Fasc. 6.4.3/5/2015

Al Collegio dei Revisori Contabili della Città metropolitana di Bologna

Oggetto: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria a corredo del Contratto Collettivo decentrato integrativo riguardante l'utilizzo del Fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - Area della Dirigenza - per l'anno 2014.

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo Collegio sugli atti della contrattazione decentrata, le presenti relazioni¹ vengono redatte a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo riguardante l'utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - Area della Dirigenza - per l'anno 2014 presiglato dalle parti il 4/12/2015.

Le relazioni, articolate in moduli e relative sezioni, consentono al Collegio dei Revisori Contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio nonché sul merito delle scelte negoziali contenute nel Contratto in oggetto.

Bologna 18 dicembre 2015

Il Direttore del Settore Personale Dott. ssa Nadia Qualtieri

Relazioni redatte ai sensi dell'art 40 co. 3 - sexies del D. Lgs 165/2001 secondo i nuovi schemi predisposti dal NEF - Dipartimento della RGS con Circolare n. 25 del 19/7/2012 e secondo le integrazioni formulate il 28/02/2013.

Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 1 - Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

| Data di sotto Periodo tem | | 4/12/2015 |
|---|---|---|
| | porale di vigenza | |
| Composizione delegazione trattante | | 01/01/2014 — 31/12/2014 |
| Composizioi | ne delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente ed unico componente della delegazione trattante Area della dirigenza dott. Luca Uguccioni (Segretario Generale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Area della Dirigenza: FP CGIL, CISL FP, DIREL /Confedir Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - DIREL /Confedir |
| Soggetti desi | tinatari | Personale dirigente della Città Metropolitana di Bologna |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | L'Accordo viene sottoscritto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.2.2006 e riguarda le modalità di utilizzo delle risorse decentrate del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti. |
| deli iter adempimenti 9 degli atti propedeutici e ivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa | La presente relazione viene redatta al fine dell'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno). |
| nispello dell'Ite procedurali e degli successivi alla | obblighi di legge che in caso di | Il Piano della Performance per l'anno 2014 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di Giunta Provinciale n. 215 del 03/06/2014. |
| proced | comportano la sanzione del divieto | L'Ente ha adempiuto a tutte le norme in materia di trasparenza e integrità approvando, con delibera di Giunta Provinciale n. 396 del 26/11/2013, il "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità della Provincia di Bologna 2014-2016" previsto dal d.lgs. 33/2013. |

Città Metropolitana di Bologna Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015 Allegato B1

| | di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente indirizzo web: Programma triennale per la trasparenza 2014-2016: http://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServePG.php/P/1787710010400/T/Programma-per-la-Trasparenza-e-lintegrita-Art-10-c-8-lett-a Piano della Performance 2014: http://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServeFile.php/f/amministrazione_trasparente/PIANO_PERFOMANCE_2014.pdf Relazione della Performance 2014: http://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServePG.php/P/1386710010400/M/1789210010412/T/Relazione-della-performance |
|---------------------------|---|--|
| | | La Relazione della Performance 2014 è stata validata dal Nucleo di Valutazione della Città Metropolitana di Bologna, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009, nella riunione del 7/5/2015 (come da verbale in atti Pg. n. 60877/2015). |
| Eventuali osservazioni | | |



Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015

Fasc. 6.4.3/5/2015

Allegato B1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 2

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Modulo 2 lett. a)- Articolato del contratto

(illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regulamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

In applicazione dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e della normativa vigente, con delibera di Giunta n. 503 del 16/12/2014 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2014 in un importo complessivo pari a € 1.008.216,61. L'importo rispetta le disposizioni in materia di contenimento\riduzione delle risorse per la contrattazione decentrata in quanto non supera l'importo del corrispondente Fondo relativo all'anno 2010 (pari a € 1.502.270,27) ed è stato ridotto complessivamente di € 366.098,20 calcolato sulla base della differenza percentuale tra il personale dirigente in servizio nel 2014 e quello in servizio nel 2010.

