

Bologna 6 dicembre 2022

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Città metropolitana di Bologna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 – aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo dell'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 (Capo 2), presigliato in data 2/12/2022¹ tra la delegazione datoriale, le OO.SS. e le RSA aziendali.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

¹ Agli atti con PG 73548 del 5/12/2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In applicazione dell'art. 56 e 57 del CCNL per l'Area della dirigenza del 17/12/2020 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2022 in un importo pari a euro 366.973,77² previa certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data 14/11/2022³.

Modulo 1 – Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia risorse e riferimento normativo		Anno 2022
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a): unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa RIA del personale cessato fino al 31/12/2020 (pari a 350,49 euro)	1.491.803,17
		350,49
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a) - art. 56 co. 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	18.783,21
	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di 13a mensilità	145,08
Totale risorse fisse		1.511.081,95

Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili

Tabella 2 schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili

Riferimento normativo	Anno 2022
CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL compresa la quota di 13a mensilità; QUOTA VARIABILE relativa ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	48,36
CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. e): risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	21.431,75
CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. d): somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 - incarichi esterni svolti su designazione dell'ente	12.163,47
Totale risorse variabili	33.643,58

² Determinazione dirigenziali n. 104 dell'8/02/2022 e n. 2529 del 28/11/2022

³ Certificazione acquisita agli atti in data 16/11/2022 con PG 68984.

Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo

Tabella 3 schema esemplificativo delle decurtazioni del fondo con riferimento alle risorse fisse e variabili

Riepilogo decurtazioni fondo dirigenti	Anno 2022
CCNL 12/02/2002 - art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare	151.063,65
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20
Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	242.214,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	36.191,00
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 Fondo anno 2020	21.529,64
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	543,93
Totale decurtazioni	1.177.751,76

Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	Anno 2022
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.511.081,95
Totale Sezione II (Risorse variabili)	33.643,58

B) eventuali decurtazioni	Anno 2022
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.177.207,83
Decurtazione risorse variabili	543,93
TOTALE DECURTAZIONE FONDO TENDENZIALE	1.177.751,76

C) Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2022
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.511.081,95
Totale Sezione II (Risorse variabili)	33.643,58
Totale Sezione III (Decurtazioni)	-1.177.751,76
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	366.973,77

MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo 2 - Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tabella 1 schema esemplificativo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili ----- euro 0,00

Modulo 2 - Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Tabella 2 schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dall'Accordo sottoposto a certificazione

Descrizioni Voci	Anno 2022
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	283.316,54
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	83.657,23
TOTALE SEZIONE II	366.973,77

Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi.

Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3 schema esemplificativo

Riferimento normativo	Anno 2022
A) Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto integrativo - (Tot. Modulo 2 - Sezione I)	0
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II)	366.973,77
C) Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III)	0
TOTALE	366.973,77

Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Tenuto conto dell'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che la quota prevalente delle risorse variabili deve essere destinata ad incentivare l'impegno e la qualità della performance⁴, nel 2022 al risultato dei dirigenti sono destinati 83.657,23 euro a fronte di un importo di risorse variabili disponibile di 33.051,29 euro.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2021

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Fondo 2022	Fondo 2021	Variazione (2022-2021)	Fondo 2016
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a): unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa RIA del personale cessato fino al 31/12/2020	1.492.153,66	1.492.153,66	0,0	1.486.002,88
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a) - art. 56 co. 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	18.783,21	18.783,21	0,0	0

⁴ Articolo 40, co. 3-bis, del d.lgs. 165/2001 3-bis come modificato dal D. Lgs. 75/2017. Le P.A. attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, co. 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'art. 45, co. 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di 13a mensilità;	145,08	0	145,08	
TOTALE RISORSE FISSE		1.511.081,95	1.510.936,87	145,08	1.486.002,88

<i>Risorse variabili</i>		<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021</i>	<i>Variazione (2022-2021)</i>	<i>Fondo 2016</i>
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. e): risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	21.431,75	21.431,75	0	0
	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL compresa la quota di 13a mensilità; QUOTA VARIABILE relativa ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	48,36	0	48,36	0
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: legge 30/12/2020, art. 1 comma 870, risparmi buoni pasto anno 2020 personale dirigente	0	1.301,36	-1.301,36	0
	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. d): somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 - incarichi esterni svolti su designazione dell'ente	12.163,47	0	12.163,47	0
	CCNL 23/12/1999 art.37 (ora CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		33.643,58	22.733,11	10.910,47	3.350,00

<i>Decurtazioni del Fondo</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021</i>	<i>Variazione (2022-2021)</i>	<i>Fondo 2016</i>
CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare.	151.063,65	151.063,65	0	151.063,65
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20	366.098,20	0	366.098,20

Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	242.214,00	242.214,00	0	242.214,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57	206.975,57	0	206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	153.135,77	153.135,77	0	153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	36.191,00	36.191,00	0	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 anno 2020	21.529,64	21.529,64	0	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	543,93	350,49	193,44	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	1.177.751,76	1.177.558,32	193,44	1.119.487,19

<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021</i>	<i>Variazione (2022-2021)</i>	<i>Fondo 2016</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.511.081,95	1.510.936,87	145,08	1.486.002,88
Risorse variabili	33.643,58	22.733,11	10.910,47	3.350,00
Decurtazioni-	-1.177.751,76	-1.177.558,32	- 193,44	-1.119.487,19
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	366.973,77	356.111,66	10.862,11	369.865,69

Tabella 2 Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo

Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2021

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Non vi sono risorse non regolate dal presente Accordo

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2022	Fondo 2021	Variazione (2022-2021)	Fondo 2016
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	283.316,54	299.924,00	-16.607,46	297.000,00
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	83.657,23	56.187,66	27.469,57	53.192,00
CCNL 23/12/1999 art.37 (ora CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	366.973,77	356.111,66	10.862,11	353.542,00

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

<i>Riferimenti normativi</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021</i>	<i>Variazione (2022-2021)</i>	<i>Fondo 2016</i>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	366.973,77	356.111,66	10.862,11	369.865,69
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	366.973,77	356.111,66	10.862,11	369.865,69

MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del Cdc 60. I relativi oneri riflessi e l'Irap sono previsti rispettivamente nei capitoli 102481 e 102480. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2.

Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo del Fondo dirigenti per l'anno 2021 (come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II) emerge che l'utilizzo consuntivato in sede di gestione rispetta il limite di spesa quantificato nella determina di costituzione del Fondo.

Descrizioni Voci	Anno 2021
retribuzione di posizione	299.924,00
retribuzione di risultato	56.187,66
TOTALE SEZIONE II	356.111,66

Si attesta inoltre che il Fondo 2021 rispetta i limiti di spesa del Fondo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1).

In fase di previsione del bilancio 2022 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e Irap sui capitoli di spesa 102480 e 102481.

Dall'Accordo presigato non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Le risorse relative alle remunerazioni derivanti dal fondo, trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio sia con esigibilità 2022 che con esigibilità 2023 finanziata da FPV di spesa 2022, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2022⁵, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2).

GP-gp

La Dirigente
Dott.ssa Anna Barbieri
(firmato digitalmente)

⁵ Vedi nota 2