CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di riparto degli incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016)

Premesso che:

a. con D. Lgs. 50/2016 del 18/04/2016 è stato approvato il nuovo Codice dei Contratti pubblici;
b. con atto del Sindaco metropolitano n. 226 del 25/11/2020 è stato approvato il Regolamento per la costituzione del Fondo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016;
c. Il 26/11/2020 le parti hanno presiglato il Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di riparto degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 del 18/04/2016 [1];
d. in data 16/12/2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere favorevole, previsto dall'articolo 40*bis* del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21/05/2018[2];
e. con provvedimento n. 265 del 23/12/2020 il Sindaco metropolitano ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto di cui al precedente punto c).

Oggi 23/12/2020 alle ore 13.00 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del comparto dipendenti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di riparto degli incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 del 18/04/2016, nel testo allegato al presente verbale.

Per la Città metropolitana

Il Presidente della delegazione trattante
Direttore generale - Dott. G. Capuzzimati

Per le RSU e le OO.SS.

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

RSU

[1] Contratto presiglato il 26/11/2020 (PG 65050 del 27/11/2020).

[2] Parere Collegio dei Revisori n. 44 del 16/12/2020 acquisito agli atti con PG 69724 del 16/12/2020.

CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di riparto degli incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016)

Sommario

Art. 1- Ambito di applicazione 2

Art. 2 – Criteri di ripartizione degli incentivi 2

Art. 3 – Criteri e coefficienti di ripartizione degli incentivi per lavori e opere 2

Art. 4 – Coefficienti di ripartizione degli incentivi per servizi e forniture 4

Art. 5 – Coefficienti di ripartizione degli incentivi per la centrale unica di committenza e per il Soggetto aggregatore 6

Art. 6 – Norme finali 8

Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di riparto degli incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016)

Art. 1- Ambito di applicazione

1. Il presente Accordo disciplina i criteri e le modalità di riparto degli incentivi per funzioni tecniche relativi a lavori, servizi e forniture previsti dall'articolo 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56" Codice dei contratti pubblici" (di seguito "Codice") e disciplinati nel Regolamento per la costituzione del Fondo per le funzioni tecniche approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 226 del 25/11/2020 (di seguito Regolamento).

Art. 2 – Criteri di ripartizione degli incentivi

1. La distribuzione del Fondo incentivi calcolato ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, avviene sulla base delle percentuali e dei coefficienti di ripartizione indicati ai successivi articoli 3, 4 e 5 del presente Accordo, tenuto conto delle responsabilità ricoperte e delle attività da svolgere.
2. Sono consentite ripartizioni diverse rispetto a quanto previsto in ragione della peculiarità di particolari fasi dell'opera o del lavoro/servizio/fornitura da realizzare; a tal fine il dirigente provvede con disposizione motivata su proposta del RUP. La variazione in aumento o in diminuzione della quota di incentivo riferita a ciascuna fase deve avvenire preventivamente al suo avvio e non potrà comunque superare il 25% della quota definita, fermo restando il valore massimo calcolato ai sensi del presente Regolamento.
3. Qualora si rendesse necessario ridurre o incrementare la quota spettante ai collaboratori sulla base della natura dell'intervento e della partecipazione attiva degli stessi, tale scelta dovrà essere adeguatamente motivata. Nel caso in cui non vi siano collaboratori per l'attività specifica, la totalità della quota relativa viene erogata al responsabile dell'attività.

Art. 3 – Criteri e coefficienti di ripartizione degli incentivi per lavori e opere

1. La ripartizione tra i componenti del gruppo di lavoro degli incentivi per lavori, opere e

interventi manutentivi di particolare complessità, comprensivi di tutti gli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP a carico dell'ente e del singolo dipendente, sono attribuiti sulla base delle percentuali indicate nella seguente tabella 1.