L'art. 5 del CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.2.2006, stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Come di seguito indicato in dettaglio (Modulo I sezione I) il Fondo è costituito da risorse storiche consolidate, da altri incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. e da altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Le voci di utilizzo del Fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti (Modulo 2 sezione II):

- retribuzioni di posizione come quantificate, da ultimo, con Atto della Presidente della Provincia del 14/03/2014 (PG. 41454) in applicazione del regolamento di organizzazione e della vigente metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali
- retribuzioni di risultato da erogarsi in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10/06/2014 in coerenza con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. 150/2009
- incentivazione della dirigenza per la progettazione ai sensi del D. Igs 196/2006 spettanti fino all'entrata in vigore della legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014
- incentivazione per i compensi professionali agli avvocati dirigenti

Modulo 2 lett. b) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo

- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012) -

| Descrizioni Voci | Valori | Note |
|---|------------|------|
| Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. Modulo 2 - Sezione I) | 903.886,96 | |
| (10t. Modulo 2 - Sezione 1) | | |

Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015

Fasc. 6.4.3/5/2015

| Modulo 2 lett. b) - Quadro di sintesi delle modalità di util integrativa delle risorse del f - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RG | ondo | ella contrattazione |
|--|--------------|---------------------|
| Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (<i>Tot. Modulo 2 - Sezione II</i>) | 104.329,65 | |
| Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III) | 0,00 | |
| Totale Utilizzo Risorse Fondo 2014 | 1.008.216,61 | |

Modulo 2 lett. c) - Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati (chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Lo schema di CCDI non abroga nessuna precedente disposizione.

Modulo 2 lett. d) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa

(coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale (approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 239 del 10/06/2014).

Modulo 2 lett. e) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Las. 150/2009

(Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Parte non pertinente.

MODULO 2 lett. f) - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo Il del D. Lgs. 150/2009 (pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale che si compone di due parti:

- la prima (peso 40%) collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Ente programmati nel Piano della Performance 2014 e della struttura diretta e\o di appartenenza.
- La seconda (peso 60%) collegata alla qualità dell'apporto individuale.

Con lo stanziamento di somme specificamente dedicate al raggiungimento degli obiettivi e al riconoscimento della qualità della prestazione individuale, si tende ad assicurare il mantenimento e il miglioramento quali\quantitativo dei servizi erogati, opportunamente programmati nel Piano della Performance 2014 e finalizzati ad aumento della efficacia e della efficienza dei servizi medesimi.



Città Metropolitana di Bologna

Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015

Fasc. 6.4.3/5/2015

MODULO 2 lett. g)- Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(pag 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 1

La costituzione del Fondo per l'Area della dirigenza Anno 2014 Approvata con Delibera di Giunta Provinciale N. 503 del 16/12/2014

| Risorse fi | Modulo 1 – Sezione I Isse aventi carattere di certezza e stabilità | Valori | Note |
|---|--|--------------|--|
| RISORSE STORICHE CONSOLIDATE | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. | 798.238,86 | |
| | CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare. | - 151.063,65 | |
| | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza. | 22.324,74 | |
| | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate. | 202.783,35 | Funzioni delegate trasferite dal 2001 |
| INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN | CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione € 520 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti. | 23.400,00 | |
| SEDE DI CCNL | CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza. | 46.165,94 | |
| | CCNL 14/5/2007 Art. 4 co. 1: dal 1/1/05 incremento di € 1144, 00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004). | 43.472,00 | |
| | CCNL 14/5/2007 Art. 4 co 4: dal 31.12.2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza. | 26.389,25 | 71110 |

