Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2002/2005 sottoscritto il 22/12/2005;
- l'Accordo integrativo al CCDI 2002/2005 sottoscritto il 7/05/2009 (PG 171861);
- l'Accordo integrativo al CCDI 2002/2005 decorrente dal 1/01/2012 (PG. 44905 del 22/03/2012) adottato dall'Ente unilateralmente ed in via provvisoria a norma dell'art. 40 co. 3 ter del D. Lgs. 165/2001;

Premesso che in applicazione dei CCNL vigenti del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e delle norme che disciplinano la quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata, la Giunta provinciale[1] ha costituito il Fondo 2012 per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in un importo pari a € 4.420.821,27;

Considerato che l'ammontare del fondo dovrà essere aggiornato all'inizio del 2013, in quanto la differenza della presenza media del personale in servizio nel 2012 rispetto al 2010 su cui calcolare la decurtazione del fondo 2012 è stata effettuata sulla base di una stima del personale in servizio al 31/12/2012,[2] che occorrerà quindi aggiornare rilevando le presenze effettive a tale data;

Considerato che la Giunta, con Deliberazione n. 473 del 18/12/2012 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI sull'utilizzo del "*Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012*", presiglato dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il 05/12 /2012 (Pg. n. 181188/2012);

L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI BOLOGNA

e

le OO.SS. (CGIL FP, CISL FP, UIL FP) e le RSU

a. sottoscrivono il presente Accordo sull'utilizzo del Fondo per il 2012 per il finanziamento degli istituti del salario accessorio indicati nella tabella allegata (allegato 1);

---

[1] Deliberazione Giunta provinciale n. 199 del 05/06/2012

[2] decurtazione del Fondo delle risorse decentrate prevista dal D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis

b. prendono atto che gli importi indicati sono suscettibili di variazione per effetto della rideterminazione del Fondo 2012 che verrà effettuata all'inizio del 2013 per le ragioni illustrate in premessa;

c. concordano che la riduzione delle risorse che conseguirà dalla rideterminazione del Fondo 2012 (stimabile in circa 19.000 euro), verrà compensata con i risparmi di spesa sugli istituti del salario accessorio, ad eccezione di quelli destinati agli incentivi per i progetti di miglioramento dei servizi;

d. prendono atto che per il 2012 non verranno destinate risorse alla remunerazione della performance collettiva (30%) e individuale (70%), essendo gli incentivi 2012 legati esclusivamente alla realizzazione dei progetti di miglioramento ex art. 15 co.5 CCNL 1/4/1999 che per il 2012 la Giunta ha approvato in un importo pari ad € 1.326.186,80. Detto importo sarà erogato a consuntivo secondo i criteri e le modalità stabilite nel CCDI del 22/03/2012.

Bologna, 20/12/2012

Per l'Amministrazione	Per i Sindacati
Il Presidente della Delegazione Trattante Dott.ssa Nadia Gualtieri	CGIL FP CISL FP UIL FP RSU

ALLEGATO 1

CCDI UTILIZZO FONDO COMPARTO DIPENDENTI

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2012
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.b) - Progressioni economiche orizzontali	1.755.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 19 reinquadramento anno 1998 n. 20 operatori della Polizia provinciale	4.601,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett c) - Posizioni organizzative	539.000,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.3 - (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.)	18.400,00
CCNL 22/01/2004 art. 33 indennità di comparto	443.300,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di reperibilità	87.789,27
TOT. UTILIZZO RISORSE STABILI	**€ 2.848.090,27**
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di reperibilità	53.210,73
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di turno	87.000,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di rischio	39.500,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett e) - indennità disagio	50,00
CCNL 14/9/2000 art. 26 co 1 e co. 5 -maggiorazioni orarie	31.500,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett f) - IPR	12.100,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti migliormento servizi (progetti art. 15 co. 5)	1.326.186,80
TOT. UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**€ 1.549.547,53**
TOTALE UTILIZZO FONDO (STABILI + VARIABILI)	**€ 4.397.637,80**
AMMONTARE FONDO COSTITUITO	**€ 4.420.821,27**
residuo	23.183,47

Nota a verbale della RSU

Premesso che l'Amministrazione ha adottato unilateralmente l'accordo integrativo al CCDI 2002/2005 ed ha provveduto all'accantonamento, in via precauzionale, di una quota di circa €. 100.000 del fondo del salario accessorio sul fondo di riserva per far fronte ad eventuale contenzioso con il personale dipendente in caso di recupero delle indennità di disagio erogate negli anni dal 2004 al 2011, quota che avrebbe invece potuto incrementare l'ammontare complessivo dei progetti di miglioramento o il numero dei progetti stessi.

La RSU e le OO.SS. CGIL CISL UIL, nel siglare la distribuzione delle risorse presenti nel fondo del salario accessorio per l'anno 2012, sottolineano come il ritardo con cui è stata calendariata la discussione all'ordine del giorno delle trattative sindacali (mese di novembre, dietro ripetute richieste della RSU) non consente di modificare in alcun modo quanto già definito dall'Amministrazione. Tale sottoscrizione viene effettuata esclusivamente per consentire che le risorse disponibili possano essere utilizzate per remunerare l'impegno, le responsabilità e le attività già svolte dai dipendenti dell'Amministrazione Provinciale nel corso dell'anno 2012.
La RSU e le OO.SS. CGIL CISL UIL, anche alla luce delle attuali normative sul riordino istituzionale che trasformeranno la Provincia di Bologna in Città Metropolitana e che già a partire dal 1 gennaio 2013 produrranno effetti anche su aspetti organizzativi delle attività e delle funzioni attualmente svolte, ritengono fondamentale affrontare da subito il tema delle risorse decentrate collegate alle attività, alle funzioni, alle responsabilità, agli obiettivi, ecc.

Chiedono pertanto che l'Amministrazione Provinciale proceda quanto prima e comunque non oltre la fine del mese di gennaio 2013 a definire l'entità delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2013 costituendo il fondo del salario accessorio, sia per la parte stabile sia per quella variabile, sulla base del quale avviare il confronto sulla distribuzione. Chiedono inoltre di essere coinvolti nella fase di elaborazione dei piani di razionalizzazione previsti dalla norma che consentano di incrementare il fondo del salario accessorio.

Nota a verbale della delegazione trattante

L'accantonamento di 100.000 euro di cui alla nota a verbale della RSU è stato finanziato con risorse del bilancio e non del fondo delle risorse decentrate il cui importo 2012, al netto delle riduzioni di legge, è rimasto invariato rispetto al 2011 (e al 2010). Le risorse da destinare ai progetti di miglioramento dei servizi (art. 15 co. 5 CCNL 1/4/1999), non possono invece considerarsi acquisite nel fondo poichè è l'Ente che, annualmente, ha facoltà di finanziare i progetti, i cui oneri sono a carico del bilancio e non del fondo delle risorse decentrate.