Tabella 1 – Coefficienti per contratti di lavori e opere

GRUPPI	% «I»	SOTTOGRUPPI	«S»	«C»
Gruppo 1 Programmazione della spesa	**3%**	Redazione e aggiornamento del programma triennale dei lavori pubblici e delle spese nel bilancio di previsione	**2%**	
		Preventivazione della spesa per investimenti compresa la previsione e quantificazione delle spese per le procedure espropriative finalizzate all'inserimento nel programma triennale dei lavori pubblici	**1%**	
Responsabile				**1,00**
Primo collaboratore				**0,40**
Altri collaboratori				**0,20**
Gruppo 1 BIS Verifica preventiva dei progetti	**4%**	Attività di verifica dei progetti (in assenza di nomina del verificatore l'attività è in capo al RUP)	**4%**	
Verificatore				**1,00**
Collaboratori tecnici specialistici				**0,40**
Altri collaboratori				**0,20**
Gruppo 2 Affidamento	**15%**	Seggio di gara	**5%**	
		Responsabile unico di procedimento (nel caso di mancata individuazione del seggio di gara il RUP assorbe l'aliquota corrispondente)	**8%**	
		Collaboratori nella fase di predisposizione e controllo delle procedure di gara	**2%**	
RUP				**1,00**
Seggio di gara				**1,00**
Primo collaboratore				**0,40**
Altri collaboratori				**0,20**
Gruppo 3 Esecuzione: RUP	**23%**	Attività del RUP elencate dall'art. 31 del Codice o previste da altre disposizioni di legge e linee guida	**20%**	
		Attività di predisposizione e controllo delle procedure di esecuzione	**3%**	
RUP				**1,00**
Primo collaboratore				**0,40**
Altri collaboratori tecnici \ amministrativi				**0,20**
Gruppo 4 Esecuzione: Direzione lavori	**45%**	Direzione dei lavori, ufficio di direzione lavori, assistenza al collaudo, etc..	**45%**	

Direttore dei lavori \ dell'esecuzione				**1,00**
Direttore operativo				**0,40**
Direttore operativo (CSE)				**0,50**
Ispettore di cantiere				**0,30**
Gruppo 5 Collaudo o verifica di conformità	**10%**	Collaudo, Certificato di Regolare Esecuzione, Collaudo Statico, ecc..	**10%**	
Collaudatore tecnico amministrativo \ CRE				**1,00**
Collaudatore statico				**0,80**
Altri collaboratori				**0,20**
Totali	**100%**		**100%**	

All'interno di ciascun gruppo o sottogruppo di lavoro, le quote spettanti ai singoli dipendenti sono calcolate secondo la seguente formula, avente valori definiti nelle tabelle medesime:

$$Q_i = S \times \frac{C_i \times D_i}{\sum_{i=1}^{N} (C_i \times D_i)}$$

ove:

«Q_i» = compenso al componente **«i»** di ciascun gruppo/sottogruppo;

«S» = compenso da ripartire tra i componenti di ciascun gruppo/sottogruppo;

«N» = numero dei componenti di ciascun gruppo/sottogruppo;

«i» = un generico componente del gruppo/sottogruppo;

«C_i» = coefficiente di compenso professionale;

«D_i» = coefficiente di prestazione del componente **«i»**: è pari ad 1 nel caso di totale partecipazione da parte dell'incaricato o collaboratore. Nei casi in cui la partecipazione non sia totale, detto coefficiente è fissato con valore inferiore all'unità dal Dirigente, su proposta del responsabile del procedimento, caso per caso, in proporzione al lavoro svolto.

Art. 4 – Coefficienti di ripartizione degli incentivi per servizi e forniture

1. La ripartizione degli incentivi per servizi e forniture - comprensivi di tutti gli oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP a carico dell'ente e del singolo dipendente – sono

attribuiti ai componenti del gruppo di lavoro incaricati delle attività sulla base delle percentuali indicate nella seguente tabella 2.

TABELLA 2 – Coefficienti per contratti di servizi e forniture

GRUPPI	% «I»	SOTTOGRUPPI	«S»	«C»
Gruppo 1 Programmazione della spesa	**5%**	Redazione e aggiornamento del programma biennale dei servizi e forniture e delle spese nel bilancio di previsione	**3%**	
		Preventivazione della spesa per investimenti compresa la previsione finalizzate all'inserimento del programma biennale dei servizi e forniture	**2%**	
Responsabile				**1,00**
Primo collaboratore				**0,40**
Altri collaboratori				**0,20**
Gruppo 2 Affidamento	**15%**	Seggio di gara	**5%**	
		Responsabile unico di procedimento (nel caso di mancata individuazione del seggio di gara il RUP assorbe l'aliquota corrispondente)	**8%**	
		Collaboratori nella fase di predisposizione e controllo delle procedure di gara	**2%**	
RUP				**1,00**
seggio di gara				**1,00**
Primo collaboratore				**0,40**
Altri collaboratori				**0,20**
Gruppo 3 Esecuzione: Responsabile del procedimento	**25%**	Attività elencate dall'art. 31 del *Codice* o previste da altre disposizioni di legge e linee guida	**20%**	
		Attività di predisposizione e controllo delle procedure di esecuzione	**5%**	
RUP				**1,00**
Primo Collaboratore				**0,40**
Altri collaboratori				**0,20**
Gruppo 4 Esecuzione: Direzione dell'esecuzione	**45%**	Direzione dell'esecuzione, ufficio di direzione dell'esecuzione, assistenza alla verifica di conformità, ecc..	**45%**	
Direttore dell'esecuzione (DEC)				**1,00**
Direttore operativo				**0,45**
Altri collaboratori				**0,20**
Gruppo 5 Verifica di conformità	**10%**	Verifica di conformità, ecc..	**10%**	
Responsabile				**1,00**
Primo collaboratore				**0,40**
Altri collaboratori				**0,20**
Totali	**100%**		**100%**	

