



## Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2020

Premesso che:

- a. in data 2/12/2020 le parti hanno presigliato l'Accordo sulle modalità di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, anno 2020<sup>1</sup>;
- b. in data 11/12/2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere favorevole previsto dall'articolo 40bis del D.lgs. 165/2001<sup>2</sup>;
- c. con provvedimento n. 256 del 16/12/2020 il Sindaco metropolitano ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui al punto a).

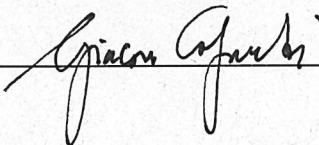
Oggi 16/12/2020 alle ore 14.30 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per l'Area della dirigenza hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Accordo sulle modalità di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, anno 2020.

**Per la Città metropolitana**

**OO.SS. e RSA dirigenza**

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Giacomo Capuzzimati

  
\_\_\_\_\_

CGIL FP \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

DIREL/CONFEDIR \_\_\_\_\_

RSA DIREL/CONFEDIR \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza, anno 2020, presigliato il 2/12/2020 (PG 66536 del 2/12/2020).

<sup>2</sup> Parere Collegio dei Revisori n. 42 del 11/12/2020, acquisito agli atti con PG 68585 del 11/12/2020.



## Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2020

---

### Articolo 1 - Campo di applicazione

Il presente Accordo disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2020.

In applicazione dell'art. 26 del CCNL per l'Area della dirigenza del 23/12/1999 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2020 in un importo pari a euro 354.352,87<sup>3</sup>.

Le parti prendono atto che, pur non essendo stato ancora approvato per l'anno 2020 il DPCM che definisce i criteri che consentono alle Città metropolitane di partecipare alla sperimentazione nel triennio 2018/2020<sup>4</sup>, l'Ente ha incrementato ugualmente la parte variabile del Fondo del salario accessorio per l'annualità 2020 di un importo pari a quello già inserito nel Fondo dell'anno 2018 e dell'anno 2019.<sup>5</sup> Pertanto, qualora il DPCM per l'annualità 2020 non dovesse essere approvato o dovesse prevedere una diversa percentuale, si procedere alla ricostituzione del Fondo per l'anno 2020.

Il presente Accordo ha validità dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000).

### Articolo 2 – modalità di utilizzo del Fondo

Retribuzione di posizione: sulla base dei criteri organizzativi (collocazione nella struttura, complessità organizzativa, responsabilità gestionali interne ed esterne, competenze professionali richieste) e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL, l'Ente ha rideterminato in data 1/03/2017 il valore delle retribuzioni di posizione sulla base dell'assetto organizzativo approvato nel 2016, a seguito della trasformazione dell'Ente in Città metropolitana. La spesa per l'anno 2020 è stimata in 307.637,50.

Retribuzione di risultato: al netto delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione, le risorse disponibili per il risultato dell'anno 2020 ammontano per differenza ad euro 46.715,37. In rapporto alla spesa per le retribuzioni di posizione, l'importo del fondo per il risultato è pari al 15,2%. Pertanto la retribuzione di risultato massima spettante ad ogni dirigente per l'anno 2020 sarà pari al 15,2% della retribuzione di posizione percepita e verrà erogata a consuntivo tenendo conto della durata dell'incarico e in funzione del

---

<sup>3</sup> Determinazione dirigenziale PG 63344 del 20/11/2020.

<sup>4</sup> D. Lgs. 75/2017, art. 23 comma 4.

<sup>5</sup> l'art. 2 del DPCM 18/03/2019 fissa la misura di tale incremento nel 5% della parte stabile del Fondo dell'anno 2016.

**Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione  
e di risultato area della dirigenza anno 2020**

punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance<sup>6</sup> che attribuisce:

- 40/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa;
- 20/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati;
- 40/100 punti alla valutazione della performance individuale.

La valutazione ai fini della retribuzione di risultato, viene effettuata se il dirigente ha lavorato almeno tre mesi nell'anno di riferimento.

In tabella 1 si evidenzia la ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2020 tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

*Tabella 1*

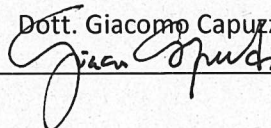
<i>Fondo 2020 area dirigenza</i>	<i>importo</i>
CCNL 23/12/1999 art. 27 retribuzione di posizione	307.637,50
CCNL 23/12/1999 art. 28 retribuzione di risultato	46.715,37
totale utilizzo	354.352,87
totale fondo costituito	354.352,87

*Bologna 16 dicembre 2020*

**Per la Città metropolitana**

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Giacomo Capuzzimati

  
\_\_\_\_\_

**OO.SS. e RSA dirigenza**

CGIL FP \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

DIREL/CONFEDIR \_\_\_\_\_

RSA DIREL/CONFEDIR \_\_\_\_\_

<sup>6</sup> Sistema di valutazione approvato dal Sindaco metropolitano con atto n. 255 del 17/12/2019.

