

IL SINDACO METROPOLITANO

cl. 06.03.02/13/2022

Al Dirigente  
Fabrizio Boccola

**OGGETTO: Adeguamento dell'incarico di Dirigente del Settore Innovazione digitale Comunicazione Patrimonio e Provveditorato e conferimento dell'incarico ad interim di Dirigente del Settore Affari generali e istituzionali, appalti metropolitani e partecipazioni societarie.**

## IL SINDACO METROPOLITANO

### DECISIONE:

Adeguata<sup>1</sup> con decorrenza dal 1/07/2023 e scadenza al termine dell'attuale mandato amministrativo 2021/2026<sup>2</sup> al Dott. Fabrizio Boccola l'incarico, precedentemente conferito<sup>3</sup>, di dirigente<sup>4</sup> del Settore Innovazione digitale Comunicazione Patrimonio e Provveditorato, per lo svolgimento delle funzioni attribuite al Settore medesimo così come approvate nell'allegato 2 all'Atto sindacale n. 123 del 23/05/2023 di approvazione della modifica della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'Ente dal 01/07/2023.

Conferisce<sup>5</sup> al Dott. Fabrizio Boccola, con decorrenza dal 1/07/2023 e scadenza alla data di conferimento dell'incarico dirigenziale in esito alle procedure selettive previste a copertura del relativo posto vacante<sup>6</sup>, l'incarico ad interim di dirigente<sup>7</sup> del Settore Affari generali e istituzionali, appalti metropolitani e partecipazioni societarie che comporta:

---

<sup>1</sup> Vedi il combinato disposto dei commi 8 e 16 dell'art. 1 della legge n. 56 del 7 aprile 2014 che disciplinano le funzioni attribuite al Sindaco metropolitano e art. 33 dello Statuto della Città Metropolitana di Bologna; gli incarichi sono conferiti sulla base della proposta del Direttore Generale, p.g. n. 38587/2023, come prevista dagli artt. 6, comma 3 lett.d), e 29, comma 2, del vigente Regolamento di Organizzazione.

<sup>2</sup> Scadenza fissata al 30/06/2026, fatta salva un'eventuale diversa durata del mandato amministrativo in corso. Gli incarichi sono conferiti sulla base della proposta del Direttore Generale, p.g. n. 38587/2023, come prevista dagli artt. 6, comma 3 lett.d), e 29, comma 2, del vigente Regolamento di Organizzazione.

<sup>3</sup> Vedi p.g.n. 25765 del 29/04/2022.

<sup>4</sup> Si richiama art. 107 del Testo unico degli enti locali.

<sup>5</sup> Vedi i riferimenti citati in nota 1.

<sup>6</sup> Vedi sez. 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2023/2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n.59 del 28/3/2023.

<sup>7</sup> Si richiama art. 107 del Testo unico degli enti locali.

---

Via Zamboni, 13 – 40126 Bologna – tel 051 659 8660 – 051 659 8659 – 051 659 8383 – fax 051 659 8640  
segreteria.sindaco@cittametropolitana.bo.it - [cm.bo@cert.cittametropolitana.bo.it](mailto:cm.bo@cert.cittametropolitana.bo.it)

IL SINDACO METROPOLITANO

- la direzione di tale struttura e del personale ad essa assegnato per lo svolgimento delle funzioni che caratterizzano significativamente il Settore stesso, individuate nel Documento esplicativo delle funzioni delle aree e dei settori dell'ente, così come da ultimo approvato con atto del Sindaco metropolitano del 23/05/2023<sup>8</sup>;
- le responsabilità, le funzioni e i compiti in materia di sicurezza connessi alla posizione dirigenziale<sup>9</sup>;
- l'attribuzione delle responsabilità e lo svolgimento delle funzioni previste per il personale dirigente dalle norme vigenti, dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione<sup>10</sup>;
- la nomina a soggetto attuatore degli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e degli atti di attuazione, anche interni, conseguenti;
- la designazione quale Referente Unico del Soggetto Aggregatore Città metropolitana di Bologna;
- la nomina quale autorità decisoria competente ai sensi dell'articolo 17 della L.n. 689/1981<sup>11</sup>.

L'incarico dirigenziale del Settore sopra citato ricomprende la nomina a Presidente della Commissione V.A.M<sup>12</sup>.

L'incarico dirigenziale ad interim del Settore comprende la direzione dei servizi interni alla stessa struttura organizzativa qualora gli stessi non siano coperti da personale incaricato di posizione di elevata qualificazione<sup>13</sup>.

La durata dell'incarico non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco metropolitano. Il dirigente assicura, comunque, la continuità delle funzioni assegnate sino al conferimento di nuovo incarico<sup>14</sup>.

<sup>8</sup> Vedi Allegato 2 all'Atto sindacale n. 123 del 23/05/2023 di approvazione della modifica della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'Ente dal 01/07/2023.

<sup>9</sup> Vedi D. Lgs. n° 81 del 9 aprile 2008 in particolare "Compiti e responsabilità connessi alla posizione dirigenziale in materia di sicurezza sul lavoro"; vedi, altresì, quanto specificato nell'allegato 1 all'Atto del Sindaco metropolitano n.196 del 26/9/2018 avente ad oggetto "Compiti e Responsabilità in materia di Sicurezza nell'Ente Città metropolitana di Bologna".