All'interno di ciascun gruppo o sottogruppo di lavoro di cui alla tabella 2, le quote spettanti ai singoli dipendenti saranno calcolate secondo la seguente formula, avente valori definite nelle tabelle medesime:

$$Q_i = S \times \frac{C_i \times D_i}{\sum_{i=1}^{N} (C_i \times D_i)}$$

ove:

«Q_i» = compenso al componente **«i»** di ciascun gruppo/sottogruppo;

«S» = compenso da ripartire tra i componenti di ciascun gruppo/sottogruppo;

«N» = numero dei componenti di ciascun gruppo/sottogruppo;

«i» = un generico componente del gruppo/sottogruppo;

«C_i» = coefficiente di compenso professionale;

«D_i» = coefficiente di prestazione del componente **«i»**: è pari ad 1 nel caso di totale partecipazione da parte dell'incaricato o collaboratore. Nei casi in cui la partecipazione non sia totale, detto coefficiente è fissato con valore inferiore all'unità dal Dirigente, su proposta del responsabile del procedimento, caso per caso, in proporzione al lavoro svolto.

Art. 5 – Coefficienti di ripartizione degli incentivi per la centrale unica di committenza e per il Soggetto aggregatore

1. La ripartizione degli incentivi per lavori, interventi, servizi e forniture effettuati dall'Ente come Centrale unica di committenza e come Soggetto Aggregatore - comprensivi di tutti gli oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP a carico dell'ente e del singolo dipendente – sono attribuiti ai componenti del gruppo di lavoro, sulla base delle percentuali indicate rispettivamente in tabella 3 e in tabella 4.

Tabella 3 – Centrale unica di committenza

funzione	% incentivo	Attività specifica	% incentivo
attività di redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento	percentuale indicata per tale fase dall'Accordo integrativo e comunque nel limite del 25% dell'incentivo complessivo calcolato in base al presente Regolamento	Predisposizione delle procedure di gara	60%
		Controllo delle procedure di gara	40%

Tabella 4 – Soggetto Aggregatore

Attività	Fasi specifiche	Soggetti coinvolti	Incidenza % del ruolo nella fase	Incidenza della fase sul procedimento
Predisposizione procedure di gara e controllo	RUP (ove diverso dal dirigente)	RUP	0 - 20	80,0%
		Collaboratori del RUP	0 - 5	
	Programmazione della spesa (raccolta fabbisogni-approfondimento merceologico)	Responsabile dell'istruttoria	10 – 15	
		Collaboratori tecnico-amministrativi	10 – 40	
	Predisposizione atti di gara, svolgimento e controlli	RUP\Seggio di gara	15 – 40	
		Collaboratori tecnico-amministrativi	10 – 20	
Vigilanza sull'andamento della convenzione con il fornitore	Attivazione e vigilanza sulla convenzione	Responsabile della vigilanza\gestione della convenzione	10 – 30	20,0%
		Collaboratori tecnico-amministrativi	30 – 50	
		Collaboratori amministrativo – contabili	10 – 20	

Art. 6 – Norme finali

1. La contrattazione integrativa può stabilire criteri per la riduzione dei premi per la performance ai dipendenti che percepiscono gli incentivi per funzioni tecniche, assumendo come riferimento l'anno di liquidazione dell'incentivo.
2. Le parti concordano di verificare periodicamente gli effetti prodotti dall'applicazione del presente Accordo.

Bologna 23 dicembre 2020

Per la Città metropolitana

Il Presidente della delegazione trattante
Direttore generale - Dott. G. Capuzzimati

Per le RSU e le OO.SS.

CGIL FP

CISL FPL

UIL FPL

RSU