

Bologna 6 dicembre 2022

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Città metropolitana di Bologna

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF - Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 - aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione integrativa, la presente relazione viene redatta a corredo dell'*Accordo sui criteri di riparto del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente, anno 2022*, presiglato il 2/12/2022¹.

La Relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

¹ Agli atti con PG 73552 del 05/12/2022

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo 1 – Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in euro 2.057.305,77² nel rispetto dei CCNL e delle norme vigenti previa certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data 25/10/2022³. Il Fondo sarà ricostituito a consuntivo al fine di determinare in via definitiva:

- l'incremento derivante dall'applicazione del Decreto "assunzioni" dell'11/01/2022 relativamente al confronto fra il personale effettivamente presente nel 2022 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018;
- le entrate effettivamente realizzate ai sensi dell'art. 43 della legge 449/1997;
- l'importo relativo agli incentivi per le funzioni tecniche e ai compensi professionali dell'Avvocatura sulla base degli impegni effettivamente imputati all'esercizio 2022.

L'importo non ricomprende le risorse destinate nel 2017 alle posizioni organizzative, pari ad euro 438.276,50 che dal 2018 sono poste a carico del bilancio dell'ente (art. 15 co. 5 CCNL 21/05/2018). Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono stabilmente nel Fondo secondo quanto previsto dall'articolo 67 commi 1 e 2 del CCNL 2016/2018.

Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia risorse e riferimento normativo		Valori
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 21/05/2018 - art. 67 comma 1 ⁴	3.349.562,70
	Decurtazione posizioni organizzative (risorse destinate nel 2017 alle posizioni organizzative; dal 2018 a carico del bilancio)	- 438.276,50
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 lett. b) - differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – decorrenza 1/04/2018	44.794,31
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 lett. c) - retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nel periodo 1/1/2017 - 31/12/2020	22.000,02
	CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 lett. c) - retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nel periodo 1/1/2021 - 31/12/2021	17.977,96
	CCNL 21/05/2018 - art. 67 co. 2 lett. g) – riduzione stabile straordinario	140.000,00

² Determinazioni dirigenziali n. 105 dell'8/02/2022 e n. 2340 del 10/11/2022.

³ Certificazione acquisita agli atti in data 25/10/2022 con PG 64234.

⁴ A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

	CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 lett. a) - 83,20 pro-capite (a decorrere dal 31/12/2018 e a valere per l'anno 2019)	62.067,20
	CCNL 21/05/2018 - art. 67 co. 2 lett. h) - incremento dipendenti in servizio rispetto al 31/12/2018 (Dm 11/01/2022, art. 33 co. 1 bis dl 34/2019)	74.702,45
TOTALE RISORSE STABILI		3.272.828,14

Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili

Tabella 2 schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili

Riferimento normativo	importo
CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. e)	16.403,85
CCNL 22/05/2018 - art. 67 co. 3 lett. h) max 1,2 % monte salari 1997	0
CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. i) - incrementi per obiettivi Piano performance	0
CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. d) mensilità RIA residue dopo la cessazione anno precedente	10.285,47
CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. b) - piani di razionalizzazione	0
CCNL 22/05/2018 - art. 67 co. 3 lett. a) - convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze e servizi a titolo oneroso - art. 43 L. 449/1997	8.000,00
CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. c) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	447.066,28
CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. c) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	41.445,48
CCNL 22/05/2018 art. 68 co. 1 somme non integralmente utilizzate negli anni precedenti	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	523.201,08

Modulo 1 – Sezione III - (eventuali) decurtazione del Fondo

Tabella 3 schema esemplificativo delle decurtazioni del fondo con riferimento alle risorse fisse e variabili

decurtazione	Importo
Decurtazione permanente art. 1 co. 456 della Legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 che ha reso strutturale dal 2015 le riduzioni operate nel 2014	309.766,82
Conferma della riduzione operata ai sensi dell'art. 67 co. 16 della legge regionale n. 13/2015, emanata in attuazione della legge 56/2014 il quale dispone che, con il passaggio di funzioni, le province e la Città metropolitana hanno l'obbligo di decurtare il Fondo del salario accessorio di un importo pari a quello in godimento al 31/12/2015. La riduzione è stata quantificata sulla base del trasferimento di n. 259 unità di personale alla RER e ad ARPAE	796.256,55
Decurtazione ai sensi dell'art. 1 co. 236 Legge 208/2016, per allineamento del Fondo 2016 al limite del Fondo 2015	376.178,86

