

Bologna 4 dicembre 2019

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Città metropolitana di Bologna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 – aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo dell'Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2019, presigliato il 28/11/2019¹.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori². In particolare essa viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo 2019 delle risorse decentrate del personale dirigente è stato costituito in 356.802,87³. In merito all'atto di costituzione del Fondo, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con riserva di adeguamento dell'importo finale del Fondo all'esito dell'approvazione del DPCM di cui all'art. 23, comma 4, del D.lgs. 75/2017 per l'annualità 2019⁴.

¹ Accordo PG 70260 del 28/11/2019 sottoscritto ai sensi dell'art. 5 CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.2.2006, il quale dispone che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

² Art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

³ Determinazione dirigenziale PG 68873 del 22/11/2019;

⁴ Parere acquisito agli atti in data 21/11/2019 con PG 68398;

Modulo 1 – Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia risorse e riferimento normativo		Valori
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	798.238,86
	CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di lire 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare	- 151.063,65
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza.	22.324,74
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate	202.783,35
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione 520 euro annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti.	23.400,00
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza.	46.165,94
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co. 1: dal 1/1/05 incremento di € 1144,00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004).	43.472,00
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.. 4: dal 31/12/2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza	26.389,25
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	18.179,20
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4: dal 31/12/2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza	53.012,78
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento dall'1/01/2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/01/2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00	21.385,00
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	21.372,22
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) – RIA \maturato economico dirigenti cessati	94.227,83
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni	0,00
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico	0,00
	CCNL 12/02/2002 Art. 1 co. 6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del co 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001	120.852,00
Totale risorse fisse		1.340.739,52

Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili

Tabella 2 schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili

Riferimento normativo	importo
CCNL 31/12/1999 art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 co. 2 - integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza	21.431,75
CCNL 23/12/1999 art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate	0,00
Art. 43 legge 449/97 - entrate conto terzi a seguito di convenzioni onerose con soggetti pubblici	0,00
D. Lgs. 75/2017 art. 23 co. 4: sperimentazione triennio 2018/2020 ⁵	18.325,78
CCNL 22/02/2010 art. 20 commi 4 e 5 - risorse per incarichi da soggetti terzi	2.450,00
Totale risorse variabili	42.207,53

Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo

Tabella 3 schema esemplificativo delle decurtazioni del fondo con riferimento alle risorse fisse e variabili

Riepilogo decurtazioni fondo dirigenti 2018	Valori
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	- 366.098,20
Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	- 242.214,00
Riduzione per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	- 206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	- 153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente all'Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	- 36.191,00
Decurtazione art. 23 co. 2 D. lgs. 75/2017 - allineamento fondo 2019 al tetto 2016	- 21.529,64
Totale decurtazioni	-1.026.144,18

⁵ La norma consente a Regioni e Città metropolitane, in possesso di specifici requisiti, da definirsi con apposito DPCM attualmente in corso di emanazione, di partecipare alla sperimentazione nel triennio 2018/2020 incrementando la parte variabile del Fondo di una quota percentuale delle risorse di parte stabile, da definirsi con il DPCM medesimo. La percentuale di incremento inserita con il presente atto rappresenta, pertanto, una stima che sarà quantificata definitivamente in base alla percentuale che verrà approvata nel futuro DPCM.

Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.340.739,52
Totale Sezione II (Risorse variabili)	42.207,53

B) eventuali decurtazioni	Valori
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-1.026.144,18
Decurtazione risorse variabili	0
TOTALE DECURTAZIONE FONDO TENDENZIALE	-1.026.144,18

C) Fondo sottoposto a certificazione	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.340.739,52
Totale Sezione II (Risorse variabili)	42.207,53
Totale Sezione III (Decurtazioni)	-1.026.144,18
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	356.802,87

MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo 2 - Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tabella 1 schema esemplificativo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili ----- euro 0,00

Modulo 2 - Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Tabella 2 schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dall'Accordo sottoposto a certificazione

Descrizioni Voci	Valori
CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la retribuzione di posizione	306.002,50
CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la retribuzione di risultato	50.800,37
TOTALE SEZIONE II	356.802,87

Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi.

Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3 schema esemplificativo

Riferimento normativo	Valori
A) Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto integrativo - (Tot. Modulo 2 - Sezione I)	0
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II)	356.802,87
C) Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III)	0
TOTALE	356.802,87

Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Tenuto conto dell'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che la quota prevalente delle risorse variabili deve essere destinata ad incentivare l'impegno e la qualità della performance⁶, nel 2019 al risultato dei dirigenti sono destinati 50.800,37 euro a fronte di un importo di risorse variabili disponibile di 42.207,53.

