/2025 11:21:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 1755 del 28/07/2025
Prot.: 2025 / 49888 del 28/07/2025

Posizione	Codice Candidatura inPA	Cognome	Nome	Punteggio Totale	Note
1	TKM7AFQWZT	MASSARI	PAOLO	30/30	Precede ai sensi dell'art. 5, co 4, lett. o) del DPR 487/1994
2	FNTC25KXT5	FERRARI	BEATRICE	30/30	-
3	T3ET3FP4BN	RULLO	RITA	28/30	-
4	VQEW7RGXMQ	*****	*****	27/30	-
5	91Q34S3RPG	*****	*****	25/30	-
6	YGHDCPMX3M	*****	*****	24/30	Precede per maggior n. figli a carico
7	4QZRF6K4WQ	*****	*****	24/30	-
8	9Q1W5T4TNT	*****	*****	23/30	-
9	GN9WA6KKAZ	*****	*****	22/30	Precede ai sensi dell'art. 5, co 4, lett. o) del DPR 487/1994
10	Q3T9T5R2GG	*****	*****	22/30	-
11	QGHE3PA7EU	*****	*****	21/30	Precede ai sensi dell'art. 5, co 4, lett. o) del DPR 487/1994
12	GXUW7SUFNY	*****	*****	21/30	-

3) di proclamare vincitore e vincitrici il Sig. Paolo MASSARI, la Sig.ra Beatrice FERRARI e la Sig.ra Rita RULLO collocati rispettivamente nella prima, seconda e terza posizione della graduatoria sopra riportata;

4) di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore e delle vincitrici avverrà nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nel profilo[6] professionale di "Funzionaria\o giuridica\o amministrativa\o" e che la stessa sarà subordinata alla previa verifica ovvero all'acquisizione di preventive ed apposite dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti d'accesso[7] e alla previa effettuazione degli accertamenti medici di idoneità alle mansioni, all'esito positivo dei quali l'assunzione di cui trattasi è in ogni caso condizionata;

finalità per le quali sono trattati. Si vedano il Regolamento (UE) 2016/679, il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento metropolitano per l'attuazione delle norme in materia di protezione dei dati personali approvato con delibera del Consiglio metropolitano n. 45 del 14.11.2018. Si richiama inoltre il costante orientamento del Garante per la protezione dei dati, il quale rileva che "a differenza dei soggetti risultanti vincitori, la normativa in materia di trasparenza non prevede obblighi di pubblicità dei dati personali riferiti ai singoli partecipanti al concorso pubblico", la cui diffusione, pertanto, in assenza di idoneo presupposto normativo, costituisce una violazione dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati già citati.

6 Si veda la declaratoria dei profili professionali allegata alla determinazione dirigenziale nr. 2063/2024, P.G. nr. 3431 del 30/09/2024 di "Approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto in applicazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019- 2021".

7 Si veda l'art. 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 28/07/2025 11:21:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 1755 del 28/07/2025
Prot.: 2025 / 49888 del 28/07/2025

5) di procedere, in coerenza con il Piano[8] Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e pieno con il vincitore e le vincitrici, subordinatamente[9] al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente al momento della stipulazione stessa, delle compatibilità di bilancio, delle effettive disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa[10].

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line per almeno 15 giorni consecutivi[11]. Dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative[12]. L'esito della selezione sarà pubblicato inoltre sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Esiti e graduatorie", mentre un apposito avviso di avvenuta pubblicazione dell'esito sarà pubblicato sul Portale del reclutamento "inPA".

La suddetta graduatoria ha efficacia di tre anni[13] dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente.

