Allegato B2

PROVINCIA DI
BOLOGNA

Settore Personale
Pg. n. 52940
Tit. 6.6.3/11/2009

Bologna, 24.03.2010

Al Collegio dei Revisori
della Provincia di Bologna

Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. lgs. 165/2001 sulla presigla dell'Accordo integrativo al Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2002/2005 sottoscritto il 22/12/2005 riguardante Criteri valori e procedure per individuazione e corresponsione dei compensi per specifiche responsabilità (CCNL 01/04/1999 art. 17. co. 2 lett. f).

In applicazione dell'art. art. 17. co. 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999, il CCDI 2002/2005 ha istituito, con decorrenza 1/01/2006, l'indennità collegate a particolari posizioni (ICAPP) allo scopo di remunerare le particolari responsabilità, competenze e complessità connesse ai ruoli ricoperti dal personale di categoria D e al personale di categoria C con coordinamento di gruppi / unità operative.

Il 7/05/2009 (PG 171855) è stato sottoscritto un Accordo integrativo al CCDI 2002/2005 che ha rivisto l'articolazione di questo istituto prevedendo la possibilità di riconoscere un'indennità aggiuntiva, definita ICAPP di tipo B, accanto a quella già disciplinata dal CCDI 2002/2005 (definita d'ora in avanti ICAPP di tipo A), da destinare al personale tecnico di cat. D che effettua la propria prestazione fuori dalla sede di lavoro ovvero può essere chiamato ad intervenire fuori orario di lavoro o svolge attività di agente accertatore.

Dopo un anno di sperimentazione del contratto si è constatato che l'applicazione di quanto a suo tempo stabilito con l'introduzione dell'Icapp di tipo b) (ricondotte a importi fissi) non ha consentito di differenziare in base alle specifiche situazioni gli importi da riconoscere e pertanto che le disposizioni introdotte con il citato CCDI fossero eccessivamente rigide.

Ieri 23 marzo 2010 la delegazione trattante di parte pubblica le OO.SS. e le RSU dell'Ente hanno presiglato un Accordo integrativo al CCDI 2002/2005 che riforma parzialmente il citato Accordo sottoscritto il 7/05/2009. Le modifiche riguardano la possibilità - affidata al dirigente - di remunerare il personale tecnico di cat. D dei Settori interessati (Lavori pubblici, Ambiente, Sistemi di comunicazione, Sviluppo economico) con una indennità di tipo B di importo variabile (all'interno di un range definito), in modo tale da poter differenziare maggiormente il compenso in rapporto alle specifiche responsabilità attribuite ai singoli, la complessità nonché la frequenza dello svolgimento delle attività elencate nell'allegato 1 all'ipotesi di revisione. Riferendosi alla valutazione e all'apprezzamento della prestazione individuale, la novità introdotta con il CCDI che si è presiglato pare essere coerente anche con l'orientamento contenuto nella recente normativa contenuta nel DLGS 150/2009.

Il nuovo assetto non comporta automaticamente modifiche nell'importo da utilizzare per finanziare questo istituto dal momento che è rappresenta una possibilità in più per il Dirigente di operare nell'attribuire riconoscimenti ai collaboratori ma nell'ambito delle risorse che ad essi sono affidate. Sarà quindi il contratto che definisce l'utilizzo delle risorse decentrate a stabilire quante risorse andranno a finanziare questo istituto (comunque, inevitabilmente, nell'ambito delle risorse che la Giunta ha già destinato a comporre il fondo per le risorse decentrate).

A quest'ultimo riguardo (il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2010), la Giunta ha proceduto alla sua costituzione con delibera n. 73 del 2/3/2010, mentre sono in corso le trattative per la sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo.

Vale la pena di precisare che, in merito al tema dell'utilizzo di risorse per finanziare le diverse indennità previste dal contratto, un eventuale maggior onere per compensare le ICAPP B secondo le modalità di cui al CCDI presiglato potrebbe venire coperto da minori utilizzi di voci di parte variabili nonché da risparmi sulle indennità per le segreterie politiche, (essendo queste diminuite rispetto al precedente mandato). Ad ogni modo l'indennità rimane comunque classificata tra le voci di utilizzo delle risorse variabili del fondo incentivante dei dipendenti per l'anno 2010. La copertura della spesa è prevista nel capitolo 850 per assegni e contributi e nel capitolo 852 per l'IRAP del bilancio di previsione 2010

Da ultimo si segnala che l'ICAPP, sia di tipo A che di tipo B, viene assegnata dal Direttore di Settore nei limiti del budget 2010 assegnato dal Direttore Generale che verrà comunicato ai Settori dopo la sottoscrizione definitiva del presente Accordo.

Settore Personale
Dott. Andrea Panzavolta