Città Metropolitana di Bologna Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015

| The second secon | CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali. | 18.179,20 | |
|--|--|--------------|---|
| | CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4: dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza. | 53.012,78 | |
| The state of the s | CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento da 1.1.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00. | 21.385,00 | |
| | CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. | 21.372,22 | |
| ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) - RIA \maturato economico dirigenti cessati. | 87.750,91 | |
| CERTEZZA E STABILITÀ | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni | 0,00 | |
| | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico | 0,00 | *************************************** |
| | CCNL 12/02/2002 Art. 1 co. 6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del co 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001. | 30.212,73 | |
| | TOTALE RISORSE FISSE | 1.243.623,33 | |

| Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili | Valori | Note |
|--|------------|--|
| CCNL 31/12/1999 Art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza | 0,00 | |
| CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 2 dal 1999 integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza. | 0,00 | |
| CCNL 23/12/1999 Art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate | 110.691,48 | |
| CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1, lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: attività di progettazione (D. Lgs. 196/2006) spettanti fino all'entrata in vigore della legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014 | 16.000,00 | A PATRICAL AND |
| CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: compensi professionali agli avvocati (ex art. 37) | 4.000,00 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 130.691,48 | |



Città Metropolitana di Bologna Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015

Allegato B1

| Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo | Valori | Note |
|--|--------------|---|
| D.L. 78/2010 art. 9 co. 2-bis: riduzione adeguamento al Fondo 2010 | 0,00 | 77.555-51 |
| D.L. 78/2010 art. 9 co. 2-bis: riduzione per diminuzione dipendenti in servizio rispetto al 2010 | - 366.098,20 | |
| TOTALE DECURTAZIONE FONDO | - 366.098,20 | THE |

| Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificaz | | | | |
|---|--------------|------|--|--|
| Descrizioni Voci | Valori | Note | | |
| Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità) | 1.243.623,33 | * | | |
| Totale Sezione II (Risorse variabili) | 130.691,48 | | | |
| DL. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: riduzione per personale in servizio 2014 rispetto al 2010 | - 366.098,20 | | | |
| TOTALE FONDO | 1.008.216,61 | | | |

| | Descrizioni Voci | Valori | Note |
|--|------------------|--------|------|
|--|------------------|--------|------|



Città Metropolitana di Bologna Settore Personale e Bilancio

Pg. 145141del 18/12/2015

Fasc. 6.4.3/5/2015

MODULO 2 Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| Modulo 2 - Sezione I – Destinazioni non disponibili al comunque non regolate specificatamente dal contra certificazione | | |
|---|------------|------|
| Descrizioni Voci | Valori | Note |
| CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la Retribuzione di Posizione | 883.886,96 | |
| TOTALE SEZIONE I | 883.886,96 | |

| Modulo 2 - Sezione II – Destinazioni specificatamente reg | golate dal contra | tto integrativo |
|---|-------------------|--|
| Descrizioni Voci | Valori | Note |
| CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la Retribuzione di Risultato 2014 | 104.329,65 | And the state of t |
| CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: incentivi progettazione ai sensi del D. Lgs. 196/2006 spettanti fino all'entrata in vigore della legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014 | 16.000,00 | |
| CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: compensi professionali agli avvocati (art. 37) | 4.000,00 | |
| TOTALE SEZIONE II | 124.329,65 | |

| Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni an | cora de regolar | e |
|--|-----------------|----------|
| Descrizioni Voci | Valori | Note |
| Parte non pertinente | 0,00 | |

Modulo 2 - Sezione IV - Sintesi definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizioni Voci | Valori | Note |
|---|--------------|------|
| Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. <i>Modulo 2 - Sezione I</i>) | 883.886,96 | |
| Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (<i>Tot. Modulo 2 - Sezione II</i>) | 124.329,65 | |
| Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III) | 0,00 | |
| TOTALE SEZIONE IV | 1.008.216,61 | |



Città Metropolitana di Bologna

Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015

Fasc. 6.4.3/5/2015

| Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente fondo | allocate all'esterno del | |
|--|--------------------------|------|
| Descrizioni Voci | Valore | Note |
| Parte non pertinente. | | |
| | | |

Modulo 2 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale

A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono attributi a consuntivo, sulla base della relazione sulla performance e previa valutazione effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10/06/2014 in coerenza con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. 150/2009.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.



Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

| riassuntivo di 2013 e confron | lla 1 - Schema generale costituzione del Fondo Anno ito con il corrispondente ato 2012 - Provinciale di | Fondo 2014 | Fondo 2013 | Variazione (2014- 2013) | Per memoria (2010) | Note |
|--|---|---------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|------|
| RISORSE FISS | E AVENTI CARATTERE DI CE | RTEZZA E ST | ABILITA' | | | |
| RISORSE STORICHE CONSOLIDATE | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. | 798.238,86 | 798.238,86 | 0 | 798.238,86 | |
| | CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare. | - 151.063,65 | - 151.063,65 | 0 | - 151.063,65 | |
| | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza. | 22.324,74 | 22.324,74 | 0 | 22.324,74 | |
| | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate. | 202.783,35 | 202.783,35 | 0 | 202.783,35 | |
| INCREMENTI ESPLICITAMEN TE QUANTIFICATI IN SEDE DI | CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione € 520 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli entì. | 23.400,00 | 23.400,00 | 0 | 23.400,00 | |
| CCNL | CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001della dirigenza. | 46.165,94 | 46.165,94 | 0 | 46.165,94 | |
| | CCNL 14/5/2007 Art. 4 co. 1: dal 1/1/05 incremento di € 1.144, 00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004). | 43.472,00 | 43.472,00 | 0 | 43.472,00 | |
| | CCNL 14/5/2007 Art. 4 co 4: dal 31.12.2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza. | 26.389,25 | 26.389,25 | 0 | 26.389,25 | |
| | CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali. | 18.179,20 | 18.179,20 | 0 | 18.179,20 | |

Città Metropolitana di Bologna Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015

| riassuntivo di 2013 e confroi | ella 1 - Schema generale costituzione del Fondo Anno nto con il corrispondente ato 2012 - Provinciale di | Fondo 2014 | Fondo 2013 | Variazione (2014- 2013) | Per memoria (2010) | Note |
|-----------------------------------|--|---------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|--|
| | CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4; dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza. | 53.012,78 | 53.012,78 | 0 | 53.012,78 | |
| | CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento da 1.1.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00. | 21.385,00 | 21.385,00 | 0 | 21.385,00 | |
| | CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. | 21.372,22 | 21.372,22 | 0 | 21.372,22 | |
| ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) – RIA \ maturato economico dirigenti cessati. | 87.750,91 | 83.366,14 | 4.384,77 | 75.833,68 | |
| CERTEZZA E STABILITÀ | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni | 0,00 | 49.500,00 | - 49.500,00 | 125.500,00 | |
| | CCNL 12/02/2002 Art. 1 co. 6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del co 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 | 30.212,73 | 30.212,73 | 0,00 | 20.141,82 | and construction of the co |
| TOTA | LE RISORSE FISSE | 1.243.623,33 | 1.288.738,56 | -45.115,23 | 1.347.135,19 | |
| RISORSE VARI | ABILI | | | | | |
| POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 2 dal 1999 integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza. | 0,00 | 21.431,75 | - 21,431,75 | 21.431,75 | |