MOTIVAZIONE

Con atto del Sindaco metropolitano[14], è stato approvato lo schema di Accordo attuativo della Convenzione Quadro[15] fra Città metropolitana di Bologna, Unioni e singoli Comuni dell'Area metropolitana per la gestione delle Selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli Enti Locali aderenti, ai sensi dell'art. 3bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

In esecuzione dell'Accordo attuativo[16] suddetto, sottoscritto dal Sindaco metropolitano e dai Sindaci e Presidenti degli Enti locali aderenti, in data 05/12/2023 è stata indetta con determinazione

---

8 Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 25 del 13/02/2025.

9 Si veda l'art. 9 dell'avviso di selezione P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

10 Si vedano la delibera del Consiglio metropolitano n. 66 della seduta del 23/12/2024 - Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e dei relativi allegati e l'atto del Sindaco metropolitano n. 294 del 23/12/2024 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027.

11 Si veda l'art. 9 dell'avviso di selezione P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

12 Ai sensi dell'art. 3, 4° comma L. 241/90, avverso il citato provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg.

13 Ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 28/2025, e dell'art. 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. 267/2000.

14 Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr 248 del 24/10/2023 P.G. nr. 62679/2023, avente ad oggetto "Approvazione degli accordi attuativi della "Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e Comuni non associati dell'area bolognese" finalizzati alla gestione di procedure di reclutamento aggregate per il territorio metropolitano".

15 Approvata con delibera di Consiglio metropolitano nr. 21 del 18/05/2022.

16 Si veda l'Accordo Attuativo agli atti con P.G. nr. 5362 del 27/01/2025.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 28/07/2025 11:21:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 1755 del 28/07/2025
Prot.: 2025 / 49888 del 28/07/2025

dirigenziale[17] una procedura di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei per il profilo professionale di Amministrativo contabile - corrispondente[18] all'attuale profilo professionale di Funzionaria/o giuridica/o amministrativa/o, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - il cui avviso[19] è stato pubblicato sul sito istituzionale della Città metropolitana di Bologna e sul portale inPA. In data 26/05/2025, con determinazione dirigenziale[20] si è provveduto all'aggiornamento annuale dell'elenco dei soggetti idonei formato all'esito della selezione suddetta, che può essere utilizzato nel periodo di vigenza, stabilito in tre anni, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, dalla Città metropolitana di Bologna e dagli Enti aderenti all'accordo sopra citato, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello riservata esclusivamente ai soggetti inseriti in elenco.

In coerenza con la propria programmazione[21] dei fabbisogni di personale e dopo aver svolto, con esito negativo, il procedimento di assegnazione di personale mediante mobilità obbligatoria[22] ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, la Città metropolitana di Bologna, in data 18/06/2025, con determinazione dirigenziale[23], ha indetto una selezione mediante interpello rivolto ai soggetti idonei inseriti nell'elenco di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021, aggiornato con determinazione dirigenziale nr. 1154/2025, P.G. nr. 35122 del 26/05/2025, per la copertura di nr. 3 (tre) posti di Funzionaria/o giuridica/o amministrativa/o, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno[24], presso il Settore Affari Generali e Istituzionali Appalti Metropolitani e Partecipazioni Societarie e presso il Settore Appalti per le Infrastrutture.

Il relativo avviso[25] di selezione è stato pubblicato il giorno 20/06/2025 sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 10:00 del 30/06/2025. Alla scadenza di tale termine, si è provveduto all'ammissione con riserva[26] delle persone candidate che hanno presentato regolare

---

17 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2859/2023, P.G. nr, 73077 del 05/12/2023.

18 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 2063/2024, P.G. nr. 3431 del 30/09/2024 di "Approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto in applicazione del nuovo ordinamento professionale del CCNL 2019- 2021".

19 Si veda l'avviso di selezione unica P.G. nr. 73459 del 06/12/2023.

20 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1154/2025, P.G. nr. 35122 del 26/05/2025. Si veda inoltre l'avviso di selezione unica per l'aggiornamento dell'elenco P.G. nr. 83454 del 17/12/2024.

21 Si veda il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con particolare riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, approvato con Atto del Sindaco metropolitano nr. 25 del 13/02/2025.