<sup>10</sup> Vedi artt. 22 (Compiti generali dei dirigenti) e 23 (Competenze specifiche dei dirigenti) del vigente Regolamento di Organizzazione; vedi altresì gli artt. 39 e 42 dello Statuto della Città metropolitana di Bologna.

<sup>11</sup> In relazione ai verbali di accertamento disposti dalla Polizia locale della Città metropolitana di Bologna e dagli altri organi addetti al controllo relativamente alle funzioni di vigilanza in materia di protezione della fauna selvatica ed esercizio dell'attività venatoria e in materia di tutela della fauna ittica ed esercizio della pesca nelle acque interne attribuite dalla Legge statale e regionale.

<sup>12</sup> Vedi Decreto del Sindaco metropolitano n.12/2023.

<sup>13</sup> Vedi art. 4 del vigente Regolamento di Organizzazione.

<sup>14</sup> Vedi l'art. 29, comma 1, del vigente Regolamento d'Organizzazione "La durata degli incarichi non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco metropolitano in carica al momento della loro assegnazione"...

IL SINDACO METROPOLITANO

Nell'ambito degli incarichi sopracitati e delle ulteriori attività, che potranno essere attribuite nel corso dello stesso, sono assegnati gli obiettivi previsti nel piano della performance annuale.

Le posizioni dirigenziali saranno valutate ai fini della conferma/adeguamento delle retribuzioni di posizione sulla base del Regolamento di Organizzazione, del Contratto collettivo integrativo e della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali.

La retribuzione di risultato viene quantificata ed erogata annualmente in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente e del Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

## MOTIVAZIONE

Con proprio atto del maggio 2023<sup>15</sup> si è approvata la modifica della macrostruttura e dell'assetto funzionale dell'Ente<sup>16</sup> ed è stato aggiornato il Documento esplicativo delle funzioni delle aree e dei settori dell'ente<sup>17</sup>; nell'ambito dell'atto di cui sopra è stato istituito il Settore Affari generali ed istituzionali, appalti metropolitani e partecipazioni societarie per le motivazioni ivi riportate.

La direzione del Settore verrà affidata ad un dirigente che sarà individuato al termine della procedura selettiva in corso di svolgimento<sup>18</sup>. Al fine di dare operatività a tale struttura organizzativa, di assicurare lo svolgimento ottimale delle funzioni che caratterizzano il Settore medesimo, così come definite nell'allegato 2 all'atto sindacale n. 123 del 23/05/2023 e non pregiudicare la continuità amministrativa, nelle more dell'espletamento della procedura di selezione prevista a copertura del relativo posto vacante<sup>19</sup>, ritengo di conferire al Dott. Fabrizio Boccola l'incarico<sup>20</sup> ad interim di dirigente del Settore Affari generali ed istituzionali, appalti metropolitani e partecipazioni societarie, con decorrenza dall'1/07/2023 e scadenza alla data di conferimento del nuovo incarico dirigenziale che verrà conferito

---

<sup>15</sup> Vedi nota 8.

<sup>16</sup> Si veda Atto del Sindaco metropolitano citato in nota 8.

<sup>17</sup> Vedi allegato 2 all'Atto del Sindaco metropolitano citato in nota 8.

<sup>18</sup> Vedi l'avviso di selezione pubblica, mediante curriculum e colloquio, per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato e a tempo pieno con prima assegnazione al Settore Affari Generali e istituzionali appalti metropolitani e partecipazioni societarie, p.g.n. 32615 del 30/05/2023.

<sup>19</sup> Vedi sez. 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2023/2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n.59 del 28/3/2023.

<sup>20</sup> Si richiamano i principi in tema di Dirigenza fissati dall'art. 19, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 165/2001, relativamente ai criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali ed al loro contenuto e art. 29 del vigente Regolamento d'Organizzazione relativo al conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali; vedi, altresì, gli artt. 33, 39 e 42 dello Statuto della Città Metropolitana di Bologna.

IL SINDACO METROPOLITANO

al personale che verrà assunto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000.

Ai sensi dell'art. 10, comma 4, del Contratto collettivo integrativo dell'area della dirigenza sottoscritto il 23/12/2013 in caso di affidamento di un incarico ad interim, di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare e non subordinata a quella ricoperta, la retribuzione di risultato è maggiorata di un importo annualizzato pari al 25% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico.

Si dà atto che il Dott. Fabrizio Boccola, come da autodichiarazioni agli atti<sup>21</sup>, risulta non versare in alcuna situazione di inconferibilità ed incompatibilità<sup>22</sup>.

**RICORSO:**

Se ha validi motivi per impugnare il presente provvedimento, può presentare ricorso nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

Bologna, 30/06/2023

IL SINDACO METROPOLITANO  
Matteo Lepore  
*Documento firmato digitalmente*

Per presa visione e conoscenza  
Il dirigente incaricato  
Fabrizio Boccola  
*Documento firmato digitalmente*

---

<sup>21</sup> Vedi dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconferibilità pg. n.39076/2023 ed incompatibilità acquisita agli atti per l'anno 2023 con pg. n. 10506/2023.

<sup>22</sup> Vedi D.Lgs. n.33/2013 ed art. 20, co.1, del D.Lgs n.39/2013.