Decurtazione art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, Fondo anno 2017	29.903,00
Decurtazione per sostenere gli oneri del trattamento accessorio di parte stabile del personale dei servizi per l'impiego, trasferito in via definitiva dal 1/06/2018 all'Agenzia Regionale per il lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017 ed in base all'art. 67 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018	196.329,77
decurtazione art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 Fondo anno 2022	30.288,45
TOTALE DECURTAZIONE	1.738.723,45

Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	3.272.828,14
Totale Sezione II (Risorse variabili)	523.201,08

B) eventuali decurtazioni	Valori
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.728.437,98
Decurtazione risorse variabili	10.285,47
TOTALE DECURTAZIONE FONDO TENDENZIALE	1.738.723,45

C) Fondo sottoposto a certificazione	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	3.272.828,14
Totale Sezione II (Risorse variabili)	523.201,08
Totale Sezione III (Decurtazioni)	-1.738.723,45
TOTALE FONDO	2.057.305,77

Modulo 1 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo. L'Ente ha sempre esposto nel Fondo tutte le risorse decentrate, ricomprendendovi anche quelle temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (ad esempio per le progressioni economiche storiche), ritenendo preferibile presentare alla certificazione del Collegio un ammontare complessivo e sempre verificabile, indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto.

MODULO 2 - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo 2 - Sezione I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tabella 1 schema esemplificativo - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Riferimento normativo	Valori
Progressioni economiche storiche	775.260,05
indennità di comparto	227.312,73
indennità Lire 1.500.000 ex 8 q.f.	6.600,00
TOTALE SEZIONE I	1.009.172,78

Modulo 2 - Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Tabella 2 schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dall'Accordo sottoposto a certificazione

Riferimento normativo	Valori
nuove progressioni economiche da 01/12/2022 (art. 68 co. 2 lett. j)	11.800,00
performance organizzativa (art. 68 co. 2 lett. a)	99.996,37
performance Individuale (art. 68 co. 2 lett. b) e premio differenziale (art. 69)	233.324,86
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis e art. 68, co. 2, lett. c)	29.500,00
indennità di turno, di reperibilità, compensi art. 24 CCNL 14/09/2000 - art. 68, co. 2, lett. d)	133.000,00
compensi per specifiche responsabilità - art. 70-quinquies e art. 68 co. 2 lett. e)	41.000,00
indennità di servizio esterno Polizia - art. 56-quinquies e art. 68 co. 2 lett. f)	11.000,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 co. 2 D. Lgs. 50/2016	447.066,28
specifiche disposizioni di legge (art. 68, co. 2, lett. g): compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, DL 90/2014), spese a carico della parte soccombente	41.445,48
TOTALE	1.048.132,99

Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Nessun utilizzo ancora da regolare.

Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3 schema esemplificativo

Riferimento normativo	Valori
A) Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto integrativo - (Tot. <i>Modulo 2 - Sezione I</i>)	1.009.172,78
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. <i>Modulo 2 - Sezione II</i>)	1.048.132,99
C) Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. <i>Modulo 2 - Sezione III</i>)	0,00
TOTALE	2.057.305,77

Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo. L'Ente ha sempre esposto nel Fondo tutte le risorse decentrate ricomprendendovi anche quelle temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (ad esempio per le progressioni economiche storiche), ritenendo preferibile presentare alla certificazione del Collegio un ammontare complessivo e sempre verificabile, indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto.

Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2022 aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Le risorse impiegate per gli istituti contrattuali fissi e continuativi dal presente Accordo sono:

istituto contrattuale	Importo
progressioni economiche orizzontali storiche	775.260,05
nuove progressioni economiche dal 1/12/2022	11.800,00
indennità di comparto	227.312,73
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 3 (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.)	6.600,00
Totale utilizzo risorse fisse e continuative	1.020.972,78
Risorse disponibili di parte fissa	1.544.390,16

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono sempre attribuiti selettivamente a consuntivo in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e in coerenza con i principi e i criteri generali stabiliti all'art. 18 del D. Lgs. 150/2009 che prevede: "Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera".

Sulla base della validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2022 e in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del medesimo anno, ai dipendenti saranno attribuiti i premi per la

performance organizzativa e per la performance individuale, nonché il differenziale di cui all'art. 69 del CCNL. In particolare i premi di performance organizzativa sono attribuiti sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti alla struttura di appartenenza dal PEG\Piano della performance per l'anno 2022, mentre i premi relativi alla performance individuale saranno attribuiti con riferimento alla valutazione della prestazione individuale. A tal fine l'Accordo destina il 30% dei premi alla performance organizzativa e il restante 70% alla performance individuale. Nell'ambito dei premi destinati alla performance individuale per l'anno 2022, all'1% dei dipendenti che conseguono il punteggio massimo viene attribuito un differenziale del premio individuale pari ad una maggiorazione del 30% del valore medio del premio di performance individuale.

Ai titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato viene erogata per il 30% sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti alla struttura di appartenenza dal PEG\Piano della performance 2022 e per il 70% a seguito della valutazione individuale relativa alla qualità e quantità della prestazione individuale, nonché al raggiungimento di specifici obiettivi.

Si attesta quindi la compatibilità legislativa e contrattuale, nonché la coerenza delle disposizioni contenute nell'Accordo presigato per l'anno 2022 con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009, in combinato disposto con il D. Lgs. 75/2017, come declinate nel CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021 definitivamente stipulato il 16/11/2022 stabilisce all'articolo 80, comma 4, che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023. Pertanto per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 continua ad applicarsi il CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 e il Contratto Collettivo integrativo stipulato il 7/12/2018 così come modificato ed integrato il 18/12/2019.

Relativamente alle progressioni orizzontali l'art. 6 dell'Accordo presigato stabilisce nuove progressioni dal 1/12/2022, in applicazione dei criteri previsti dall'art. 17 del CCI del 18/12/2019, così come di seguito già modificati e integrati nell'Accordo sull'utilizzo del Fondo 2021, modifiche e integrazioni che vengono confermate anche nell'Accordo per l'anno 2022:

- comma 2 lett. b): anzianità nella posizione economica indicata nella tabella 7 del Contratto collettivo; le parti concordano di diminuire l'anzianità nella posizione economica di un anno per ogni passaggio, fermo restando il limite di due anni;
- comma 3: la media punti relativa all'ultimo triennio pari ad almeno 64/70 costituisce requisito di attribuzione della progressione anziché di partecipazione;
- comma 6 lett. c) la mancanza della valutazione annuale per assenze dal servizio superiori a nove mesi dovute a terapie salvavita e a congedo per maternità\paternità obbligatoria, comprese le assenze certificate ad essa collegate, influisce nel primo anno successivo di attribuzione delle progressioni. A partire dal secondo anno, l'assenza della valutazione viene neutralizzata e sostituita con il punteggio dell'ultima valutazione utile precedente.

Le nuove progressioni sono attribuite nel limite delle risorse liberate dal personale cessato dal servizio nel corso del 2022 ad una percentuale non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto e nel limite della spesa annua stimata pari a 78.000,00 euro arrotondata in eccesso al fine di massimizzare il numero di progressioni attribuibili. Il limite del 50% di attribuzione delle progressioni verrà rispettato anche qualora dovessero residuare risorse rispetto a quelle stimate.