⁶ Articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 3-bis come modificato dal D.Ls. 75/2017. Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2018⁷

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Fondo 2019	Fondo 2018	Variazione (2019-2018)	Fondo 2016
RISORSE STORICHE CONSOLIDA TE	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998.	798.238,86	798.238,86	0	798.238,86
	CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare.	- 151.063,65	- 151.063,65	0	- 151.063,65
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza.	22.324,74	22.324,74	0	22.324,74
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate.	202.783,35	202.783,35	0	202.783,35
INCREMENT I ESPLICITAM ENTE QUANTIFICA TI IN SEDE DI CCNL	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione € 520 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti.	23.400,00	23.400,00	0	23.400,00
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza.	46.165,94	46.165,94	0	46.165,94

⁷ Fondo anno 2018 costituito con atti del Sindaco metropolitano n. 217 del 31/10/2018 e n. 109 del 12/06/2019

	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co. 1: dal 1/1/05 incremento di € 1.144, 00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004).	43.472,00	43.472,00	0	43.472,00
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.. 4: dal 31.12.2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza.	26.389,25	26.389,25	0	26.389,25
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali.	18.179,20	18.179,20	0	18.179,20
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4: dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza.	53.012,78	53.012,78	0	53.012,78
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento da 1.1.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00	21.385,00	21.385,00	0	21.385,00
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	21.372,22	21.372,22	0	21.372,22
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) – RIA \ maturato economico dirigenti cessati.	94.227,83	93.186,10	1.041,73	91.784,54
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni	0	0	0	0
	CCNL 12/02/2002 Art. 1 co. 6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del comma 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001	120.852,00	120.852,00	0	117.495,00
TOTALE RISORSE FISSE		1.340.739,52	1.339.697,79	1.041,73	1.334.939,23

Risorse variabili		Fondo 2019	Fondo 2018	Variazione (2019-2018)	Fondo 2016
POSTE VARIABILI SOTTOPOS TE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 2. - dal 1999 integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza	21.431,75	21.431,75	0	0
	CCNL 31/12/1999 Art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	0	0	0	0
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico	0	0	0	0
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOS TE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 23/12/1999 Art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate	0	6.176,40	-6.176,40	0
	CCNL 22/02/2010 art. 20 commi 4 e 5 - risorse per incarichi da soggetti terzi	2.450,00	12.970,00	-10.520,00	0
	D. Lgs. 75/2017 art. 23 co. 4: sperimentazione triennio 2018/2020	18.325,78	18.325,78	0	0
	art. 43 legge 449/97 - entrate conto terzi a seguito di convenzioni onerose con soggetti pubblici	0	0	0	0
	CCNL 23/12/99 art.37 compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		42.207,53	58.903,93	-16.696,40	3.350,00

Decurtazioni del Fondo	Fondo 2019	Fondo 2018	Variazione (2019-2018)	Fondo 2016
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20	366.098,20	0	366.098,20
Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	242.214,00	242.214,00	0	242.214,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57	206.975,57	0	206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	153.135,77	153.135,77	0	153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	36.191,00	23.222,56	12.968,44	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. lgs. 75/2017 - allineamento fondo 2019 al Fondo 2016	21.529,64	20.488,91	1.040,73	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	1.026.144,18	1.012.135,01	14.009,17	968.423,54

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2019	Fondo 2018	Variazione (2019-2018)	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.340.739,52	1.339.697,79	1.041,73	1.334.939,23
Risorse variabili	42.207,53	58.903,93	-16.696,40	3.350,00
Decurtazioni	-1.026.144,18	- 1.012.135,01	-14.009,17	-968.423,54
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	356.802,87	386.466,71	-29.663,84	369.865,69

Tabella 2 Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo

Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2018

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Non rimangono risorse non regolate dal presente Accordo

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2019	Fondo 2018	Variazione (2019-2018)	Fondo 2016
CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la Retribuzione di Posizione	306.002,50	331.780,00	-25.777,50	297.000,00
CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la Retribuzione di Risultato	50.800,37	54.686,71	-3.886,34	53.192,00
CCNL 23/12/99 art.37 compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	356.802,87	386.466,71	-29.663,84	353.542,00

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Riferimenti normativi	Fondo 2019	Fondo 2018	Variazione (2019-2018)	Fondo 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	356.802,87	386.466,71	-29.663,84	369.865,69
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	356.802,57	386.466,71	-29.664,14	369.865,69

MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e stabile trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa delle retribuzioni lorde del personale dell'ente, tenuto conto del CdC di appartenenza. Le altre somme derivanti dalla presigla dell'Accordo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 853 del CdC 60. I relativi oneri riflessi e l'Irap sono previsti rispettivamente nei capitoli 854 e 852 del bilancio.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo 3, emerge che il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2018 risulta rispettato ed è superiore all'utilizzo effettivo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. Si attesta inoltre che il Fondo 2019 rispetta i limiti di spesa del Fondo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1). In fase di previsione del bilancio 2019 sono state stanziati le risorse per coprire gli oneri della contrattazione decentrata integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e Irap.

Dall'Accordo presigilato non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Per le remunerazione aventi natura certa e continuativa l'imputazione dell'impegno avviene automaticamente nell'esercizio per l'intero importo.

Le risorse relative alla remunerazione della retribuzione di risultato regolata dall'Accordo trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio di esercizio 2019 con esigibilità e imputazione 2020 finanziata da FPV di spesa, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2019⁸, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2).

Il Dirigente del Settore Programmazione
e gestione risorse
Dott. ssa Anna Barbieri
(firmato digitalmente)

⁸ Vedi nota 3.