22 Si veda la comunicazione P.G. nr. 5195 del 27/01/2025, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita con P.G. nr. 7060 del 03/02/2025.

23 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1423/2025, P.G. nr. 41143 del 18/06/2025.

24 Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 98 del 09/06/2025 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 sezione 3.1 Struttura organizzativa: modifica della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'ente dal 16/06/2025", con il quale è stata disposta la cessazione dal 16/06/2025 dell'Area Sviluppo delle Infrastrutture e, per effetto di tale cessazione, l'istituzione del nuovo Settore Edilizia scolastica e istituzionale.

25 Si veda l'avviso di selezione P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.

26 Si veda la determinazione dirigenziale nr. 1590/2025, P.G. nr. 45453 del 07/07/2025.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 28/07/2025 11:21:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 1755 del 28/07/2025
Prot.: 2025 / 49888 del 28/07/2025

domanda, senza verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate nelle domande di partecipazione, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice[27] della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative[28] vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso al Servizio Selezione risorse umane e UPD metropolitano i verbali delle sedute collegiali[29] da cui risulta l'esito della selezione sopra riportato nella decisione. Dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è svolta regolarmente senza nessun fatto di rilievo. Inoltre, si dà atto:

- dell'avvenuta pubblicazione[30] sul portale "inPA" e sul sito istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nell'avviso[31], sulla base delle dichiarazioni rese dalle persone candidate, rinviando la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni e sull'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione al termine della procedura selettiva, in ogni caso prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato. Si è quindi proceduto ai controlli[32] sulle autocertificazioni dei titoli di studio presentate dalle persone vincitrici, tenendo altresì conto di eventuali titoli di riserva e di preferenza[33]. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato.

La graduatoria ha efficacia[34] di tre anni dalla data di pubblicazione e sarà utilizzata per la copertura dei posti a tempo indeterminato previsti dall'avviso di interpello.

Si dà atto che, come previsto dall'avviso di selezione, la stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di partecipazione all'interpello; nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga prima della stipulazione del contratto di lavoro, si provvederà ad escludere la candidata. Qualora, invece, il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto;

---

27 Nominata con determinazione dirigenziale nr. 1508/2025, P.G. nr. 43304 del 27/06/2025.
28 Si vedano il D. Lgs. 165/2001 e il DPR 487/1994.
29 Si veda la nota di trasmissione dei verbali P.G. nr. 48121 del 18/07/2025.
30 Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.
31 Si veda l'art. 5 dell'avviso di selezione P.G. nr. 41561 del 20/06/2025.
32 Si veda l'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.
33 Ai sensi del D.P.R. 487/1994 e dell'avviso di selezione P.G. nr. 39733 del 12/06/2025.
34 Ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 28/2025, e dell'art. 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. 267/2000.

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
ANNA BARBIERI il 28/07/2025 11:21:19 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Determina senza impegno di spesa: 2025 / 1755 del 28/07/2025
Prot.: 2025 / 49888 del 28/07/2025

- all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti al momento della stipulazione, nonché alle compatibilità e vincoli di bilancio e alle effettive disponibilità finanziarie, nel rispetto della normativa vigente.

Si procederà all'assunzione in coerenza con i provvedimenti adottati dagli organi sovraordinati e con le misure di carattere finanziario aventi riflessi sul Bilancio, nel rispetto dei vincoli e parametri vigenti, che vengono puntualmente e progressivamente monitorati prima dell'avvio di ogni procedura selettiva o reclutamento di personale dipendente ivi prevista e dell'effettiva assunzione in servizio.

Il presente atto viene adottato nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni[35]. Il presente atto, inoltre, è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

La firmataria della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, 28/07/2025

Firmato digitalmente
BARBIERI ANNA [36]

[35] Si vedano l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, il D.Lgs. n. 165/2001 e il DPR 487/1994.

[36] Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.