La selettività è assicurata in quanto l'attribuzione delle progressioni avviene a partire dai punteggi più elevati ed è sempre esclusa l'attribuzione in presenza di un punteggio medio inferiore a 64/70 punti⁵ conseguito nella valutazione individuale

⁵ In base al Sistema di valutazione, il punteggio di 64/70 è ricompreso nella classe di punteggio 59,6 – 66,5 punti che corrisponde ad una "prestazione adeguata agli standard; manifestazione di comportamenti stabilmente soddisfacenti con assenza di difettosità o lacunosità".

dell'ultimo triennio. È inoltre esclusa la partecipazione alla selezione se il dipendente abbia subito una sanzione disciplinare nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione.

MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2021⁶

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Fondo 2022	Fondo 2021	Variazioni 2022-2021	Fondo 2016
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 21/05/2018 - art. 67 comma 1	3.349.562,70	3.349.562,70	0	3.319.659,70
	Decurtazione posizioni organizzative (risorse destinate nel 2017 alle posizioni organizzative, dal 2018 a carico del bilancio)	- 438.276,50	- 438.276,50	0	0
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 lett. b) - differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	44.794,31	44.794,31	00,0	0
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 lett. c) - retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno	39.977,98	22.000,02	17.977,96	0
	CCNL 21/05/2018 - art. 67 co. 2 lett. g), riduzione stabile straordinario	140.000,00	140.000,00	0	0
	CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 lett. a) - 83,20 pro-capite (a valere per l'anno 2019)	62.067,20	62.067,20	0	0
	CCNL 21/05/2018 - art. 67 co. 2 lett. h) - incremento dipendenti in servizio rispetto al 31/12/2018 (Dm 11/01/2022, art. 33 co. 1 bis dl 34/2019)	74.702,45	0	74.702,45	0
TOTALE RISORSE STABILI		3.272.828,14	3.180.147,73	92.680,41	3.319.659,70

Risorse variabili		Fondo 2022	Fondo 2021	Variazioni 2022-2021	Fondo 2016
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	Importi una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazioni verificatesi nell'anno precedente	10.285,47	3.052,44	7.233,03	0
	CCNL 22/05/2018 - art. 67 co. 3 lett. h) max 1,2 % monte salari anno 1997	0	191.319,00	-191.319,00	0
POSTE VARIABILI NON	CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. e) –	16.403,85	22.500,00	-6.096,15	190.310,00

⁶ Fondo di parte stabile costituito con Determinazione dirigenziale PG 22491 del 16/04/2021, ricostituito nella sua parte variabile con determinazione dirigenziale PG 42907 del 13/07/2021 (previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori acquisita agli atti in data 8/07/2021 con PG 41947), ricostituito con determinazione dirigenziale PG 70386 del 23/11/2021 ed infine con determinazione dirigenziale n. 1240 del 23/06/2022.

SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	risparmio straordinario anno precedente				
	CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. i) - incrementi per obiettivi Piano performance	0	0	0	0
	CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. c) Incentivi attività di progettazione art. 93 co. 7. 7bis, 7ter, 7quater - D.lgs. 163/2006 \ incentivi per funzioni tecniche ex D. Lgs 50/2016)	447.066,28	20.233,00	426.833,28	175.788,93
	CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. b) - piani di razionalizzazione 2019/2021	0	5.594,50	-5.594,50	302.500,00
	CCNL 22/05/2018 - art. 67 co. 3 lett. a) - convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze e servizi a titolo oneroso - art. 43 L. 449/1997	8.000,00	0	8.000,00	0
	CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. c) - compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	41.445,48	59.841,95	-18.396,47	53.360,00
	CCNL 22/05/2018 art. 67 co. 3 lett. c) risparmi buoni pasto anno 2020 (legge 30/12/2020, art. 1 comma 870)	0	73.187,91	-73.187,91	0
	CCNL 22/05/2018 art. 68 co. 1 somme non integralmente utilizzate negli anni precedenti	0	0	0,00	89.255,25
TOTALE RISORSE VARIABILI		523.201,08	375.728,80	147.472,28	811.214,18

