

Alla Dirigente
Anna Barbieri

e p.c. Al Direttore Generale
Valerio Montalto

Al Segretario Generale
Roberto Finardi

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse, Programmazione e Organizzazione

IL SINDACO METROPOLITANO

DECISIONE:

Conferisce¹ con decorrenza dal 1/05/2022 al termine dell'attuale mandato amministrativo 2021/2026² alla Dott.ssa Anna Barbieri l'incarico di dirigente³ dell'*Area Risorse, Programmazione e Organizzazione* che comporta:

- la direzione di tale struttura e del personale ad essa assegnato per lo svolgimento delle funzioni che caratterizzano significativamente l'Area stessa, individuate nel Documento esplicativo delle funzioni delle aree e dei settori dell'ente così come da ultimo approvato con atto del Sindaco metropolitano del 12/04/2022⁴;
- la Responsabilità del Servizio Finanziario di cui all'art. 3 del Regolamento di contabilità armonizzata vigente⁵;

¹ Vedi il combinato disposto dei commi 8 e 16 dell'art. 1 della legge n. 56 del 7 aprile 2014 che disciplinano le funzioni attribuite al Sindaco metropolitano e art. 33 dello Statuto della Città Metropolitana di Bologna.

² Gli incarichi sono conferiti sulla base della proposta del Direttore Generale, p.g. n.25018 del 27/04/2022, come prevista dagli artt. 6, comma 3 lett.d), e 29, comma 2, del vigente Regolamento di Organizzazione, da ultimo approvato con Atto del Sindaco metropolitano n.78 del 12/04/2022.

³ Si richiama l'art. 107 del Testo unico degli enti locali.

⁴ Vedi Allegato 2 all'Atto sindacale n. 79 del 12/04/2022 di approvazione della modifica della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'Ente dal 01/05/2022.

⁵ Ai sensi dell'art. 153 del TUEL.

IL SINDACO METROPOLITANO

- le responsabilità, le funzioni e i compiti in materia di sicurezza connessi alla posizione dirigenziale⁶;
- l'attribuzione delle responsabilità e lo svolgimento delle funzioni previste per il personale dirigente dalle norme vigenti, dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione⁷;
- la nomina a soggetto attuatore degli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e degli atti di attuazione, anche interni, conseguenti.

L'incarico dirigenziale di Area comprende la direzione dei servizi interni alla stessa struttura organizzativa qualora gli stessi non siano coperti da personale di cat. D incaricato di posizione organizzativa⁸.

La durata dell'incarico non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco metropolitano. La dirigente assicura, comunque, la continuità delle funzioni assegnate sino al conferimento di nuovo incarico⁹.

Nell'ambito dell'incarico sopracitato e delle ulteriori attività, che potranno essere attribuite nel corso dello stesso, sono assegnati gli obiettivi previsti nel piano della performance annuale.

MOTIVAZIONE

Ad ottobre 2021 si è insediato il nuovo mandato amministrativo 2021/2026 e, in attuazione degli obiettivi del programmi di mandato, al fine di perseguire la massima efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, si è approvata la ridefinizione della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'Ente,¹⁰ in attuazione della quale ho ritenuto di assegnarLe, con decorrenza dal 1/05/2022 e scadenza al termine dell'attuale mandato amministrativo, l'incarico¹¹ di dirigente dell'Area Risorse, Programmazione e

⁶ Vedi D. Lgs. n° 81 del 9 aprile 2008 in particolare "Compiti e responsabilità connessi alla posizione dirigenziale in materia di sicurezza sul lavoro"; vedi, altresì, quanto specificato nell'allegato 1 all'Atto del Sindaco metropolitano n.196 del 26/9/2018 avente ad oggetto "Compiti e Responsabilità in materia di Sicurezza nell'Ente Città metropolitana di Bologna".

⁷ Vedi artt. 13 (Ufficio per i procedimenti disciplinari); 22 (Compiti generali dei dirigenti), 23 (Competenze specifiche dei dirigenti); 24 (Attribuzioni del dirigente del Personale) del Regolamento di organizzazione approvato, da ultimo, con Atto del Sindaco metropolitano n. 78 del 12/4/2022; vedi altresì gli artt. 39 e 42 dello Statuto della Città metropolitana di Bologna.

⁸ Vedi art. 4 del Regolamento di Organizzazione così come da ultimo modificato con Atto del Sindaco metropolitano citato in nota 2.

⁹ Vedi l'art. 29, comma 1, del vigente Regolamento d'Organizzazione "La durata degli incarichi non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco metropolitano in carica al momento della loro assegnazione".

¹⁰ Si veda Atto del Sindaco metropolitano n. 79 del 12/04/2022 di riorganizzazione dell'Ente.

¹¹ Si richiamano i principi in tema di Dirigenza fissati dall'art. 19, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 165/2001, relativamente ai criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali ed al loro contenuto e art. 29 del vigente Regolamento d'Organizzazione relativo al conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali; vedi, altresì, gli artt. 33, 39 e 42 dello Statuto della Città Metropolitana di Bologna.

IL SINDACO METROPOLITANO

Organizzazione, al fine di dare continuità ed operatività a tale struttura organizzativa sulla base delle norme vigenti e del Regolamento di organizzazione, per lo svolgimento delle funzioni attribuite ad Aree e Settori, così come definite nell'allegato 2 all'atto sindacale n. 79 del 12/04/2022.

Il CCNL dei dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali¹² prevede la corresponsione di una retribuzione di posizione stabilita in ragione della complessità dell'incarico e di una retribuzione di risultato legata agli obiettivi annuali raggiunti.

Qualora intervengano significative modifiche alle funzioni caratterizzanti l'incarico si potrà procedere alla revisione della graduazione della posizione dirigenziale¹³ sulla base del Regolamento di Organizzazione, del Contratto collettivo integrativo e della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali vigente nell'Ente.

La retribuzione di risultato viene quantificata ed erogata annualmente in applicazione del Contratto Collettivo integrativo e sulla base della valutazione ottenuta in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si dà atto che la Dott. ssa Anna Barbieri, come da autodichiarazioni agli atti¹⁴, risulta non versare in alcuna situazione di inconfiribilità ed incompatibilità¹⁵.

RICORSO:

Se ha validi motivi per impugnare il presente provvedimento, può presentare ricorso nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

Bologna, 29/04/2022

IL SINDACO METROPOLITANO

Matteo Lepore

Documento firmato digitalmente

Per presa visione e conoscenza

Il dirigente incaricato

Anna Barbieri

Documento firmato digitalmente

¹² Vedi CCNL relativo ai dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020.

¹³ Vedi Atto Sindacale n.2/2021, p.g.n.8772/2021, avente ad oggetto l'approvazione della graduatoria delle posizioni dirigenziali

¹⁴ Vedi dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconfiribilità pg. n. 24130/2022 ed incompatibilità acquisita agli atti per l'anno 2022 con pg. n. 11387/2022.

¹⁵ Vedi D.Lgs. n.33/2013 ed art. 20, co.1, del D.Lgs n.39/2013.