Convenzione tra il Comune di Vergato e il Centro Studi Analisi di Psicologia e Sociologia Applicate (CSAPSA) Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. – Centro di Formazione Professionale per la gestione a livello distrettuale di tirocini formativi, di attività di integrazione gestionale e professionale a sostegno delle azioni di aiuto ai cittadini colpiti dalla crisi economica e del mercato del lavoro e del Progetto "Centro Risorse Distrettuali per la ricerca di disponibilità aziendale".

TRA

Il Comune di Vergato, quale ente capofila della zona sociale e per le competenze ad esso assegnate dalla vigente convenzione tra i tredici Comuni del Distretto di Porretta Terme per l'esercizio associato delle funzioni tecniche, amministrative e gestionali conseguenti ai contenuti dell'Accordo di programma con il quale si approva il Piano di Zona triennale per la salute ed il benessere sociale del Distretto di Porretta Terme, rappresentato da Annalisa Fanini, che agisce in conformità ai provvedimenti sindacali n. 2/2010 e n. 2/2013, rispettivamente di attribuzione delle funzioni di Vice Segretario e di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, Area delle Posizioni Organizzative, ex artt. 50 e 109, T.U. Enti Locali;

e

C.S.A.P.S.A. (Centro Studi Analisi di Psicologia e Sociologia Applicate) – Cooperativa Sociale ONLUS, con sede a Bologna in via Marsala n. 30, C.F. e Partita IVA 01202580377, di seguito chiamata Cooperativa, legalmente rappresentata da Leonardo Callegari, che agisce nella sua qualità di Presidente della Cooperativa medesima,

PREMESSO CHE

- nel Programma Attuativo Biennale 2013/2014 del Piano di Zona per la salute ed il benessere sociale del Distretto di Porretta Terme, approvato con specifico verbale del Comitato di Distretto in data 21/10/2013, sono inserite azioni di sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio sociale o di povertà, con problemi di disabilità, di disagio psichico-psichiatrico, segnalate dai Servizi Sociali dei Comuni, dal Centro per l'Impiego o dai Servizi territoriali dell'Azienda USL di Bologna (Centro Salute Mentale, SERT, U.S.S.I. Handicap adulto, U.S.S.I. Famiglie Minori, ecc.);
- queste azioni comprendono:
  - l'attivazione di tirocini formativi a favore di n. 15 cittadini residenti nei Comuni del Distretto di Porretta Terme nel periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014, in attuazione di quanto previsto nel Progetto n. 10 "Sviluppo a livello distrettuale di azioni a contrasto della povertà: Tirocini formativi /Formazione in situazione 2014 - Csapsa", del Programma Attuativo Biennale 2013/2014 con riferimento al target Famiglie e Minori di competenza dell'Ussi Minori;
  - l'attivazione di tirocini formativi per persone in situazione di handicap e disagio sociale a favore di n. 5 cittadini residenti nei Comuni del Distretto di Porretta Terme nel periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014, di competenza dei Comuni / Servizi specialistici dell'Azienda USL di Bologna;
    - l'attivazione di competenze organizzative utili a potenziare le azioni di aiuto ai cittadini colpiti dalla crisi economica e del mercato del lavoro tramite azioni di coordinamento delle procedure di accesso e di facilitazione nelle comunicazioni organizzative tra i diversi soggetti gestori nel periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
  - l'attivazione di un "Centro risorse distrettuale per la ricerca di disponibilità aziendali" con la funzione di ricerca delle disponibilità aziendali per stage, tirocini, assunzioni che possa fungere da Servizio ausiliario del Tavolo Interistituzionale dell'Integrazione delle politiche sociali del Distretto di Porretta Terme; tale attivazione prevede il coinvolgimento lavorativo di n. 1 cittadino residente nei Comuni del Distretto di Porretta Terme ed in carico ai Servizi territoriali dell'Azienda USL di Bologna (Centro Salute Mentale) nel periodo dal 01/1/014 al 31/12/2014;
- gli elenchi dei nominativi dei cittadini residenti nei Comuni del Distretto di Porretta Terme accedenti alle azioni sopracitate sono agli atti dei Servizi Sociali dei Comuni, del Centro per l'Impiego o dei Servizi territoriali dell'Azienda USL di Bologna (Centro Salute Mentale, SERT, U.S.S.I. Handicap adulto, U.S.S.I. Famiglie Minori);
- con Determinazione Area 4 n 31/2013 (Programma Attuativo Biennale 2013/2014) è stata affidata a C.S.A.P.S.A. (Centro Studi Analisi di Psicologia e Sociologia Applicate) – Cooperativa Sociale ONLUS, con sede a Bologna in via Marsala n. 30, C.F. e Partita IVA 01202580377, per il periodo 01/01/2014 – 31/12/2014 ed una spesa complessiva di € 81.821,56 (Iva 4% inclusa):
    - la gestione del Progetto n. 10 "Sviluppo a livello distrettuale di azioni a contrasto della povertà: Tirocini formativi / Formazione in situazione 2014";
    - la gestione dei "Progetti di Integrazione gestionale e professionale 2014";

- supporto alla gestione del "Centro risorse distrettuale per la ricerca di disponibilità aziendali".