Decurtazioni del Fondo	Fondo 2022	Fondo 2021	Variazioni 2022-2021	Fondo 2016
Decurtazione permanente art. 1 comma 456 Legge 147/2013	309.766,82	309.766,82	0	309.766,82
Decurtazione per passaggio di funzioni art. 67 co. 16 L.R. 13/2015	796.256,55	796.256,55	0	796.256,55
Decurtazione ai sensi dell'art. 1 co. 236 Legge 208/2016	376.178,86	376.178,86	0	376.178,86
Decurtazione necessaria a sostenere gli oneri del trattamento accessorio di parte stabile del personale dei servizi per l'impiego, trasferito in via definitiva dal 1/06/2018 all'Agenzia Regionale per il lavoro (art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017) in base alle disposizioni dell'art. 67 co. 2 lett. e) del CCNL 21/05/2018	196.329,77	196.329,77	0	0
decurtazione in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 fondo anno 2017	29.903,00	29.903,00	0	0
decurtazione in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017	30.288,45	193.246,46	-165.608,01	0
recupero a carico del Fondo per salario accessorio indebitamente erogato a determinate categorie di dipendenti nel 2007 (art. 4 DL 16/2014)	0	12.085,96	-12.085,96	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	1.738.723,45	1.913.767,42	-177.693,97	1.482.202,23

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2022	Fondo 2021	Variazioni 2022-2021	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.272.828,14	3.180.147,73	92.680,41	3.319.659,70

Risorse variabili	523.201,08	375.728,80	147.472,28	811.214,18
Decurtazioni	-1.738.723,45	-1.913.767,42	175.043,97	-1.482.202,23
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	2.057.305,77	1.642.109,11	415.196,66	2.648.671,65

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo

Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2021

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2022	Fondo 2021	Variazioni 2022-2021	Fondo 2016
CCNL 21/05/2018 art. 68 co. 1 Progressioni economiche storiche	775.260,05	836.000,00	-60.739,95	990.001,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 co. 1 indennità di comparto	227.312,73	207.000,00	20.312,73	227.270,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 co. 1 (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.)	6.600,00	6.600,00	0,00	8.135,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.009.172,78	1.049.600,00	-40.427,22	1.225.406,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2022	Fondo 2021	Variazioni 2022-2021	Fondo 2016
Nuove progressioni economiche da 1/12/2020 (art. 68 co. 2 lett. j)	11.800,00	9.000,00	2.800,00	0
Premi performance organizzativa (art. 68 co. 2 lett. a)	99.996,37	90.000,00	9.996,37	159.000,00
Premi performance individuale (art. 68 co. 2 lett. b) e differenziale premio individuale (art. 69 CCNL 2016-2018)	233.324,86	194.931,42	38.393,44	370.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori)	29.500,00	28.500,00	1.000,00	27.010,00
Indennità turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	133.000,00	140.000,00	-7.000,00	197.780,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 70-quinquies)	41.000,00	46.500,00	-5.500,00	10.500,00
Indennità servizio esterno Polizia (art. 56 quinquies e art. 68 co. 2)	11.000,00	11.500,00	- 500,00	0
CCNL 22/05/2018 - art. 67 co. 3 lett. c) Incentivi attività di progettazione art. 93 co. 7. 7bis, 7ter, 7quater - D.lgs. 163/2006 a finire \ incentivi per funzioni tecniche ex D. Lgs 50/2016	447.066,28	60.377,35	386.688,93	174.333,00
compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, co. 2, lett. g): compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, DL 90/2014)	41.445,48	59.211,72	-17.766,24	53.360,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.048.132,99	640.020,49	408.112,50	991.983,00

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

<i>Riferimenti normativi</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021*</i>	<i>Variazioni 2022-2021</i>	<i>Fondo 2016</i>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.009.172,78	1.049.600,00	-40.427,22	1.225.406,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.048.132,99	640.020,49	408.112,50	991.983,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	2.057.305,77	1.689.620,49	367.685,28	2.217.389,00

**Il valore indicato si riferisce a quanto riportato nell'Accordo economico 2021 sottoscritto il 22/12/2021. Successivamente, con determina dirigenziale del 23/06/2022 (vedi nota n. 6), il Fondo è stato ricostituito in euro 1.642.109,11.*

MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del Fondo, aventi sia natura certa e continuativa (progressioni economiche, indennità di comparto, retribuzione di posizione organizzativa, indennità di ex 8^{q.f.}) sia relative a retribuzione di risultato, indennità condizioni di lavoro, servizio esterno, turno, reperibilità, maggiorazioni notturne e/o festive, premi per la performance organizzativa ed individuale sono imputate al capitolo di spesa 102476.

