

DATI PER SETTORE - OTTOBRE 2018

Settore	Responsabile	Dipendenti del settore ^	Giornate di assenza specifiche per causa *			Giornate di lavoro valutabili	Giornate di lavoro teoriche	Tassi di assenza specifici per causa *			Tasso globale di assenza	Tasso di presenza
			malattia / infortunio	ferie / festività	altre assenze			malattia / infortunio	ferie / festività	altre assenze		
00004 Settore Affari istituz.li e innovazione amm.va	ZANAROLI FABIO	23	15	39	8	435	497	3,02%	7,85%	1,61%	12,47%	87,53%
00010 Settore programmazione e gestione risorse	GUALTIERI NADIA	47	10	63	44	930	1.047	0,96%	6,02%	4,20%	11,17%	88,83%
00011 Settore strutture tecnologiche-comunicazione-serv.	BOCCOLA FABRIZIO	45	14	50	49	847	960	1,46%	5,21%	5,10%	11,77%	88,23%
00013 Area sviluppo economico	TROMBETTI GIOVANNA	17	12	15	0	338	365	3,29%	4,11%	0,00%	7,40%	92,60%
00015 Area pianificazione territoriale	DELPIANO ALESSANDRO	22	0	17	47	420	484	0,00%	3,51%	9,71%	13,22%	86,78%
00017 Area sviluppo sociale	VENTURI LAURA	23	2	24	7	453	486	0,41%	4,94%	1,44%	6,79%	93,21%
00021 Area servizi territoriali metropolitani	LUMINASI PIETRO	163	205	332	137	3.190	3.864	5,31%	8,59%	3,55%	17,44%	82,56%
00022 Direzione Generale	CAPUZZIMATI GIACOMO	10	0	5	5	198	208	0,00%	2,40%	2,40%	4,81%	95,19%
00023 Corpo di Polizia provinciale città metropolitana	ZANAROLI FABIO	40	34	40	31	924	1.029	3,30%	3,89%	3,01%	10,20%	89,80%
00024 Segreteria Generale	FINARDI ROBERTO	8	0	5	21	143	169	0,00%	2,96%	12,43%	15,38%	84,62%
Totale Ente		398	292	590	349	7.878	9.109	3,21%	6,48%	3,83%	13,51%	86,49%

* I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, sono invece esclusi i riposi compensativi ed i recuperi delle ore straordinarie usufruiti a giornata intera.

^ E' escluso il personale assente nel mese di riferimento per disposizioni contrattuali (in comando esterno o aspettativa, part-time verticali), viene invece considerato il personale trasferito alla regione ma impiegato nelle funzioni oggetto di riordino delle province