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1 OBIETTIVO GENERALE DEI PROGETTI

Procedere verso una gestione a livello distrettuale di azioni:

- dirette di sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio sociale o di povertà, con problemi di disabilità, di disagio psichico-psichiatrico, segnalate dai Servizi Sociali dei Comuni, dal Centro per l'Impiego o dai Servizi territoriali dell'Azienda USL di Bologna (Centro Salute Mentale, SERT, U.S.S.I. Handicap adulto, U.S.S.I. Famiglie Minori, ecc.);
- indirette di sviluppo di competenze organizzative utili a potenziare le azioni di aiuto ai cittadini colpiti dalla crisi economica e del mercato del lavoro tramite azioni di coordinamento delle procedure di accesso e di facilitazione nelle comunicazioni organizzative tra i diversi soggetti gestori;

Art. 2 COMPITI DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa si impegna a realizzare le attività progettuali attraverso la collaborazione di figure con adeguata professionalità per:

1. l'attivazione di tirocini formativi a favore di n. 15 cittadini residenti nei Comuni del Distretto di Porretta Terme nel periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014, in attuazione di quanto previsto nel Progetto n. 10 "Sviluppo a livello distrettuale di azioni a contrasto della povertà: Tirocini formativi / Formazione in situazione 2014", del Programma Attuativo Biennale 2013/2014, con riferimento al target Famiglie e Minori di competenza dell'Ussi Minori, impegnandosi in particolare a:
    a. inserire i tirocinanti nel processo lavorativo di singole aziende nel rispetto delle vigenti norme antinfortunistica e dell'igiene del lavoro;
    b. informare i referenti del Comune di Vergato su eventuali comportamenti e/o assenze ingiustificate da parte dei tirocinanti;
    c. coprire i rischi sul lavoro mediante posizione assicurativa INAIL, a cui la stessa darà comunicazione prima dell'inizio dei tirocini; provvedendo inoltre a stipulare adeguata polizza assicurativa danni e garanzia Responsabilità Civile Generale;
    d. in caso di infortunio, presentare denuncia all'INAIL ed informare immediatamente i referenti del Comune di Vergato dell'avvenuto infortunio;
    e. corrispondere direttamente ai tirocinanti una indennità giornaliera con base oraria di € 5,00/h;
2. l'attivazione di tirocini formativi per persone in situazione di handicap e disagio sociale a favore di n 5 cittadini residenti nei Comuni del Distretto di Porretta Terme, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014, di competenza dei Comuni / Servizi specialistici dell'Azienda USL di Bologna;
3. l'attivazione di competenze organizzative utili a potenziare le azioni di aiuto ai cittadini colpiti dalla crisi economica e del mercato del lavoro tramite azioni di coordinamento delle procedure di accesso e di facilitazione nelle comunicazioni organizzative tra i diversi soggetti gestori nel periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
4. l'implementazione del "Centro risorse distrettuale per la ricerca di disponibilità aziendali" con la funzione di ricerca delle disponibilità aziendali per stage, tirocini, assunzioni che possa fungere da Servizio ausiliario del Tavolo Interistituzionale dell'Integrazione delle politiche sociali del Distretto di Porretta Terme; tale attivazione prevede il coinvolgimento lavorativo di n. 1 cittadino residente nei Comuni del Distretto di Porretta Terme ed in carico ai Servizi territoriali dell'Azienda USL di Bologna (Centro Salute Mentale) nel periodo dal 01/01/014 al 31/12/2014;

Art. 3 COMPITI DEL COMUNE CAPOFILA

Il Comune di Vergato, in quanto ente capofila dei progetti, si impegna a:

- fornire il coordinamento e la gestione dei rapporti istituzionali e finanziari con la Cooperativa;
- fornire il coordinamento e la gestione dei rapporti con i Servizi Sociali comunali, il Centro per l'Impiego e i Servizi territoriali dell'Azienda USL di Bologna (Centro Salute Mentale, SERT, U.S.S.I. Handicap adulto, U.S.S.I. Famiglie Minori);
- fornire la collaborazione dei soggetti che compongono il Tavolo Interistituzionale dell'Integrazione delle politiche sociali del Distretto di Porretta Terme;
- assicurare il generale funzionamento dei progetti.