Settore Personale e Bilancio

Pg. 145141del 18/12/2015

Fasc. 6.4.3/5/2015

| riassuntivo di d 2013 e confron | lla 1 - Schema generale ostituzione del Fondo Anno to con il corrispondente to 2012 - Provinciale di | Fondo 2014 | Fondo 2013 | Variazione (2014- 2013) | Per memoria (2010) | Note |
|--|--|--------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|--|
| SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L. 122/2010 | CCNL 31/12/1999 Art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza | 0,00 | 28.500,00 | - 28.500,00 | 109.395,80 | |
| | CCNL 22/02/2010 Art 20 co. 4 compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.760,00 | |
| | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico | 0,00 | 31.807,52 | - 31.807,52 | 20.547,53 | |
| POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. | CCNL 23/12/1999 Art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate | 110.691,48 | 147.522,45 | - 36.830,97 | 0,00 | |
| 2-BIS L. 12/2010 | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: progettazione (D. Lgs. 196/2006) spettanti fino all'entrata in vigore della legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014 | 16.000,00 | 22.355,00 | - 6.355,00 | 0,00 | Ţ. |
| | CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: compensi professionali agli avvocati (art. 37) | 4.000,00 | 21.126,79 | - 17.126,79 | 0,00 | |
| TOTALE | RISORSE VARIABILI | 130.691,48 | 272.743,51 | -142.052,03 | 155.135,08 | |
| DECURTAZION | DEL FONDO | | | | | A STATE OF THE STA |
| DL. 78/2010 art. 9 o a Iíondo 2010 | co. 2-bis: riduzione per adeguamento | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| D>L. 78/2010 art. ri spetto alla media d | 9 co. 2-bis: riduzione per cessati ei dipendenti in servizio nel 2010 | - 366.098,20 | - 155.088,72 | - 211.009,48 | 0,00 | |
| TOTALE DE | CURTAZIONI DEL FONDO | - 366.098,20 | - 155.088,72 | - 211.009,48 | 0,00 | |

Personale in servizio anno 2010: 36,08 unità

Personale in servizio anno 2013: 32 unità

- diminuzione personale rispetto al 2010: 4,08 unità



Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015

Fasc. 6.4.3/5/2015

- riduzione del Fondo di parte stabile e di parte variabile del 11,32%

Personale in servizio anno 2014: 25,46

- diminuzione personale rispetto al 2010: 10,62 unità
- riduzione del Fondo di parte stabile e di parte variabile del 29.44%.

| Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale viassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 - | Fondo 2014 | Fondo 2013 | Variazione (2014- 2013) | Per memoria (2010) | Note |
|--|---------------|---------------|--|--------------------------|------------------------|
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CER | TIFICAZIONE | | The state of the s | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 1.243.623,33 | 1.288.738,56 | -45.115,23 | 1.347.135,19 | |
| Risorse variabili | 130.691,48 | 272.743,51 | -142.052,03 | 155.135,08 | |
| Decurtazioni D.L. 78/2010 art. 9 co. 2-bis | - 366.098,20 | - 155.088,72 | -211.009,48 | 0,00 | |
| TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 1.008.216,61 | 1.406.393,35 | -398.176,74 | 1.502.270,27 | Vedi nota ² |

| Modulo 3 Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 | Fondo 2014 | Fondo 2013 | Variazione (2014-2013) | per memoria (2010) | Note |
|---|---------------|---------------|---------------------------|--------------------------|---|
| UTILIZZO FONDO | | | | | |
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE | E DI CONTRA | ATTAZIONE | INTEGRATIV | Ά | |
| CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la Retribuzione di Posizione | 883.886,96 | 1.094.984,48 | - 211.097,52 | 1.092.724,94 | |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 883.886,96 | 1.094.984,48 | -211.097,52 | 1.092.724,94 | |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEI | DE DI CONT | RATTAZIONI | E INTEGRAT | IVA | |
| CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la Retribuzione di Risultato | 104.329,65 | 204.436,73 | - 100.107,08 | 319.669,21 | |
| CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: progettazione, pianificazione ex D. Lgs. 196/2006 spettanti fino all'entrata in vigore della legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014 | 16.000,00 | 22.355,00 | - 6.355,00 | 0,00 | Risorse inserite nel fondo a partire dal 2013 |
| CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: compensi professionali agli avvocati (ex art. 37) | 4.000,00 | 21.126,79 | - 17.126,79 | 0,00 | |
| Totale destinazioni reαolate in sede di | 124.329,65 | 247.918,52 | -123.588,87 | 319.669,21 | |

Pur essendo stato certificato in € 1.412.394,15, l'ammontare del fondo 2010 che rappresenta il tetto che i fondi per il triennio 2011-2013 non possono superare è stato ricalcolato in 1.502.270,27, al netto delle economie dell'anno 2009 (35.300,11) e della decurtazione di 125.176,23 per 5 dirigenti fuori dotazione fino al 2010 ed inseriti in dotazione nel 2011 (si vedano al riguardo anche i chiarimenti forniti al MEF in data 24/12/2013 (PG 178677) in sede di verifica del Conto annuale.

