


| | | |
|--|--|---|
|  <p>PROVINCIA DI BOLOGNA</p> <p>Settore Personale</p> | <p align="center">CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2002-2005</p> <p align="center"><i>“Revisione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative”</i></p> <p align="center">Sottoscrizione definitiva autorizzata con Delibera di Giunta n. 152 del 31.03.2009</p> |  <p>Certificazione Qualità UNI EN ISO 9001:2000 Certificato n° 50 100 3089 Rev. 3</p> <p align="right">pag. 1 di 1</p> |
| PG: 137073 | CL: 6.6.3/26/2008 | DATA: |

09.04.2009

Richiamato il paragrafo “Posizioni organizzative” contenuto a pag. 8 del CCDI 2002/2005 del comparto dipendenti che al punto d) prevede: *“l’indennità di risultato verrà corrisposta sulla base di un budget specifico di settore che corrisponde al 15% del valore del monte posizione; l’indennità verrà corrisposta dal dirigente di settore nel rispetto del budget e dei limiti del 10% (minimo) e del 25% (massimo) dell’indennità di posizione”*

Richiamata la deliberazione n. 152 del 31.03.2009 con la quale la Giunta ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI sulla *“Revisione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative”*

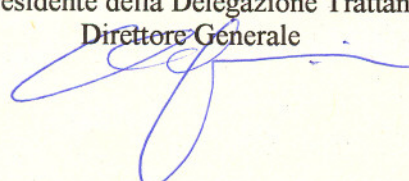
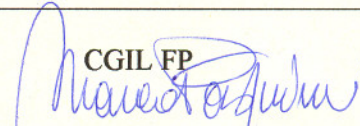
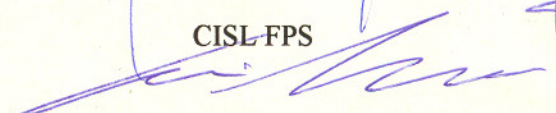
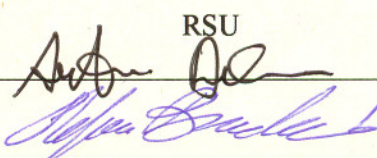
L’AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI BOLOGNA

e

le OO.SS. (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL) e le RSU

approvano per l’anno 2008 la riduzione della retribuzione di risultato delle P.O. dal 15% al 10% della retribuzione di posizione in godimento nel medesimo anno. Le economie andranno ad incrementare il fondo per l’anno 2009.

Bologna, 09.04.2009

| Per l’Amministrazione | Per i Sindacati |
|--|--|
| <p align="center">Il Presidente della Delegazione Trattante Direttore Generale</p>  | <p align="center">CGIL FP </p> <p align="center">CISL-FPS </p> <p align="center">UIL FPL</p> <p align="center">RSU </p> |