Art. 4 COMPENSO E FATTURAZIONE

La Cooperativa, per le prestazioni oggetto della presente convenzione, riceverà un compenso complessivo di € 81.821,56 (IVA 4% inclusa) che comprende le seguenti voci di spesa:

- tirocini formativi rivolti al Target d'utenza Famiglie e Minori
- tirocini formativi rivolti al Target d'utenza Adulti in situazione di disagio
- progetti di integrazione gestionale e professionale
- centro risorse distrettuale per la ricerca di disponibilità aziendali

La remunerazione stabilita per suddette attività è riportata nel seguente schema:

VOCI DI SPESA CONVENZIONE	**IMPORTI**	**SPECIFICHE SULLE MODALITA' DI REMUNERAZIONE**				
Centro risorse disponibilità aziendali	**€ 3.000,00**					
Servizio integrazione professionale e gestionale	**€ 24.959,56**					
Tirocini formativi a favore nuclei con Minori	**€ 42.534,00**	*Specifiche sulla remunerazione tirocini nuclei con Minori:*				
		Indennità riconosciuta all'utente	N. utenti	N. ore/tirocinio	Tariffa oraria iva inclusa	Totale
			15	300	€ 5,00	€ 22.500,00
		Tutoraggio, coordinamento, ricerca disponibilità aziendali	15	57	€ 20,80	€ 17.784,00
		Assicurazione RCT INAIL	15		€ 70,00	€ 1.050,00
		Rimborsi spese viaggio per utenti	15		€ 80,00	€ 1.200,00
Tirocini formativi a favore utenti Adulti	**€ 11.328,00**	*Specifiche sulla remunerazione tirocini Adulti:*				
		Indennità riconosciuta all'utente	N. utenti	N. ore/tirocinio	Tariffa oraria iva inclusa	Totale
			5	300	€ 3,10	€ 4.650,00
		Tutoraggio, coordinamento, ricerca disponibilità aziendali	5	57	€ 20,80	€ 5.928,00
		Assicurazione RCT INAIL	5		€ 70,00	€ 350,00
		Rimborsi spese viaggio per utenti	5		€ 80,00	€ 400,00
	€ 81.821,56					

Si prevede il pagamento previa presentazione di fattura con scadenza bimestrale accompagnata da rendicontazione dettagliata delle singole voci di spesa e delle attività svolte.

Nel caso in cui il numero di ore effettuate sia inferiore a quelle previste il compenso verrà rideterminato sulla base delle ore effettivamente svolte.

Art. 5 VARIAZIONI E AGGIORNAMENTI

Le parti concordano che eventuali variazioni e/o aggiornamenti alla presente convenzione potranno essere effettuati previo accordo scritto in cui sarà fatta esplicita menzione della presente.

Art. 6 DURATA

La convenzione ha validità per il periodo 01/01/2014 – 31/12/2014.

Art. 7 ASPETTI FISCALI

La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 comma 2 del DPR 131/86 e successive modificazioni.
Qualora si verificasse il caso d'uso le eventuali spese saranno a carico della Cooperativa.

Art. 8 RISOLUZIONE ANTICIPATA

Il Comune di Vergato si riserva la facoltà, qualora intervengano nuove decisioni riguardanti le modalità e le forme di gestione delle attività suddette, di recedere in tutto o in parte dalla presente convenzione, previo congruo termine di preavviso (30 gg.), senza che la Cooperativa abbia nulla a pretendere a qualsivoglia titolo salvo le prestazioni effettivamente eseguite fino alla data fissata per il recesso.

Art. 9 TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

Le parti sono tenute ad assolvere tutti gli obblighi previsti dall'art. 3 della Legge n. 136/2010 al fine di assicurare la tracciabilità dei movimenti finanziari relativi all'operazione. Qualora una delle parti non assolva gli obblighi dell'art. 3 della Legge n. 136/2010 per la tracciabilità dei flussi finanziari relativi all'operazione, il presente accordo si risolve di diritto, relativamente alla parte non adempiente, ai sensi del comma 9 del medesimo art. 3.

Art. 10 CONTROVERSIE

Le parti concordano che per tutti i rapporti giuridici derivanti dalla presente convenzione e le eventuali contese aventi ad oggetto l'interpretazione della stessa, si dovrà ritenere competente il Foro di Bologna. Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione si rinvia alle vigenti normative in materia.

Letto, approvato, sottoscritto.

Vergato, li 02/01/2014

Il Presidente di C.S.A.P.S.A.	**Comune di Vergato - Ufficio di Piano**
Leonardo Callegari	Annalisa Fanini

In conformità alla normativa di cui al Dlgs 196/03 "codice Privacy" si dà atto che i dati sopra riportati sono acquisiti previo consenso informato e che tali dati verranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali.

P:\UFFICIO DI PIANO VERGATO\DETERMINE 2013_2014\2014\Convenzione Csapsa P.A.2013_2014.DOC