

Bologna 7 dicembre 2023

Al Collegio dei Revisori Contabili  
della Città metropolitana di Bologna

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

*(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 – aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)*

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo dell'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 presiglato in data 29/11/2023<sup>1</sup> tra la delegazione datoriale, le OO.SS. e le RSA aziendali.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

---

<sup>1</sup> Agli atti con PG 71654 del 29/11/2023

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In applicazione dell'art. 56 e 57 del CCNL per l'Area della dirigenza del 17/12/2020 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2022 in un importo pari a euro 416.656,85<sup>2</sup> previa certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data 28/07/2023<sup>3</sup>.

#### Modulo 1 – Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia risorse e riferimento normativo		Anno 2023
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a): unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa RIA del personale cessato fino al 31/12/2020 (pari a 350,49 euro)	1.491.803,17
		350,49
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a) - art. 56 co. 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	18.783,21
	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di 13a mensilità	145,08
	Incremento per lo svolgimento delle funzioni conferite dalla Regione da personale dirigente con decorrenza 01/01/2023 e assunzione nuova unità 01/07/2023	44.351,29
<b>Totale risorse fisse</b>		<b>1.555.433,24</b>

#### Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili

Tabella 2 schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili

Riferimento normativo	Anno 2023
CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL compresa la quota di 13a mensilità; QUOTA VARIABILE relativa ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	0
CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. e): risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	21.431,75
CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. d): somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 - incarichi esterni svolti su designazione dell'ente	17.495,26
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>38.927,01</b>

<sup>2</sup> Determinazione dirigenziale n. 1679/2023 esecutiva dal 31/07/2023

<sup>3</sup> Parere del collegio dei Revisori – verbale n. 22 del 28/07/2023 allegato al Visto contabile della determinazione dirigenziale n. 1679/2023

### **Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo**

*Tabella 3 schema esemplificativo delle decurtazioni del fondo con riferimento alle risorse fisse e variabili*

<b>Riepilogo decurtazioni fondo dirigenti</b>	<b>Anno 2023</b>
CCNL 12/02/2002 - art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare	151.063,65
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20
Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	242.214,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	36.191,00
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 Fondo anno 2020	21.529,64
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	495,57
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.177.703,4</b>

### **Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

*Tabella 4 schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

<b>A) Fondo tendenziale</b>	<b>Anno 2023</b>
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.555.433,24
Totale Sezione II (Risorse variabili)	38.927,01

<b>B) eventuali decurtazioni</b>	<b>Anno 2023</b>
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.177.207,83
Decurtazione risorse variabili	495,57
<b>TOTALE DECURTAZIONE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>1.177.703,4</b>

<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>Anno 2023</b>
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.555.433,24
Totale Sezione II (Risorse variabili)	38.927,01
Totale Sezione III (Decurtazioni)	-1.177.703,40
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>416.656,85</b>

## **MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **Modulo 2 - Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

*Tabella 1 schema esemplificativo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Destinazioni non disponibili ----- euro 0,00

### **Modulo 2 - Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

*Tabella 2 schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dall'Accordo sottoposto a certificazione*

<b>Descrizioni Voci</b>	<b>Anno 2023</b>
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	290.261,04
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	126.395,81
<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>416.656,85</b>

### **Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi.

### **Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

*Tabella 3 schema esemplificativo*

<b>Riferimento normativo</b>	<b>Anno 2022</b>
A) Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto integrativo - (Tot. Modulo 2 - Sezione I)	0
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II)	<b>416.656,85</b>
C) Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III)	0
<b>TOTALE</b>	<b>416.656,85</b>

### **Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

## ***Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale***

### ***Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Tenuto conto dell'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che la quota prevalente delle risorse variabili deve essere destinata ad incentivare l'impegno e la qualità della performance<sup>4</sup>, nel 2023 al risultato dei dirigenti sono destinati 126.395,81 euro a fronte di un importo di risorse variabili disponibile di 55.082,60 euro (21.431,75+17.495,26 +18.783,21 per la parte che residua dal finanziamento di 409,50 euro annui della retribuzione di posizione di ciascun dirigente).

### ***Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Gli incentivi economici sono attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

### ***Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)***

Parte non pertinente.