Le somme relative ai compensi Avvocatura sono imputate al capitolo di spesa 102473 mentre le somme relative agli incentivi per funzioni tecniche sono imputate al capitolo 102470, nei limiti consentiti dall'entità del Fondo costituito.

L'importo complessivamente impegnato sul capitolo 102476 (stanziato puro di competenza 2022 e reiscrizione da stanziamento sulla competenza 2023) corrisponde all'importo del fondo costituito.

Gli importi stanziati sui capitoli 102470 e 102473 corrispondono agli importi massimi impegnabili per compensi Avvocatura e incentivi per funzioni tecniche.

Gli importi relativi ai contributi previdenziali obbligatori a carico dell'ente e all'IRAP, determinati nella misura di legge sulla base delle somme del fondo liquidate, sono stanziati sui capitoli 102471, 102472, 102474, 102475, 102477 e 102478.

Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La sezione è fondata su una formale ricognizione amministrativa tesa a confrontare il limite di spesa rappresentato dal Fondo per la contrattazione integrativa con il relativo utilizzo nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione.

Dal controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II) emerge che l'utilizzo delle risorse decentrate consuntivato in sede di gestione rispetta il limite di spesa quantificato nella determina di costituzione del Fondo.

Fondo anno 2021

Fondo anno 2021 costituito	1.642.109,11
compensi legali per cause vinte con spese a carico della parte soccombente	59.841,95
incentivi per funzioni tecniche ex D. Lgs 50/2016	20.233,00
Fondo dell'anno 2021 al netto di incentivi per funzioni tecniche e dei compensi legali per cause vinte con spese a carico della parte soccombente	1.562.034,16

Destinazioni definitive Fondo anno 2021 derivanti dalla ricognizione del pagato effettivo

progressioni economiche consolidate	823.136,17
indennità di comparto	207.200,00
indennità personale ex VIII q.f.	6.585,12
Nuove progressioni economiche da 1/12/2020 (art. 68 co. 2 lett. j)	9.429,41
Premi performance organizzativa (art. 68 co. 2 lett. a)	89.532,89
Premi performance individuale (art. 68 co. 2 lett. b) e differenziale premio individuale (art. 69 CCNL 2016-2018)	208.910,07
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori)	29.495,74
Indennità turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	132.219,23
Indennità per particolari responsabilità (art. 70-quinquies)	44.886,55
Indennità servizio esterno Polizia (art. 56 quinquies e art. 68 co. 2)	10.638,99
incentivi per funzioni tecniche ex D. Lgs 50/2016	20.233,00
compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, DL 90/2014) per cause vinte con spese a carico della parte soccombente	59.841,95
Totale utilizzi effettivi Fondo 2021	1.642.109,12

Si attesta che il Fondo 2021 ha rispettato i limiti di spesa del Fondo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1). In fase di previsione del bilancio 2022 sono state stanziati le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre ad oneri riflessi e IRAP.

Dal presente Accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

L'imputazione degli impegni sul capitolo 102476, 102477 e 102478 avviene in sede di costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022⁷ sia per quanto riguarda l'esigibilità 2022 che l'esigibilità 2023 finanziata da FPV di spesa 2022, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2).

Le somme relative al compenso degli avvocati sono impegnate annualmente sui capitoli 102473, 102474 e 102475 per l'importo complessivo corrispondente alle entrate accertate sul capitolo 307520.

Le somme relative agli incentivi per funzioni tecniche sono impegnate annualmente sui capitoli 102470, 102471 e 102472 per l'importo complessivo corrispondente all'80% delle entrate accertate sui capitoli 306501 e 306606.

GP-gp

La Dirigente
Dott. ssa Anna Barbieri
(firmato digitalmente)

⁷ Vedi nota 2