



PROVINCIA DI
BOLOGNA

PG n. 1200h1 del 20/03/2008
 Classifica 6.4.3
 Fascicolo n. 5/2006



Certificazione Qualità
UNI EN ISO 9001:2000
Settore Personale

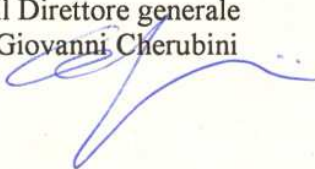

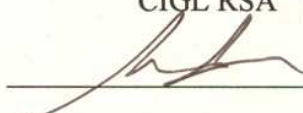
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2002/2005 - AREA DELLA DIRIGENZA -
art. 15 "sistema di valutazione dei dirigenti"
VERBALE DI INTERPRETAZIONE CONGIUNTA

Considerato quanto contenuto al punto 2 paragrafo 3 dell'orientamento di Giunta del 16/05/2006 in merito alle linee guida per il Contratto decentrato della dirigenza, le parti concordano che, i compensi dei dirigenti generati dall'attività legale e dalle attività di progettazione e pianificazione, riducono l'annuale retribuzione di risultato di un importo percentuale calcolato secondo la formula indicata nel paragrafo 15 "sistema di valutazione dei dirigenti" del vigente CCDI 2002/2005 per l'area della dirigenza (PG. N. 242654 del 17/07/2007).

Tale disposizione sostituisce la precedente disciplina, dettata dal punto 5 del Contratto collettivo decentrato integrativo del 15/6/2004 (PG 151414 del 15/06/2004), dove i suddetti compensi subivano una decurtazione del 20%, senza abbattimento della annuale retribuzione di risultato.

Le parti concordano inoltre sulla necessità di rivedere il CCDI nella parte riguardante la disciplina della decurtazione della retribuzione di risultato conseguente allo svolgimento di attività autorizzate fuori orario di lavoro.

Bologna 12 marzo 2008

Per l'Amministrazione	Per le OO.SS.
<p>Il Direttore generale Giovanni Cherubini</p> 	<p>CGIL FP</p>  <hr/> <p>DIREL</p> <p>CIGL RSA</p>  <hr/>