---

<sup>4</sup> Articolo 40, co. 3-bis, del d.lgs. 165/2001 3-bis come modificato dal D. Lgs. 75/2017. Le P.A. attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, co. 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'art. 45, co. 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

**MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Tabella 1 schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2022

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Fondo 2023</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Variazione (2023-2022)</i>	<i>Fondo 2016</i>
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a): unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa RIA del personale cessato fino al 31/12/2020	1.492.153,66	1.492.153,66	0,0	1.486.002,88
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a) - art. 56 co. 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	18.783,21	18.783,21	0,0	0
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di 13a mensilità	145,08	145,08	0,0	0
	Incremento per lo svolgimento delle funzioni conferite dalla Regione da personale dirigente con decorrenza 01/01/2023 e assunzione nuova unità 01/07/2023	44.351,29	0	44.351,29	0
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>1.555.433,24</b>	<b>1.511.081,95</b>	<b>44.351,29</b>	<b>1.486.002,88</b>

<i>Risorse variabili</i>		<i>Fondo 2023</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Variazione (2023-2022)</i>	<i>Fondo 2016</i>
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. e): risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	21.431,75	21.431,75	0	0

	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL compresa la quota di 13a mensilità; QUOTA VARIABILE relativa ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	0	48,36	-48,36	0
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: legge 30/12/2020, art. 1 comma 870, risparmi buoni pasto anno 2020 personale dirigente	0	0	0	0
	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. d): somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 - incarichi esterni svolti su designazione dell'ente	17.495,26	12.163,47	5.331,79	0
	CCNL 23/12/1999 art.37 (ora CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>38.927,01</b>	<b>33.643,58</b>	<b>5.283,43</b>	<b>3.350,00</b>

<i>Decurtazioni del Fondo</i>	<i>Fondo 2023</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Variazione (2023-2022)</i>	<i>Fondo 2016</i>
CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare.	151.063,65	151.063,65	0	151.063,65
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20	366.098,20	0	366.098,20
Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	242.214,00	242.214,00	0	242.214,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57	206.975,57	0	206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	153.135,77	153.135,77	0	153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	36.191,00	36.191,00	0	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 anno 2020	21.529,64	21.529,64	0	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 per allineamento al Fondo 2016	495,57	543,93	- 48,36	0
<b>TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>1.177.703,40</b>	<b>1.177.751,76</b>	<b>- 48,36</b>	<b>1.119.487,19</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>Fondo 2022*</b>	<b>Variazione (2023-2022)</b>	<b>Fondo 2016</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.555.433,24	1.511.081,95	44.351,29	1.486.002,88
Risorse variabili	38.927,01	33.643,58	5.670,16	3.350,00
Decurtazioni	-1.177.703,40	-1.177.751,76	48,36	-1.119.487,19
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>416.656,85</b>	<b>366.973,77</b>	<b>50.069,81</b>	<b>369.865,69</b>

\* Importo costituito con Determinazione dirigenziale n. 104 dell'8/02/2022 e n. 2529 del 28/11/2022, rideterminato in euro 366.587,04 con Determinazione dirigenziale n. 1362 del 20/06/2023.

*Tabella 2 Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo*

Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2022

**DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Non vi sono risorse non regolate dal presente Accordo

**DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>Riferimenti normativi</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Variazione (2023-2022)</b>	<b>Fondo 2016</b>
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	290.261,04	283.316,54	6.944,50	297.000,00
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	126.395,81	83.657,23	42.738,58	53.192,00
CCNL 23/12/1999 art.37 (ora CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>416.656,85</b>	<b>366.973,77</b>	<b>49.683,08</b>	<b>353.542,00</b>

**DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)**

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

**DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>Riferimenti normativi</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Variazione (2023-2022)</b>	<b>Fondo 2016</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	416.656,85	366.973,77	49.683,08	369.865,69
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>416.656,85</b>	<b>366.973,77</b>	<b>49.683,08</b>	<b>369.865,69</b>



## **MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

### **Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del Cdc 145. I relativi oneri riflessi e l'Irap sono previsti rispettivamente nei capitoli 102481 e 102480.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2.