Città Metropolitana di Bologna Settore Personale e Bilancio Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015

| Modulo 3 Tabella 2 - Schema generale rassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 | Fondo 2014 | Fondo 2013 | Variazione (2014-2013) | per memoria (2010) | Note |
|--|---------------|---------------|---------------------------|--------------------------|----------------|
| contrattazione integrativa | | | | | |
| DESTINAZIONI ANCORA | A DA REGOL | ARE (EVEN | TUALI) | | |
| Totale destinazioni ancora da regolare (eventuali) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| DESTINAZIONI FONDO SO | OTTOPOSTE | A CERTIFIC | AZIONE | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 883.886,96 | 1.094.984,48 | - 211.097,52 | 1.092.724,94 | Vedi nota 3 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione i rilegrativa | 124.329,65 | 311.408,88 | -123.588,87 | 319.669,21 | |
| Destinazioni ancora da regolare (eventuali) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione | 1.008.216,61 | 1.406.393,36 | - 334.686,39 | 1.412.394,15 | |



Città Metropolitana di Bologna Settore Personale e Bilancio

Pg. 145141del 18/12/2015 Fasc. 6.4.3/5/2015

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e stabile (retribuzione di posizione) sono imputate ai capitoli di spesa delle retribuzioni del personale del PEG 2014 secondo il cdc di appartenenza. Le altre somme (retribuzioni di risultato, incentivi Merloni e Avvocatura) sono imputate al capitolo di spesa 853 del C.d.C 60 nei limiti consentiti dall'entità del fondo costituito.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di spesa ai diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Modulo 4 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo per l'anno 2014 di cui all'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 risulta rispettato in quanto il fondo 2010 era pari a 1.502.270,27 euro. Inoltre è stata applicata un'ulteriore riduzione in proporzione alle cessazioni verificatesi nell'anno (riduzione prevista dalla predetta norma).

La retribuzione di risultato non supera il 15% del Fondo complessivo (così come previsto dall'art. 28 co. 1 del CCNL 23\12\1999). Le spese per gli incentivi della progettazione così come i compensi all'Avvocatura per le sentenze favorevoli all'Ente non sono soggette al limite di spesa di cui all'art. 9 co. 2 bis...

Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa delle retribuzioni del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1).

In fase di previsione del bilancio 2014 sono state stanziate le risorse per coprire gli oneri della contrattazione decentrata integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e irap.

Dal presente accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura. Per le remunerazioni aventi natura certa e continuativa, l'imputazione dell'impegno avviene automaticamente nell'esercizio per l'intero importo. La spesa per gli incentivi di cui all' art. 26 co. 1. lett. e) CCNL 23/12/1999 è impegnata nel PEG 2014 nel rispetto dei nuovi principi contabili ex D.Lgs. 126/2014 "Armonizzazione dei sistemi contabili per gli EE.LL" e nel rispetto delle disposizioni normative di cui agli articoli 9, 13 e 13 bis del D.L. 90/2014 - convertito nella legge 114/2014.

Il processo di valutazione delle performance individuali dei dirigenti non si è ancora concluso. La spesa per le retribuzioni di risultato verrà impegnata a seguito della sottoscrizione del presente accordo annuale, ma l'impegno potrebbe essere slittato al 2016 se l'obbligazione diventasse esigibile dopo l'anno corrente (conclusione del processo di valutazione nel 2016). Gli impegni di spesa nel 2015 saranno contabilizzati compatibilmente con i vincoli posti alle assunzioni di impegno.