### **Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo del Fondo dirigenti per l'anno 2022 (come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II) emerge che l'utilizzo consuntivato in sede di gestione rispetta il limite di spesa quantificato nella determina di costituzione del Fondo, così come rideterminato con Determinazione dirigenziale n. 1362 del 20/06/2023 in euro 366.587,04.

<b>Descrizioni Voci</b>	<b>Anno 2022</b>
retribuzione di posizione	283.309,93
retribuzione di risultato	83.277,11
<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>366.587,04</b>

Si attesta inoltre che il Fondo 2022 rispetta i limiti di spesa del Fondo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017.

### **Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1).

In fase di previsione del bilancio 2023 sono state stanziati le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e Irap sui capitoli di spesa 102480 e 102481.

Dall'Accordo presigliato non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Le risorse relative alle remunerazioni derivanti dal fondo, trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio sia con esigibilità 2023 che con esigibilità 2024 finanziata da FPV di spesa

2023, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2023<sup>5</sup>, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2).

GP-gp

La Dirigente  
Dott.ssa Anna Barbieri  
(firmato digitalmente)

---

<sup>5</sup> Vedi nota 2

**CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA**  
**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

**Verbale n.35 del 12/12/2023**

**OGGETTO: Certificazione sugli atti della contrattazione integrativa. Fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2023.**

Il Collegio dei Revisori

- Dott. ssa Beatrice Conti - Presidente
- Falzoni Enrico - Componente Revisore
- Piolanti Marcello - Componente Revisore

riunitosi in data odierna in teleconferenza per prendere in esame la pre-intesa riguardante l'Accordo sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2023, così come pre-siglata in data 29/11/2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001.

Esaminata la seguente documentazione:

- l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 presigliato in data 29/11/2023;
- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria redatte sulla base del modello predisposto dalla RGS.

**VISTI**

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

- l'art. 8 comma 6 del CCNL 17/12/2020 per l'area della dirigenza stabilisce che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;

**PREMESSO CHE**

le disposizioni specifiche del D. Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40, comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
- all'art. 40, comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- all'art. 40, comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando *“norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”*;
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

#### **PRESO ATTO CHE**

- 1) in data 6 dicembre 2023, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Collegio dei Revisori pre-intesa di Accordo sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2023 sottoscritta in data 29/11/2023 dalle delegazioni trattanti di parte sindacale e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Valerio Montalto;
- 2) che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, sottoscritte con firma digitale dalla Dottoressa Anna Barbieri dirigente del settore Programmazione e Gestione Risorse;

#### **considerato che**

- 1) la relazione illustra gli aspetti procedurali - normativi dell'Accordo sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2023 e la previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per il solo anno 2023; è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- 2) la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa sul CCDI relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2023, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e *note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013* e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- 3) la predetta relazione contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa sul CCDI, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;

4) le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2023 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
- la compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

#### **RILEVATO CHE**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della dirigenza per l'anno 2023 è quantificato in euro 416.656,85 (certificazione del collegio dei revisori con verbale n. 22 del 28/7/2023)

Descrizioni Voci	Anno 2023
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	290.261,04
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	126.395,81
<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>416.656,85</b>

Si rileva il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si evidenzia che la totalità delle risorse di parte variabile è destinata alla retribuzione di risultato, rispettando quindi l'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 che stabilisce di destinare la quota prevalente delle risorse variabili al riconoscimento dell'impegno e della qualità della performance

#### **Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1).

In fase di previsione del bilancio 2023 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e Irap sui capitoli di spesa 102480 e 102481.

Dall'Accordo presigilato non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Le risorse relative alle remunerazioni derivanti dal fondo, trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio sia con esigibilità 2023 che con esigibilità 2024 finanziata da FPV di spesa 2023, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2023, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2)

#### **ACCERTATO CHE**

- 1) sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte della Città Metropolitana di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie ai dirigenti in forza;
- 2) è stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione all'art. 10 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

### **ESPRIME**

#### **Parere favorevole**

sulla conformità di ciascun articolo incluso nella pre-intesa-riguardante l'Accordo-sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2023, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico – finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2023, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Ente e pertanto,

### **ATTESTA**

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

Bologna, 12/12/2023

#### **Il Collegio dei Revisori**

- Dott. ssa Beatrice Conti - Presidente
- Falzoni Enrico - Componente
- Piolanti Marcello - Componente